

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Sapti, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIVISI SDM DAN UMUM PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV MEDAN,” vol. 53, no. 9, 2019.
- [2] A. A. AFIF, “PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEMETIK TEH DI PTPN IX (PERSERO) KEBUN SEMUGIH KECAMATAN MOGA KABUPATEN PEMALANG,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1–38, 2019.
- [3] A. ZULFIKAR, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN IV MEDAN,” *Univ. Islam NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN*, pp. 1–150, 2019.
- [4] A. A. MARGOLANG, “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO) MEDAN,” *Univ. MUHAMMADYAH SUMATERA UTARA MEDAN*, vol. 11, no. 1, pp. 1–86, 2018, doi: 10.24114/plans.v11i1.9597.
- [5] A. Prayatna and I. Subudi, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 5, no. 2, p. 252587, 2016.
- [6] A. Sulaeman, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGRA ENERGI INDONESIA,” *Fak. Ekon. Univ. ...*, vol. 3, no. 2, pp. 1–30, 2019.
- [7] P. P. Karir, P. Dan, M. Terhadap, A. S. Kaengke, and B. Tewal, “Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada

- Pt Air Manado,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 6, no. 1, pp. 341–350, 2018, doi: 10.35794/emba.v6i1.19099.
- [8] A. Isvandiari and B. Al Idris, “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang,” *J. Ilm. Bisnis dan Ekon. Asia*, vol. 12, no. 1, pp. 17–22, 2018, doi: 10.32812/jibeka.v12i1.7.
- [9] R. Junaidi and F. Susanti, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat,” pp. 1–13, 2019, doi: 10.31227/osf.io/bzq75.
- [10] I. R. Nisyak, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya),” *At-Tadbir J. Ilm. Manaj.*, vol. 2, no. 1, pp. 1–21, 2018.
- [11] A. Mukminin, A. Habibi, and D. L. Prasojo, *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. 2019.
- [12] M. Dewi, Desilia Purnama, SE., MM, Harjoyo, SE., *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. 1. 2019.
- [13] Maiti and Bidinger, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2018.
- [14] N. Bernadetha, *Sejarah Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. UKI Press, 2019.
- [15] I. Meithiana, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi.*, 1st ed. Kebonagung, Sukodino, Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 2017.
- [16] S. Akbar, “ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA,” vol. 3, no. 2, pp. 1–17, 2018, doi: ISSN 2503-3298.
- [17] I. Rahmadi, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja SMP Negeri 2 Gamping Kabupaten Sleman,” 2018.
- [18] T. S. Ahmad1 and A. M. R. Thamrin2, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN

- TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELINDO IV (PERSERO) CABANG MAKASSAR.,” vol. 3, no. 1, pp. 1–16, 2021.
- [19] T. A. Herawati, N., & Ranteallo, “Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. JMS Jakarta,” *Intelektiva J. Ekon. Sos. Hum.*, vol. 01, no. 10, pp. 1–14, 2020.
- [20] N. Dian, “PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK BNI SYARIAH CABANG SURAKARTA,” pp. 1–120, 2017.
- [21] Sunyoto, “Pandji, Anoraga. Psikologi Kerja .(Jakarta : PT Rineka Cipta), hlm.34,” 2018, pp. 8–72.
- [22] S. P. Lijan, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 1st ed. Indonesia: BUMI AKSARA, 2016.
- [23] T. Billy, M. Lisbeth, and P. Merinda, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BNI CABANG MANADO,” *EMBA*, vol. 5, no. 2, pp. 1599–1606, 2018, doi: ISSN : 2303-1174.
- [24] K. H. Nopitasari Elsa, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry Di Jakarta Timur,” *J. Ilmu Manaj. Oikonomia*, vol. 14, no. 1, pp. 15–30, 2018.
- [25] L. N. Jeli, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kantor Notaris Panam,” *Equilibrium*, vol. 7, pp. 40–51, 2019.
- [26] H. F. Sandhi and T. Satria, “Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu,” *Manneggio Magister Manaj.*, vol. 3, no. 1, pp. 120–135, 2020, doi: ISSN : 2623-2634 (online).
- [27] Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta Bandung, 2017.

- [28] Samsu, *Metode Penelitian: Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research and Development*, Pusaka Jam. 2017.
- [29] A. A. Gunawan and H. P. Sunardi, “Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt gesit nusa tangguh,” vol. 16, no. 1, 2016.
- [30] A. A. Adhiatma, “Pengaruh Modal Awal, Lamausaha, Dan Jam Kerja Terhadap Pendapatan Pedagang Kayu Glondongi Kelurahan Karang Kebagusan Kabupaten Jepara,” *Ekon. Surakarta*, pp. 1–10, 2016, [Online]. Available: <http://eprints.dinus.ac.id/id/eprint/17129>.
- [31] M. S. Prof. Ir. Dr Raihan, *Metode Penelitian*. 2017.
- [32] A. E. Hariyanto, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tulungagung,” *J. Revital.*, vol. 07, no. September, pp. 243–250, 2018.



UNIVERSITAS
MIKROSKIL