

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
WORKLOAD TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. SINGA
MAS BERKAH ABADI
MEDAN**

SKRIPSI

Oleh:

**LETYCIA ONGGO
NIM. 222110451
GAUDIO REDSON
NIM. 222110230
ANGELINE SUBIAKTO
NIM. 222110766**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2026**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK
DISCIPLINE, AND WORKLOAD ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE AT PT. SINGA
MAS BERKAH ABADI
MEDAN**

FINAL RESEARCH

By:

**LETYCIA ONGGO
NIM. 222110451
GAUDIO REDSON
NIM. 222110230
ANGELINE SUBIAKTO
NIM. 222110766**



**UNDERGRADUATE PROGRAM OF MANAGEMENT
SCHOOL OF BUSINESS AND HUMANITIES
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
WORKLOAD TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. SINGA
MAS BERKAH ABADI
MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

LETYCIA ONGGO

NIM. 222110451

GAUDIO REDSON

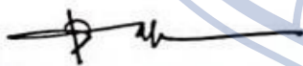
NIM. 222110230

ANGELINE SUBIAKTO

NIM. 222110766

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,



Robinhot Gultom, S.E., M.Si.

Dosen Pembimbing II,



Naca Perangin-Angin, S.M., M.Si.

Medan, 30 Juli 2026

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi,

Christine, S.M., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

NIM : 222110451

Nama : Letycia Onggo

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Workload Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan

Tempat Penelitian : PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan

Alamat Penelitian : Jl. Bridgen Katamso No. 266 & Jl. H. Adam Malik No. 5/7

No. Telp. : -

Sehubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya**. Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah**.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 30 Juni 2026

Saya yang membuat pernyataan,



Letycia Onggo

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

NIM : 222110230

Nama : Gaudio Redson

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Workload Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan

Tempat Penelitian : PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan

Alamat Penelitian : Jl. Bridgen Katamso No. 266 & Jl. H. Adam Malik No. 5/7
No. Telp. : -

Sehubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya**. Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah**.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 30 Juni 2026

Saya yang membuat pernyataan,



Gaudio Redson

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

NIM : 222110766

Nama : Angeline Subiakto

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Workload Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan

Tempat Penelitian : PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan

Alamat Penelitian : Jl. Bridgen Katamso No. 266 & Jl. H. Adam Malik No. 5/7
No. Telp. :-

Sehubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 30 Juni 2026

Saya yang membuat pernyataan,



Angeline Subiakto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan *workload* terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan sebanyak 38 orang yang sekaligus dijadikan sampel penelitian menggunakan metode sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda serta analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi, sedangkan disiplin kerja dan *workload* tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Lingkungan kerja, *workload*, dan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, tetapi tidak mampu memediasi pengaruh disiplin kerja dan *workload* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja merupakan faktor utama yang memengaruhi kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja berperan dalam meningkatkan kinerja melalui motivasi kerja.

Kata kunci: *Lingkungan_Kerja, Disiplin_Kerja, Workload, Motivasi, Kinerja_Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment, work discipline, and workload on employee performance with motivation as an intervening variable at PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan. This research employed a quantitative approach. The population consisted of all 38 employees of PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan, all of whom were selected as the research sample using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression and path analysis with the assistance of SPSS version 26. The results indicate that the work environment has a significant effect on motivation, while work discipline and workload do not have a significant effect on motivation. Furthermore, work environment, workload, and motivation do not have a significant effect on employee performance, whereas work discipline has a significant effect on employee performance. Motivation is able to mediate the effect of work environment on employee performance, but it is unable to mediate the effects of work discipline and workload on employee performance. This study concludes that work discipline is the primary factor influencing employee performance, while the work environment contributes to improving employee performance through employee motivation.

