

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.PERKEBUNAN
NUSANTARA IV GUNUNG
BAYU AFDELING VIII**

SKRIPSI



Oleh:

**DONI R.P. TAMPUBOLON
187111130**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2022**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE PT.PERKEBUNAN
NUSANTARA IV GUNUNG
BAYU AFDELING VIII**

FINAL RESEARCH



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA IV GUNUNG
BAYU AFDELING VIII**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

DONI R.P. TAMPUBOLON
NIM.187111130

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing


Nasrul Prandi, S.E., M.Si

Medan 10 Agustus 2022

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi
Manajemen


UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa program studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Doni R.P. Tampubolon

Nim : 187111130

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII**

Tempat Penelitian : **PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII**

Alamat Penelitian : Jl. Gunung Bayu, kecamatan Bosar Maligas, Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara.

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila kemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 13 Juli 2022

Saya yang membuat pernyataan,



Doni R.P. Tampubolon

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII. Penelitian ini menggunakan populasi dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh sebanyak 53 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII, serta Motivasi dan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja) berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependent (Kinerja Karyawan). *Adjusted R²* menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja, dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Karyawan sebesar 91,3% dan sisanya 8,7% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja, kinerja karyawan.*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII. This study uses a population with a sampling technique using the saturated sample method as many as 53 respondents. The data analysis method used in this research is multiple linear regression analysis. Partial testing (t test) shows that the leadership style variable has a partial significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII, as well as Work Motivation and Discipline have no partial significant effect on Employee Performance of PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII. Furthermore, the results simultaneously (Test F) which shows that the three independent variables (Leadership Style, Motivation and Work Discipline) simultaneously affect the dependent variable (Employee Performance). Adjusted R^2 shows that Leadership Style, Motivation, and Work Discipline, can explain the variation of the Employee Performance variable by 91.3% and the remaining 8.7% is explained by other variables not examined in this study.

Keyword: *Leadership Style, Motivation, Work Dicipline, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, arahan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini peneliti dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Nasrul Efendi S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing, yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang sangat berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Tya Wildana Hapsari Lubis S.E., M.Si., selaku dosen pendamping, yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Pahala Sirait, S.T., M.Kom., selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.
5. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan.
6. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku dosen wali yang selalu memotivasi dan sangat inspiratif.
7. Seluruh Dosen dan Staf di Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.

8. Kepada Bapak/Ibu PT. Perkebunan Nusantara IV Pusat Medan dan PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu yang bersedia memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.
9. Bapak Andrew S.J Silalahi selaku Asisten PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII yang bersedia memberikan data yang dibutuhkan peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Orang tua peneliti, Bapak P. Tampubolon dan Ibu S. Lumban Toruan yang telah membesarkan dan mendidik peneliti yang tidak pernah lelah memberikan nasehat, mendidik, memberikan doa, dukungan, motivasi, dan kasih sayang yang tak terhingga. Kepada kakak Henni Tampubolon, kakak Nova Tampubolon, kakak Jawida Tampubolon, dan adik Lika Tampubolon yang selalu memberikan semangat kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada Bapak/Ibu karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Gunung Bayu Afdeling VIII, peneliti mengucapkan banyak terima kasih untuk mengisi kuesioner yang telah dibagikan, karena berkat Bapak/Ibu peneliti bisa mengolah data dan menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada teman dan sahabat yaitu Rani Sigalingging, Ruth Sinurat, dan Romanti Sipahutar yang bersedia membantu peneliti, mengajari, dan memberikan laptop untuk melakukan olah data menggunakan SPSS.
13. Kepada Yohan Pasaribu selaku sahabat se-kos yang selalu mengingatkan peneliti untuk mengerjakan skripsi.
14. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung dan tidak langsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan 13 Juli 2022
Peneliti,

Doni R.P. Tampubolon

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Ruang Lingkup.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Originalitas.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Kinerja Karyawan	14
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.4. Motivasi	26
2.1.5. Disiplin Kerja.....	30
2.2. Review Peneliti Terdahulu.....	33
2.3. Kerangka Konseptual.....	37
2.4. Pengembangan Hipotesis	38
2.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan	38

