

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SDN 02 KANDIS KOTA**

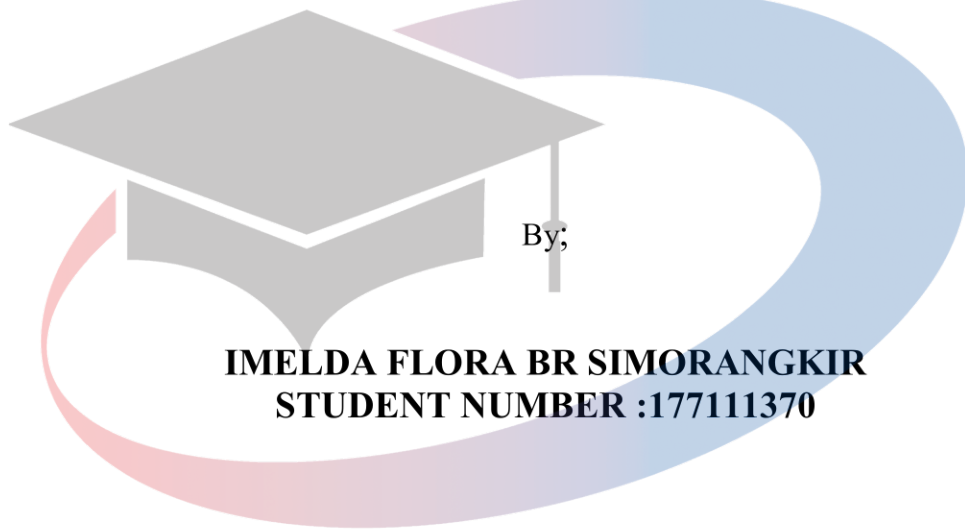
**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2021**

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, LEADERSHIP  
STYLE AND WORK MOTIVATION ON THE TEACHER'S  
PERFORMANCE PUBLIC ELEMENTARY SCHOOL 02  
KANDIS CITY**

**FINAL RESEARCH**



**IMELDA FLORA BR SIMORANGKIR  
STUDENT NUMBER :177111370**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2021**

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SDN 02 KANDIS KOTA

#### SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen

Oleh :

**IMELDA FLORA BR SIMORANGKIR**  
**NIM. 177111370**

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

(Ir.Mbayak Ginting, S.Kom.M.M.)

(Apren Halomoan Hutasoit S.,E,M.Si.)

Medan, Juli 2021

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi

Manajemen,

Apren Halomoan Hutasoit S.,E, M.Si.

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : IMELDA FLORA BR SIMORANGKIR

NIM : 177111370

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN 02 Kandis Kota.**

Tempat Penelitian : SDN 02 Kandis Kota

Alamat Tempat Penelitian : JL. PEKANBARU-DURI KM. 80, KANDIS KOTA

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 19 Juli 2021

Saya yang membuat pernyataan,

Imelda Flora Br Simorangkir

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SDN 02 Kandis Kota. Penelitian ini menggunakan teknik *sample jenuh* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 33 sampel yaitu keseluruhan Guru SDN 02 Kandis Kota. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru SDN 02 Kandis Kota, variabel Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru SDN 02 Kandis Kota. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Guru). *Adjusted r square* menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 43,4% dan sisanya sebesar 56,6% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Guru*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

The objective of this research is to analyze the influence of Work Discipline, Leadership Style and Work Motivation on the teacher's performance public elementary school 02 kandis city, this study uses a saturated sample technique carried out by questionnaire method to 33 samples, namely the whole teacher in The data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (t test) shows that the variables of Work Discipline affect the performance of performance public elementary school 02 kandis city, the variable of work discipline, leadership style and work motivation does not affect the performance of the Independent state public elementary school 02 kandis city Furthermore simultaneous results (Test F) which indicate that the three independent variables (Work Discipline, Leadership Style and Work Motivation) influence the dependent variable (Teacher Performance). Adjusted r square shows that the variables of Work Discipline, Leadership Style and Work Motivation can explain variations to the variable Teacher Performance is 43,4% and the remaining 56,6% is explained by other variables not examined in this study.