Keywords: Work_Environment, Work_Discipline, Workload, Motivation, Employee_Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Workload terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan”* Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Mikroskil Medan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak dapat diselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Robinhot Gultom, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang konstruktif kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Ibu Naca Perangin-Angin, S.M., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II, atas memberikan perhatian, saran, dan koreksi yang sangat bermanfaat dalam penyusunan serta penyempurnaan skripsi ini.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D., selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Mikroskil Medan.
5. Ibu Christine, S.M., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan.
6. Ibu Novi Yanti, S.M., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Bisnis dan Humaniora Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan, serta pengalaman berharga selama penulis menempuh pendidikan.

8. Bapak/Ibu Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Singa Mas Berkah Abadi Medan yang telah memberikan izin, dukungan, informasi, serta kerja sama yang baik selama proses pengumpulan data penelitian sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
9. Kedua orang tua masing-masing penulis yang senantiasa memberikan doa, perhatian, semangat, serta dukungan selama masa studi.
10. Teman-teman penulis yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi, serta bantuan selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih terdapat berbagai keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan penelitian di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi pembaca, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Medan, 30 Juni 2026

Penulis,

Letycia Onggo
Gaudio Redson
Angeline Subiakto

DAFTAR ISI

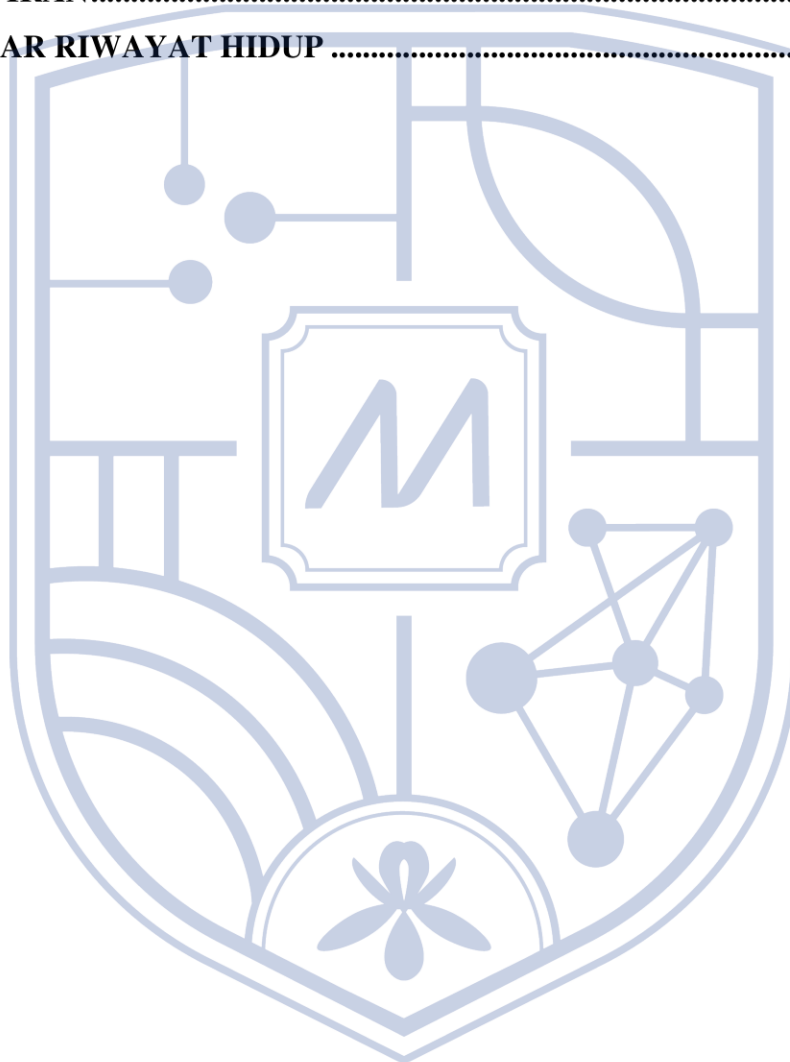
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Ruang Lingkup	9
1.4 Tujuan.....	9
1.5 Manfaat.....	10
1.6 Originalitas Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Manajemen	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
2.1.3.3 Dimensi Kinerja Karyawan	18
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan	18
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4.2 Jenis Lingkungan Kerja	20
2.1.4.3 Faktor Lingkungan Kerja.....	21
2.1.4.4 Dimensi Lingkungan Kerja	23
2.1.4.5 Indikator Lingkungan Kerja	23
2.1.5 Disiplin Kerja	24

