

DAFTAR PUSTAKA

- Aen, A. I., & Sutarmin, S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Non Medis RSUD Kardinag Tegal). *Journal Social Society*, 5(2). <https://garuda.kemdiktisaintek.go.id/documents/detail/5331398>
- Afandi, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. PT. Bumi Aksara.
- Amandawati, G. A., & Koerniawaty, F. T. (2022). Pengaruh beban dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di hotel plataran ubud. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 1 No. 2. <https://paris.ipb-intl.ac.id/index.php/paris/article/view/113>
- Ananda, R., & Handayani, S. (2024). Peran Moderasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(1). <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/1281>
- Anshory, M. F. L. Al. (2024). Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(3), 39–54. <https://ifrelresearch.org/index.php/jmki-widyakarya/article/view/3760>
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6). <https://repository.unbari.ac.id/4853/6/11>
- Arikunto, S. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Rineka Cipta.
- Astuti, Kristiyanti, & Akbar. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Smec Denka Indonesia. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 1(1). <http://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/article/view/122/88>
- Attawab, F. A., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada PT Pertamina Bina Medika IHC. *Ekopedia : Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(3), 885–900. <https://indojurnal.com/index.php/ekopedia/article/view/652/552>
- Christiyaningsih, & Marsudi, H. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Tenaga Kependidikan di Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 23(2), 158–165. <https://jurnal.uns.ac.id/performa/article/view/86164>
- Elbadiansyah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH.
- Estiana, R. K., Giswi, N., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 338–345. <https://plj.ac.id/ojs/index.php/jrlab/article/view/771>
- Faizal, R. S. M. & Y. I. (2021). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja dan Kompetensi

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21. <https://journal.arimbi.or.id/index.php/Rimba/article/view/301>
- Ghozali, I. (2022). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen*. BPFE.
- Haris, A. (2021). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia Tinjauan Teoritis dan Praktik*. Zifatama Jawa.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Hayati, A. L. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Masa Pandemi Covid-19 Di Umkm Kuliner Kabupaten Sleman. *Skripsi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/43814>
- Husain, A., Novendri, & Sunarsi, D. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada PT. Nusalima Kelola Sarana Tangerang Selatan. *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5. <https://www.jiip.stkipyapisdompui.ac.id/jiip/index.php/JiIP/article/view/428>
- Ingrit, T. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rajawali Hiyoto. *Amikwidyalo*, 5(1), 30–45. <https://repository.potensi-utama.ac.id/jspui/handle/123456789/6335>
- Iskandar, A., M, A. R. J., Fitriani, R., Ida, N., & Sitompul, P. H. S. (2023). *Dasar Metode Penelitian*. Yayasan Cendekiawan Inovasi Digital Indonesia.
- Izhar, G. M., Irawanto, I., Misransyah, M., Risal, S., & Yani, A. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Reformasi*, 14(1). <https://jurnal.unitri.ac.id/index.php/reformasi/article/view/5216>
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspress. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/28050/27523>
- Kasyifillah, M. H., & Prijati. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Usaha Yekapepe Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5421>
- Koesomowidjojo. (2020). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Suandaya.
- Machzunah, A., Sumarni, S., & Widiastuti, F. (2025). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Jambi. *Jurnal Riset Manajemen*, 3(1), 104–114. <https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/view/2953>

- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fan, F., Sari, A. P., & Setijaningsih, R. A. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV alfabeta.
- Munajat, J. (2021). *Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah untuk Pengembangan Profesionalisme Guru*. Bintang.
- Munandar. (2019). *Psikologi Industri dan Organisasi Origina*. UI Press.
- Nasir, M. (2020). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Natalia, K., & Sutadi, T. (2024). Pengaruh Konflik Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Research in Business and Economics*, 7(2), 115–130. <https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/view/3593>
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Nugroho, A. A., Eryanto, H., & Adha, M. A. (2025). Peran Mediasi Motivasi Kerja : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ (Logistik Kargo Ekspor dan Impor). *Masman : Master Manajemen*, 3(3), 196–229. <https://ejournal-nipamof.id/index.php/MASMAN/article/view/974>
- Nurrahmah, W., Sumastuti, E., & Violinda, Q. (2024). Motivasi Sebagai Mediasi antara K3 Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 302–316. <https://journal.stekom.ac.id/index.php/Bisnis/article/view/1925>
- Permendagri No. 12. (2008). *Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 12 tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah*. 49, 69–73.
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT. Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute Journal*, 3(3), 1606–1617. <https://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/1091>
- Rahmadani, N., Sumarni, S., & Hasanah, N. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Intervening pada LPP RRI Kota Jambi. *Ebisnis Manajemen*, 3(2), 100–108. <https://ejournal-nipamof.id/index.php/EBISMAN/article/view/858>
- Rayyan, A., Paryanti, A. B., Dirgantara, U., & Suryadarma, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1). <https://jom.unsuraya.ac.id/index.php/jimen/article/view/45>
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Murai Kencana.
- Saleh, L. M. (2020). *Man Behind The Scene Safety*. Deepublish.

- Samsuddin, H. (2020). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Indomdia Pustak.
- Santoso, Y. (2020). *Organization Design and Job Analyst*. Elex Media Komputindo Kompas Gramedia.
- Saputri, N., Rachman, N., & Sukoharjo. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Solo. *Stekom*, 15(1).
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT RajaGrafindo Perkasa.
- Septiannoor, M. L. (2024). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *KEIZAI: Jurnal Kajian Ekonomi, Manajemen, & Akuntansi*, 5(1), 57–71. <https://jurnal.unda.ac.id/index.php/KEIZAI/article/view/446>
- Silalahi, M., Sitanggang, D., & Sihombing, S. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Sinar Bintang Mandiri Medan. *Manajemen Dan Bisnis*, 22(2), 338–340. https://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi/article/view/2139
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Sony Gemerlang Medan. *Manajemen Dan Bisnis*, 28(1). <https://jurnal.universitasdarmaagung.ac.id/jurnaluda/article/view/605>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sisca, E. C., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., MP, H., Simarmata, Munsarif, M., & Henry Pandapotan, S. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sudaryo, Y., & Sofiati, N. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Syafruddin, K., Nurhaeda, & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1). <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/933>
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3). <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17123>
- Yulistiyono, Agus, E., Kurniawati, Kustiawan, D., Sari, D. H., Marlina, L., Hikmah, & Saefullah, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, A. N., Riswandi, Septania, Rochmi, Wijaya, G. B., Handayani, S., Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, Ekowati, S., Suryani, K., & Suprabawati Kusuma Negara, I. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis)*. Widina.

Yusnita, I., Amri, F., & Sari A E. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin terhadap Kinerja dangn Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating pada Pegawai di Kantor Camat Kabupaten Kerinci*. 1(3), 427–442.

Yusuf, A. M. (2020). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Kencana.

