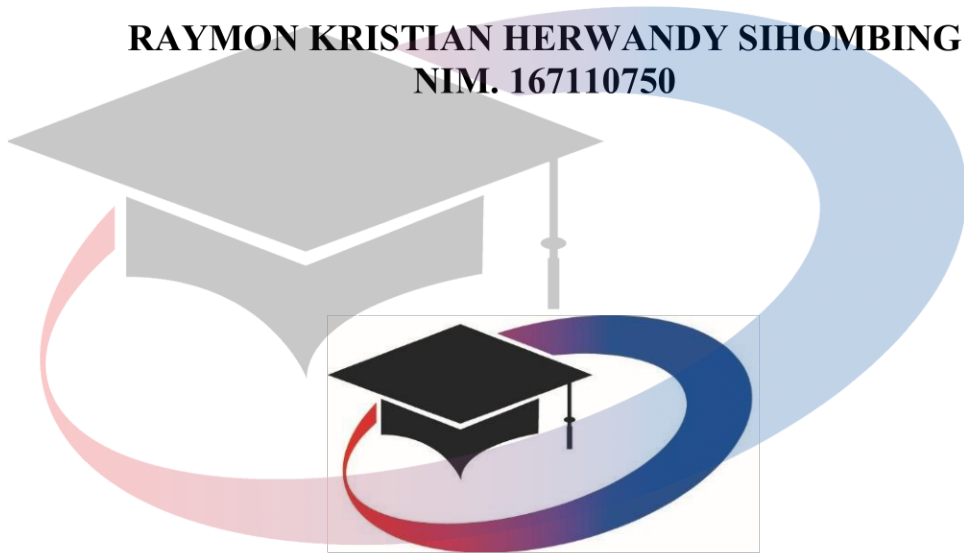


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMA
NEGERI 8 MEDAN**

SKRIPSI

Oleh:

**RAYMON KRISTIAN HERWANDY SIHOMBING
NIM. 167110750**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2021**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE
TOWARD TEACHER PERFORMANCE OF
SMA NEGERI 8 MEDAN**

FINAL RESEARCH



By:

RAYMON KRISTIAN HERWANDY SIHOMBING

STUDENT NUMBER : 167110750



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

MIKROSKIL

MEDAN

2021

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SMA NEGERI 8 MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Starta Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

RAYMON KRISTIAN HERWANDY SIHOMBING

NIM : 167110750

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)

Medan, 09 Agustus 2021

Diketahui dan Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen

(Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Raymon Kristian Herwandy Sihombing

Nim : 167110750

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 8 Medan

Tempat Penelitian : SMA Negeri 8 Medan

Alamat dan Tempat Penelitian : Jalan Sampali no. 23 Pandau Hulu II, Medan Area, Kota Medan

Sehubungan Dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan sebenarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan Berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna mengembangkan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun

Medan, 09 Agustus 2021

Saya yang membuat pernyataan



(Raymon K. H Sihombing)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Budaya Organisasi (X_3) terhadap Kinerja Guru (Y) SMA Negeri 8 Medan. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sample *non probability sampling* yaitu semua elemen populasi belum tentu memiliki peluang yang sama untuk dipilih menjadi anggota sampel, karena ada bagian tertentu yang secara sengaja tidak dijadikan sampel. Dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu sesuatu ditetapkan sebagai sampel karena peneliti menganggap sesuatu tersebut memiliki informasi yang dibutuhkan untuk penelitiannya yaitu Guru PNS sebanyak 46 orang digunakan sebagai sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa Variabel Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja guru, sedangkan Motivasi Kerja (X_2) tidak berpengaruh terhadap kinerja guru dan Budaya Organisasi (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Selanjutnya hasil uji secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel Independent berpengaruh terhadap Kinerja Guru. *Adjusted R square* menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikat sebesar 53,1% sedangkan sisanya 46,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Guru*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Work Environment (X_1), Work Motivation (X_2), and Organizational Culture (X_3) on Teacher Performance (Y) SMA Negeri 8 Medan. This study uses a nonprobability sampling technique namely all elements of the population do not necessarily have the same opportunity to be selected as members of the sample, because there are certain parts that are intentionally not sampled. By using a purposive sampling technique namely something is set as a sample because the researcher considers something to have the information needed for his research, namely 46 civil servants teachers are used as samples. The Data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (t test) shows that the Work Environment (X_1) has effect on teacher performance, while the Work Motivation Variable (X_2) has no effect on teacher performance and Organizational Culture (X_3) have an effect on Teacher Performance, Then the simultaneous test results (Test F) which show that the three Independent variables affect the Teacher Performance. Adjusted R square shows that the three independent variables are able to explain the dependent variable by 53,1% while the remaining 46,9% are explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Organizational Culture, Teacher Performance

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 8 Medan.” Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan,

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku Pendamping Pembimbing, dan dosen wali yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbanyak Ginting, S.Kom, M.M., selaku ketua STIE Mikroskil Medan
4. Bapak Gunawan, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua STIE Mikroskil Medan
5. Ibu Tya Wildana Hapsari Lubis, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan
6. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
7. Bapak Drs. Jonggor Panjaitan, M.Min dan seluruh Guru atau Responden di SMA Negeri 8 Medan yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis bagikan, terima kasih atas kerja samanya.
8. Orang tua penulis, Bapak Tunas Sihombing dan Ibu Monika Siburian yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga.
9. Saudara penulis Efdy Boy H Sihombing dan semua saudara/i penulis yang selalu memberi penulis motivasi, masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

10. Teman seperjuangan penulis Yohani Situmorang serta teman seangkatan yang selalu memberi penulis masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Sahabat penulis Herni Sianturi, Khansa Fauziah, Ainun Adawiyah, Eka Gotama, Romaulina Simamora, Vira Yolanda, Lucky Chun Hutagalung, Desma Sihotang, Daud Sihombing dan Zainal Setiawan yang telah banyak mensupport, dan mengingatkan untuk mengerjakan skripsi.
12. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terhadap kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, Juli 2020

Penulis,

UNIVERSITAS
MIKROSKIL
(Raymon K. H Sihombing)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Originalitas	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja Guru.....	12
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4 Motivasi Kerja.....	21
2.1.5 Budaya Organisasi	25
2.2 Review Penelitian terdahulu	28
2.3 Kerangka Konseptual	33
2.4 Pengembangan Hipotesis	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Objek Penelitian	37

3.3 Populasi dan Sampel	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	38
3.5 Variabel Penelitian	40
3.6 Metode Analisis Data	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Gambaran Umum Sekolah	48
4.1.2 Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner	53
4.1.3 Gambaran Umum Responden	54
4.1.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	55
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data	58
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.1.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis	67
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	69
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	70
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	71
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 8 Medan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA Negeri 8 Medan	49
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	63
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Normalitas	64
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	65



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terlebih Terdahulu	30
Tabel 3.1 Kriteria Sampel	38
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert	40
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi Kerja	56
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Budaya Organisasi	57
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Guru	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabel Variabel Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabel Variabel Motivasi Kerja	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabel Variabel Budaya Organisasi	61
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabel Variabel Kinerja Guru	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser	66
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial	67
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan	68
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden	87
Lampiran 3 Hasil SPSS	93
Lampiran 4 Nilai Distribusi	102



UNIVERSITAS MIKROSKIL