

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA
NEGERI 1 TIGAPAHAH KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

oleh:

VINO FERMANA GINTING

NIM: 177110561



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

MIKROSKIL

MEDAN

2021

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL
CULTURE AND WORK DISCIPLINE AT
SMA NEGERI 1 TIGAPANAH
KABUPATEN KARO**

FINAL RESEARCH

By:

VINO FERMANA GINTING

NIM: 177110561



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

MIKROSKIL

MEDAN

2021

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA
NEGERI 1 TIGAPAHAH KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjan Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

VINO FERMANA GINTING

NIM: 177110561

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Ella Silvana Ginting, S.E., M.Si.

William, S.Kom., M.M

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Medan, 20 Juli 2021

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi

Manajemen,

Apren Halomoan, S.E., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Vino Fernana Ginting

NIM : 177110561

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Tigapanah Kabupaten Karo

Tempat Penelitian : SMA Negeri 1 Tigapanah Kabupaten Karo.

Alamat Tempat Penelitian : Jl. Tigapanah No.121 Desa Mulawari Kecamatan Tigapanah Kabupaten Karo.

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 21 Juli 2021

Saya yang membuat pernyataan,



(Vino Fernana Ginting)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Tigapanah Kabupaten Karo. Penelitian ini menggunakan metode teknik pengambilan sampel *non probability sampling* dengan pendekatan *Accidental Sampling*, dan jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 responden, metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS 25. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan sedangkan Variabel Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Tigapanah. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga Variabel Independen (Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja) berpengaruh terhadap Variabel Dependent (Kinerja Guru). *Adjusted r square* menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja adalah sebesar 81% dan sisanya sebesar 19% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Leadership, Organizational Culture, and Work Discipline on The Performance of Teachers of SMA Negeri 1 Tigapanah Karo Regency. This study uses non probability sampling technique method with Accidental Sampling approach, and the number of samples in this study amounted to 65 respondents, the data analysis method used in this study is multiple linear regression using SPSS 25 program. Partial testing (Test t) showed that the leadership and organizational culture variabel had no significant effect while the Variable Discipline of work had a significant influence on the Performance of Teachers of SMA Negeri 1 Tigapanah. Furthermore, simultaneous results (Test F) show that the three Independent Variables (Leadership, Organizational Culture, and Work Direction) affect Dependent Variables (Teacher Performance). Adjusted r square shows that the variables leadership, organizational culture, and discipline of work on performance is 81% and the remaining 19% described other variables that were not studied in this study.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Discipline, Performance



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja di SMA Negeri 1 Tigapanah kabupaten Karo. Penulisan ini dilakukan untuk melengkapi persyaratan guna untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mikroskil Medan.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak kendala yang dihadapi penulis. Namun berkat motivasi, bimbingan dan bantuan dari segala pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sehingga pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Ella Silvana Ginting, SE., M. Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, saran, motivasi, bimbingan serta pengarahan skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Bapak William, S.Kom.,M.,M selaku Wakil Ketua III sekaligus Dosen Pembimbing . yang telah meluangkan waktu, saran, motivasi, bimbingan serta pengarahan skripsi ini dapat diselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M. selaku ketua STIE Mikroskil Medan
4. Bapak Gunawan, S.Kom., M.T.I selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan
5. Bapak Djoni, S.Kom.,M.T.I., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Andri, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua IV STIE Mikroskil Medan
7. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
8. Ibu Tya Wildana Haspari Lubis, S.E., M.Si selaku Seketariat Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
9. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si. selaku Dosen wali yang sangat inspratif
10. Bapak dan Ibu Dosen STIE Mikroskil yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga kepada penulis.

11. Bapak Drs. Guntur Karo-Karo selaku kepala sekolah dan seluruh guru yang mengajar di SMA Negeri 1 Tigapanah yang telah memberikan saya izin dan membantu saya dalam kealncaran pengambilan data selama proses penelitian berlangsung
12. Bapak Jani Ginting dan Ibu Ardana br Bangun selaku orang tua, serta Duwin Frananta Ginting, Frendy Gibson Ginting, Okta Ria Marsella selaku saudara yang telah mendoakan dan memberikan motivasi selama proses penyelesaian tugas akhir ini.
13. Gangster 17 terimakasih telah saling membantu, saling membimbing satu sama lain, dan saling mengingatkan selama proses penyelesaian tugas akhir ini.
14. Seluruh rekan jurusan Manajemen Bisnis angkatan 2017 STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan semangat dan saling mendoakan selama penulisan tugas akhir ini.
15. Ropindo adiva rajagukguk dan Muhammad Rido yang telah membantu dalam memberikan tumpangan kepada peneliti selama proses penyelesaian tugas akhir ini.
16. Pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung atau tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini dan terimakasih atas kerja samanya selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, Juli 2021

Penulis

(Vino Fermana Ginting)

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	vii
Daftar Gambar.....	viii
Daftar Lampiran.....	ix
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Originalitas.....	6
BAB II.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Kinerja Guru.....	7
2.1.2 Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Budaya Organisasi.....	15
2.1.4 Disiplin Kerja.....	19
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	33
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	34
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	35

2.4.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	35
2.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	36
BAB III		37
3.1	Jenis Penelitian.....	37
3.2	Objek Penelitian.....	37
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5	Defenisi Variabel Penelitian dan Operasional Penelitian	39
3.6	Metode Analisis Data.....	42
3.6.1	Analisis Statistik Dekriptif	42
3.6.2	Pengujian Kualitas Data.....	43
3.6.3	Pengujian Asumsi Klasik	44
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
3.6.5	Uji Hipotesis	46
BAB IV		48
4.1	Hasil Penelitian	48
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.1.2	Pengiriman Kuesioner.....	54
4.1.3	Gambaran Umum Responden	55
4.1.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif	57
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data	62
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik	65
4.1.7	Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis.....	71
4.1.9	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
4.2	Pembahasan.....	74
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	74
4.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	75
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	76
4.2.4	Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	77
BAB V		79

5.1	Kesimpulan	79
5.2	Saran	79
	Daftar Pustaka.....	81



UNIVERSITAS MIKROSKIL

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Riview Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert.....	39
Tabel 3.2 Defenisi Operasional Variabel	40
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan.....	58
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	59
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	60
Tabel 4.9 Distibusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	64
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Glejser	70
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	72
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	73
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	66
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Normal P-P Plot.....	66
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	68



UNIVERSITAS MIKROSKIL

Daftar Lampiran

LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN	83
LAMPIRAN 2 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN.....	91
LAMPIRAN 3 DISTRIBUSI STATISTIK DESKRIPTIF	99
LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALDITAS DAN RELIABILITAS	101
LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK	103
LAMPIRAN 6 HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	106
LAMPIRAN 7 HASIL UJI HIPOTESIS	107
LAMPIRAN 8 TABEL DISTRIBUSI PENELITIAN.....	108



UNIVERSITAS
MIKROSKIL