**Keywords:** *Work Discipline, Leadership Style, Work Motivation, Teacher Performance*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN 02 Kandis Kota”. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, arahan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Mbayak. Ginting, S.Kom., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 sekaligus Ketua STIE Mikroskil Medan, yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang sangat berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.,E, M.Si. selaku Dosen Pendamping Pembimbing sekaligus Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan, yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Gunawan S.Kom.,M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I, selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak William, S.Kom.,M.M. selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
6. Ibu Tya Wildana Hapsari Lubis, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
7. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.
8. Ibu Arlindawati, S.Pd selaku Kepala Sekolah dan Bapak Carles Sihombing, S.Pd selaku Komite Sekolah dan Bapak Fajar Herianto selaku Tata Usaha yang telah

mengijinkan dan membantu penulis dalam melengkapi data-data yang diperlukan selama skripsi.

9. Seluruh Guru SDN 02 Kandis Kota yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
10. Skripsi ini saya dedikasi kan kepada Bapak saya Asrizal simorangkir dan ibu saya Delvi Br Panjaitan, yang selalu menjadi motivasi saya untuk sukses dan dapat menyelesaikan skripsi saya,
11. Abang penulis Harry Darmawan Pardamean Simorangkir, adik penulis Ade Darmawati, Gabe Darmawan, Murniati yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Sahabat Seperjuangan penulis Nova, Ester, Martini, yang telah memberikan motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
13. Sahabat terkasih penulis Pdt. Saroha Bintang, S.Th yang telah memberikan banyak doa, motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
14. Untuk Patner terkasih penulis pindo yang telah memberikan dukungan, doa, semangat, motivasi, dan yang telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran, menemani saat penulisan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
15. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan 19 Juli 2021  
Penulis

(Imelda Flora Br Simorangkir)



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Ruang lingkup .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Originalitas Penelitian.....	6
<b>BAB II .....</b>	<b>8</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kinerja Guru .....	10
2.1.3 Disiplin Kerja.....	15
2.1.5 Motivasi .....	23
2.2 Review Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Konseptual .....	38
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	40
2.4.1 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru .....	40
2.4.2. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru .....	40
2.4.3. Pengaruh Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. ....	41
2.4.4 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. ....	41
<b>BAB III.....</b>	<b>44</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Jenis Penelitian. ....	44
3.2 Objek Penelitian .....	44
3.3 Populasi dan Sampel .....	44

3.3.1 Populasi .....	44
3.3.2 Sampel .....	44
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	45
3.4.1 Data Primer.....	45
3.4.2 Data Sekunder.....	46
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	46
3.6 Metode Analisis Data .....	48
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	48
3.6.2 Pengujian Kualitas Data .....	49
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	50
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
3.6.5 Uji Hipotesis .....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
4.1 Hasil Penelitian. ....	54
4.1.1 Gambaran Umum Sekolah.....	54
4.1.2 Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner.....	59
4.1.3 Gambaran Umum Responden.....	59
4.1.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	61
4.1.5 Hasil Kualitas Data.....	66
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	68
4.1.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	73
4.2. Pembahasan.....	76
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. ....	76
4.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	77
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	77
4.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SDN 02 Kandis Kota.....	78
<b>BAB V .....</b>	<b>82</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>82</b>
5.1. Kesimpulan.....	82

5.2. Saran.....	82
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>83</b>



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual .....	39
Gambar 4.1. Struktur Organisasi SDN 02 Kandis Kota .....	55
Gambar 4.2. Grafik Histogram Uji Normalitas .....	69
Gambar 4.3. Normal P-P Plot Uji Normalitas .....	70
Gambar 4.4. Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	71



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Skala Pengukuran <i>Likert</i> .....	46
Tabel 3.2 Definisi Oprasional Variabel .....	57
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesuioner.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Bedasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Tabel 4.6 Tabel Statistik Deskriptif Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Guru .....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Deskriptif Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpina, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Guru.....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Guru.....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas... ..	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Glejser .....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t).....	75
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F) .....	76
Tabel 4.15 Perhitungan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76