2.4.2.	Pengaruh Motivasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.4.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.4.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 42

3.1.	Jenis Penelitian.....	42
3.2.	Objek Penelitian.....	42
3.3.	Populasi dan Sampel	42
3.4.	Metode Pengumpulan Data	43
3.5.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	44
3.6.	Metode Analisis Data.....	46
3.6.1.	Statistik Deskriptif	46
3.6.2.	Pengujian Kualitas Data.....	46
3.6.3.	Pengujian Asumsi Klasik.....	48
3.6.4.	Analisi Regresi Linier Berganda.....	50
3.6.5.	Uji Hipotesis	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 53

4.1.	Hasil Penelitian	53
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	53
4.1.2.	Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner	57
4.1.3.	Gambaran Umum Responden	58
4.1.4.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	60
4.1.5.	Hasil Uji Kualitas Data	65
4.1.6.	Hasil Uji Asumsi Klasik	70
4.1.7.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.1.8.	Hasil Uji Hipotesisi.....	76
4.2.	Pembahasan.....	78

4.2.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan	78
4.2.2.	Pengaruh Motivasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
4.2.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.2.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		83
4.1.	Kesimpulan	83
4.2.	Saran	83
	Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti memberi saran sebagai berikut:	83
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		118



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Manajemen.....	13
Gambar 2.2 Teori Kepuasan	27
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PTPN IV Gunung Bayu	55
Gambar 4.2 Hasil Grafik Histogram Uji Normalitas	71
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	72
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Scatterplot	74



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PTPN IV Gunung Bayu Afdeling VIII Tahun 2021.....	4
Tabel 2.1 Analisis Maurice tentang Kinerja Individu Internal dan eksternal	15
Tabel 2.2 Review Peneliti Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Review Peneliti Terdahulu.....	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	58
Tabel 4.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Umur.....	59
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya Kepemimpinan	61
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi.....	62
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Disiplin Kerja	63
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.14 Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan	68
Tabel 4.15 Uji Reabilitas Motivasi	69
Tabel 4.16 Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	69
Tabel 4.17 Uji Reabilitas Kinerja Karyawan	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser	75
Tabel 4.21 Hasil Analisa Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t).....	76

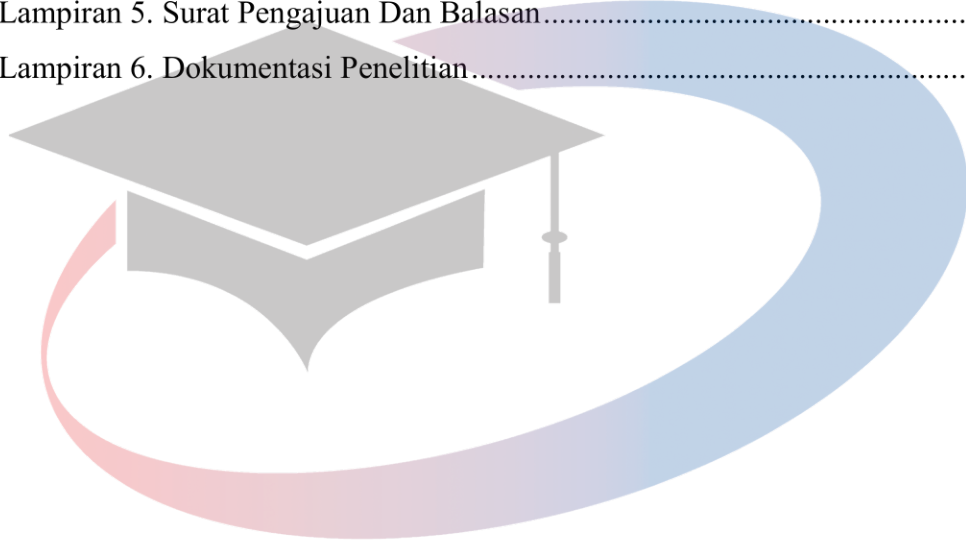
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F) 77
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R2) 78



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Kuesioner	91
Lampiran 3. Hasil SPSS.....	97
Lampiran 4. Nilai Distribusi	105
Lampiran 5. Surat Pengajuan Dan Balasan.....	111
Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian.....	116



UNIVERSITAS MIKROSKIL