

DAFTAR PUSTAKA

- Danang, S. (2015). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Dessler, G. (2015). *Human resource management*. New Jersey: Pearson Education.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). New York: Pearson Education.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, A. S. (2016). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). New York: Pearson Education.
- Sardiman, A. M. (2016). *Interaksi dan motivasi belajar mengajar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Akbar, M. A. A. (2024). Pengaruh pelatihan, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(1), 191–204. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.1.17>
- Ramadhani, G. A. A. (2024). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(3). <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.3.23>

- Prahastyorini, W. G., & Aryati, A. S. (2024). Pengaruh motivasi kerja, reward, dan punishment terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(1). <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.1.22>
- Hafidz, G. P., & Khoiriyah, A. (2023). Pengaruh intrinsic reward dan pelatihan karyawan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(5), 1218–1226.
- Liana, Y., Putra, J. C., Djafri, T., & Lating, A. (2024). Pemberian reward terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Assyarikah: Journal of Islamic Economic Business*, 5(1), 17–34. <https://doi.org/10.28944/assyarikah.v5i1.1638>
- Rosyidah, W., Nurfadilla, D., & Suharyanto. (2024). Pengaruh pelatihan, motivasi, dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6). <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.4494>
- Kasperczuk, A., Ćwiąkała, M., Górka, E., Baran, D., Ręczajski, P., Mrzygłód, P., Frasunkiewicz, M., Dardzińska-Głębocka, A., & Piwnik, J. (2025). The challenge of employee motivation in business management. *arXiv preprint*.
- Wiyono, D., Tanjung, R., Setiadi, H., Marini, S., & Sugiarto, Y. (2024). Organizational transformation: The impact of leadership and motivation on employee performance. *arXiv preprint*.
- Pratama, A. R., & Putri, N. E. (2021). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 15(2), 120–130.
- Sari, D. P., & Widodo, S. (2022). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 455–468.
- Hidayat, R., & Santoso, B. (2020). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 23(1), 45–56.
- Putra, I. W. G. A., & Dewi, A. A. S. K. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(4), 789–804.
- Rahmawati, L., & Kurniawan, A. (2024). Pengaruh pelatihan, reward, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 8(1), 33–47.
- Setiawan, H., & Nugroho, Y. (2022). Pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 210–220.
- Wulandari, S., & Handayani, T. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada sektor jasa. *Jurnal Manajemen SDM*, 9(1), 67–75.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2019). *Organizational Behavior* (Edisi ke-18). New York: Pearson Education.

- Gary Dessler. (2020). *Human Resource Management* (Edisi ke-16). New York: Pearson Education. Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Noe, R. A. (2020). *Employee Training and Development* (8th ed.). McGraw-Hill Education.
- Hasby, M. (2024). *Pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di My Kopi-O Makassar* (Skripsi). Universitas Hasanuddin.
- Hapsari, J. D. (2022). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan* (Skripsi). Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.
- Arini, A. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan* (Skripsi). Universitas Hasanuddin.
- Rahmawati, R., & Sultoni, S. (2024). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis.*
- Nursila. (2021). *Pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank BTN Syariah Makassar* (Skripsi). Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Rosyidah, S., et al. (2024). *Pengaruh pelatihan, motivasi, dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ekonomi dan Manajemen.*
- Satria, A. W. (2023). *Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Santika Premiere Dyandra Medan* (Skripsi). Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Sari, D., & Mahfudiyanto, M. (2023). *Pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal BIMA.*
- Wahyudi, W. (2021). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi. Jurnal Ekonomi Bisnis.*
- Afilla, M. A. (2024). *Pengaruh reward, punishment dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Hadji Kalla Toyota Makassar* (Skripsi). Universitas Hasanuddin.
- Imbron, I., & Aldy, H. L. N. (2024). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gana Sakti Indonesia. Jurnal Ilmiah M-Progress.*
- Liana, Y., Putra, J. C., Djafri, T., & Lating, A. (2024). *Pemberian reward terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Assyarikah: Journal of Islamic Economic Business.*

- Rahmadani, S., Nofirda, F. A., & Zaki, H. (2024). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan PT Permata Indo Sejahtera. *Jurnal Mahasiswa EMBA*.
- Sumidartiny, A. N., & Ningsih, Y. N. (2024). Pengaruh reward dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Wisma Bangun Persada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(4).
- Universitas Hasanuddin. (2024). *Pengaruh sistem reward dan punishment terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan PT Sermani Steel Makassar* (Skripsi).
- Ariani, M. (2024). Training and rewards on employee productivity: The mediating role of job satisfaction. *Economics and Organization of Business*, 12(3), 293–320. <https://doi.org/10.2478/eoik-2024-0035>
- Dewi, M. S., & Leniwati, D. (2026). The effect of discretionary bonuses on employee performance through organizational justice and agency cost. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 14(1), 89–102. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v14i1.4907>
- Pertiwi, S. A. F. (2025). The effect of financial rewards on employee work motivation. *Eduvest – Journal of Universal Studies*, 5(10).
- Suciyono, G. P., Aji, D. P. W., & Nurdiana, E. (2025). Evaluation of awards and recognition programs in increasing employee motivation. *Siber International Journal of Digital Business*, 3(1), 53–60.
- Sari, S. (2022). The effect of reward and punishment on employee performance. *Journal of Economics and Business Research*.
- Kuniasih, I. I., Eliyana, A., & Rosadi, O. I. (2023). Tinjauan literatur sistematis: Motivasi dari employee self-determination. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, 7(2), 987–1002.
- Prajogi, L., Melati, D., Hidayat, T., & Susilowati, T. Y. (2024). Studi literatur tentang hubungan antara motivasi intrinsik dan ekstrinsik dengan kinerja dan kesejahteraan karyawan. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 9(2).
- Firnanda, F., Isabella, A. A., & Novalita. (2024). Pengaruh motivasi kerja intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan PT Citra Andalan Rasa. *Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(3).
- Muhtadin, A., Hartika, L. D., & Dewi, N. N. A. I. (2025). Motivasi intrinsik dalam perspektif self-determination theory. *Jurnal Psikologi Mandala*, 9(2).
- Lutfi, A., & Winata, A. Y. S. (2022). Motivasi intrinsik, kinerja dan aktualisasi diri: Kajian konseptual perkembangan teori. *Jurnal Pamator*, 13(2).
- Halcyon Agri. (2024). *Our History*. Diakses dari Halcyon Agri Official Website

Universitas Medan Area. Siregar, L. S. (2024). *Perhitungan Harga Pokok Produksi pada PT Rubber Hock Lie Medan*. Universitas Medan Area

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