2.1.5.1 Pengertian Disiplin Kerja	24
2.1.5.2 Tujuan Disiplin Kerja	24
2.1.5.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	25
2.1.5.4 Dimensi Disiplin Kerja	26
2.1.5.5 Indikator Disiplin Kerja	27
2.1.6 <i>Workload</i>	27
2.1.6.1 Pengertian <i>Workload</i>	27
2.1.6.2 Jenis <i>Workload</i>	28
2.1.6.3 Faktor yang Mempengaruhi <i>Workload</i>	29
2.1.6.4 Dimensi <i>Workload</i>	31
2.1.6.5 Indikator <i>Workload</i>	32
2.1.7 Motivasi	32
2.1.7.1 Pengertian Motivasi	32
2.1.7.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	33
2.1.7.3 Prinsip Motivasi	36
2.1.7.4 Tujuan Motivasi	36
2.1.7.5 Dimensi Motivasi	37
2.1.7.6 Indikator Motivasi	37
2.2 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu	38
2.3 Kerangka Konseptual	46
2.4 Pengembangan Hipotesis	47
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi	47
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi	48
2.4.3 Pengaruh <i>Workload</i> terhadap Motivasi	49
2.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	49
2.4.5 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	50
2.4.6 Pengaruh <i>Workload</i> terhadap Kinerja Karyawan	51
2.4.7 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	52
2.4.8 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening	53
2.4.9 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening	54

2.4.10 Pengaruh <i>Workload</i> terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening.....	54
BAB III METODE PENELITIAN	56
3.1 Jenis Penelitian	56
3.2 Objek Penelitian	56
3.3 Metode Pengumpulan Data	57
3.4 Populasi dan Sampel.....	58
3.4.1 Populasi	58
3.4.2 Sampel.....	58
3.5 Definisi Operasional Variabel	59
3.5.1 Variabel Dependen (Y_1)	59
3.5.2 Variabel Intervening (Y_2).....	59
3.5.3. Variabel Independen (X)	59
3.6 Metode Analisis Data	61
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	61
3.6.2 Uji Kualitas Data	62
3.6.2.1 Uji Validitas	62
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	62
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	63
3.6.3.1 Uji Normalitas	63
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	64
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	65
3.6.4 Regresi Linear Berganda	66
3.6.5 Pengujian Hipotesis	67
3.6.5.1 Pengujian Hipotesis Persamaan I	67
3.6.5.2 Pengujian Hipotesis Persamaan II	69
3.6.5.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	72
4.1 Hasil.....	72
4.1.1 Deskriptif Objek Penelitian	72
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	73
4.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden	73

