

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
YAYASAN PERGURUAN MAJU BESITANG**

SKRIPSI



Oleh:

YOHANI SITUMORANG

NIM. 167110741

**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MIKROSKIL

MEDAN

2021

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK
MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT TOWARD
TEACHER PERFORMANCE OF
YAYASAN PERGURUAN
MAJU BESITANG**

FINAL RESEARCH

By:

**YOHANI SITUMORANG
STUDENT NUMBER : 167110741**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA**

GURU YAYASAN PERGURUAN

MAJU BESITANG

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Starta Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

YOHANI SITUMORANG

NIM : 167110741

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Sugianta Ovinus Ginting, SE., MM.)

(Erni Siregar, S.E.,M.M.)

Medan, 04 Agustus 2021.

Diketahui dan Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen

(Apren Halomoan Hutasoit, SE., M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Yohani Situmorang

Nim : 167110741

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Perguruan Maju Besitang

Tempat Penelitian : Yayasan Perguruan maju Besitang

Alamat dan Tempat Penelitian : Jln Medan Banda Aceh Km 105 Desa Bukit Selamat Kec Besitang

Sehubung Dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan sebenarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan Berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna mengembangkan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun

Medan, 04 Agustus 2021

Saya yang membuat pernyataan



(Yohani Situmorang)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Guru (Y) Yayasan Perguruan Maju Besitang. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sample *nonprobability sampling* dengan *sampling jenuh* yaitu keseluruhan dari populasi Guru Tetap sebanyak 35 orang digunakan sebagai sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa Variabel Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja guru, sedangkan Motivasi Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Selanjutnya hasil uji secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel Independent berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. *Adjusted R square* menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikat sebesar 82,2% sedangkan sisanya 17,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru.*



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of Work Discipline (X1), Work Motivation (X2) and Work Environment (X3) on Teacher Performance (Y) Yayasan Pendidikan Maju Besitang. This study uses a non-probability sampling technique with saturated sampling, that is, the entire population of 35 permanent teachers is used as a sample. The data analysis method used in this research is multiple linear regression. Partial testing (t test) shows that the work discipline variable (X) has an effect on teacher performance, while work motivation (X2) and work environment (X3) has no effect on teacher performance. Furthermore, the results of the simultaneous test (Test F) show that the three independent variables have a significant effect on teacher performance. Adjusted R square shows that the three independent variables are able to explain the dependent variable by 82.2% while the remaining 17.8% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Teacher Performance.*



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Perguruan Maju Besitang.” Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan,

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Erni Siregar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbanyak Ginting, S.Kom, M.M., selaku ketua STIE Mikroskil Medan
4. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.SI., selaku ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
5. Ibu Tya Wildana Hapsari Lubis S.E., M.SI., selaku sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan
6. Bapak Pioner Pelawi, S.E, M.SI., selaku dosen wali yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.
7. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
8. Ibu Betty Rosliana S.pd dan Bapak Andreas Hamonangan Manurung dan seluruh Guru atau Responden di Sekolah Yayasan perguruan Maju Besitang, yang telah meluangkan waktu untuk mengisikuesioner yang penulis bagikan, terima kasih atas kerja samanya.
9. Orang tua penulis, Ibu Panahatan Aritonang yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga.

10. Saudara penulis Nogata Situmorang, Edward Kristo Situmorang, Lilis Af Situmorang A.Md. Keb, Lambok Enjelita dan semua saudara/i penulis yang selalu memberi penulis motivasi, masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
11. Teman-teman seperjuangan penulis Reymon Cristian Sihombing, Dinda Trianingtyas serta teman seangkatan Lucy Cun Hutagalung yang selalu memberi penulis masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Para Sahabat penulis Jose Antoni Sinaga, Agus Setiawan, Maria Anjelin Sitompul, Juniaty Manulang, Jesika Aritonang, Arjuna situmorang, dan Eglia Marpaung, yang telah banyak mensupport, dan mengingatkan untuk mengerjakan skripsi.
13. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terhadap kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

UNIVERSITAS
Medan, 4 Agustus 2021
Penulis,
MIKROSKIL
(Yohani situmorang)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTARLAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Ruang Lingkup	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Originalitas	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Kinerja	11
2.1.3 Disiplin Kerja	17
2.1.4 Motivasi	22
2.1.5 Lingkungan Kerja	27
2.2 Review Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Konseptual	36
2.4 Pengembangan Hipotesis	37
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	37
2.4.2 Pengaruh Variabel Motivasi kerja Terhadap Kinerja Guru	38
2.4.3 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	38
2.4.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Jenis Penelitian	40
3.2 Objek Penelitian	40

3.3 Populasi dan Sampel.....	40
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.4.1 Wawancara	41
3.4.2 Obervasi	41
3.4.3 Kuesioner/ Angket.....	41
3.4.3 Data Sekunder	42
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	42
3.6 Metode Analisis Data	45
3.6.1 Statistik Deskriptif	45
3.6.2 Pengujian Kualitas Data	46
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	47
2.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	49
3.6.5 Uji Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Hasil Penelitian.....	51
4.1.1 Gambaran Umum Sekolah	51
4.1.3 Gambaran Umum Responden (Demografi).....	57
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data	62
4.1.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis.....	73
4.1.8 Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Kerangka Konseptual.....	37
Gambar4.1 Struktur Organisasi Yayasan Perguruan Maju Besitang.....	53
Gambar4.5Grafik Histogram Uji Normalitas.....	68
Gambar4.6Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	69
Gambar4.7 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	71



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert.....	42
Tabel 3.2 Defensi Operasional Variabel.....	43
Tabel 4.1 Tingkat pengembalian Kuesioner.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Disiplin.....	60
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Guru.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Guru.....	66
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser.....	72
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial.....	73
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan.....	74
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	84
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	90
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	95
Lampiran 4 Nilai Distribusi.....	105



UNIVERSITAS MIKROSKIL