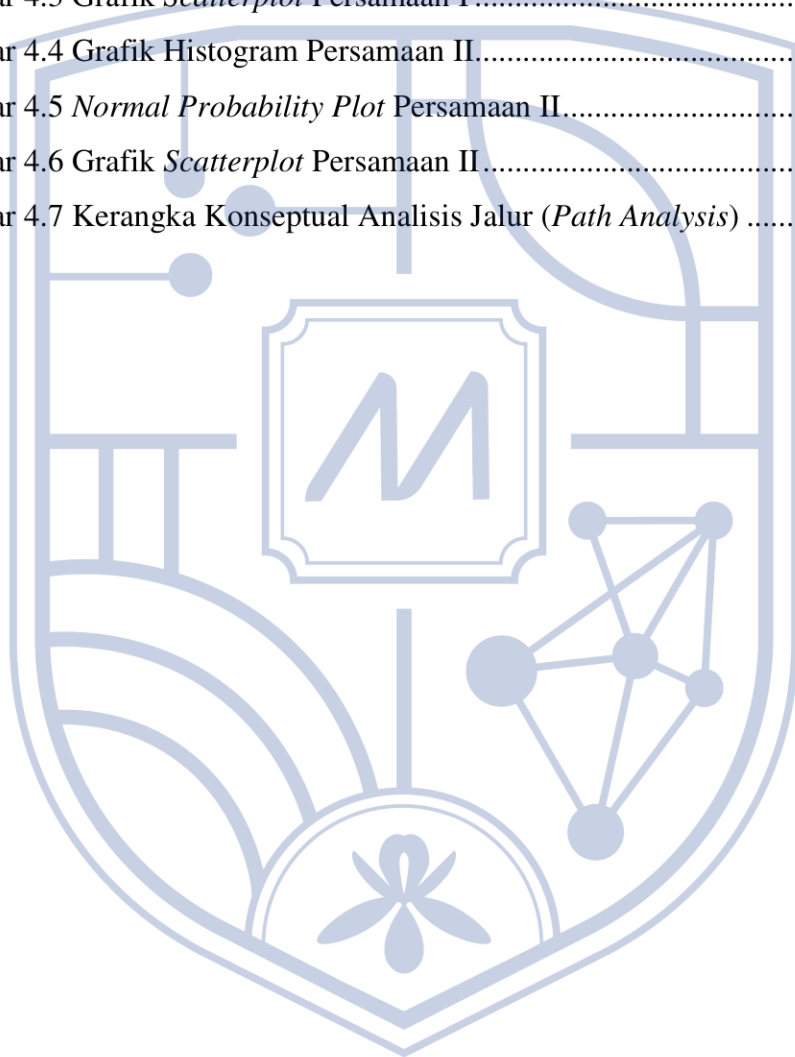
4.1.4	Statistik Deskriptif.....	77
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data.....	81
4.1.5.1	Uji Validitas	81
4.1.5.2	Uji Reliabilitas.....	85
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik Persamaan I	85
4.1.6.1	Uji Normalitas Persamaan I.....	85
4.1.6.2	Uji Multikolinearitas Persamaan I.....	87
4.1.6.3	Uji Heteroskedastisitas Persamaan I.....	88
4.1.7	Hasil Uji Asumsi Klasik Persamaan II.....	90
4.1.7.1	Uji Normalitas Persamaan II	90
4.1.7.2	Uji Multikolinearitas Persamaan II	92
4.1.7.3	Uji Heteroskedastisitas Persamaan II	92
4.1.8	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	94
4.1.9	Hasil Pengujian Hipotesis	96
4.1.9.1	Pengujian Hipotesis Persamaan I	96
4.1.9.2	Pengujian Hipotesis Persamaan II	98
4.1.9.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	100
4.2	Pembahasan	102
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi.....	102
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi	102
4.2.3	Pengaruh <i>Workload</i> terhadap Motivasi	103
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	104
4.2.5	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	105
4.2.6	Pengaruh <i>Workload</i> terhadap Kinerja Karyawan	106
4.2.7	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	106
4.2.8	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening	107
4.2.9	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening	108
4.2.10	Pengaruh <i>Workload</i> terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening.....	109

BAB V PENUTUP.....	110
5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	117
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	142



DAFTAR GAMBAR

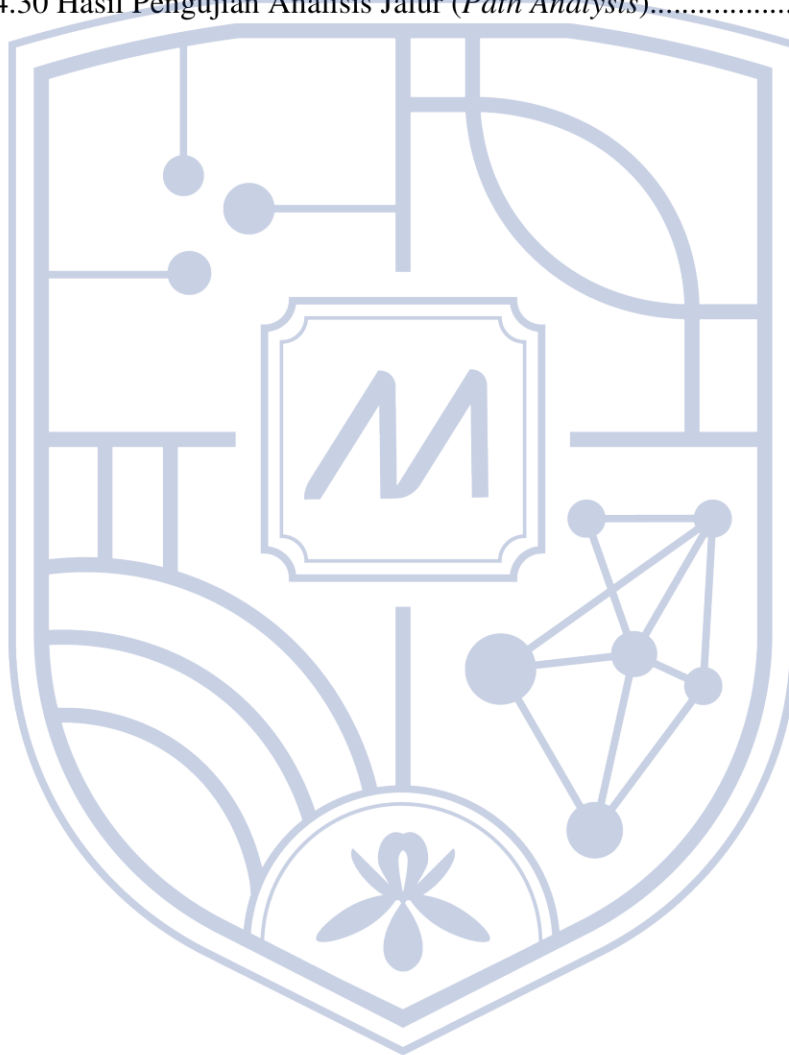
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	47
Gambar 4.1 Grafik Histogram Persamaan I.....	86
Gambar 4.2 <i>Normal Probability Plot</i> Persamaan I.....	86
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i> Persamaan I.....	89
Gambar 4.4 Grafik Histogram Persamaan II.....	90
Gambar 4.5 <i>Normal Probability Plot</i> Persamaan II.....	91
Gambar 4.6 Grafik <i>Scatterplot</i> Persamaan II.....	93
Gambar 4.7 Kerangka Konseptual Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	100



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Prasurvei Lingkungan Kerja.....	2
Tabel 1.2 Hasil Prasurvei Disiplin Kerja	4
Tabel 1.3 Hasil Prasurvei <i>Workload</i>	6
Tabel 1.4 Hasil Prasurvei Motivasi.....	7
Tabel 2.1 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	60
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia	74
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	76
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	77
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Motivasi	78
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	79
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	80
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif <i>Workload</i>	81
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 4.11 Uji Validitas Motivasi.....	82
Tabel 4.12 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	83
Tabel 4.13 Uji Validitas Disiplin Kerja	84
Tabel 4.14 Uji Validitas <i>Workload</i>	84
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.16 Hasil Pengujian <i>Kolmogorov Smirnov</i> (K-S) Persamaan I.....	87
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Multikolinearitas Persamaan I.....	88
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Persamaan I.....	89
Tabel 4.19 Hasil Pengujian <i>Kolmogorov Smirnov</i> (K-S) Persamaan II.....	91
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Multikolinearitas Persamaan II.....	92
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Persamaan II	93
Tabel 4.22 Regresi Linear Berganda Persamaan I.....	94
Tabel 4.23 Regresi Linear Berganda Persamaan II.....	95
Tabel 4.24 Hasil Uji F Persamaan I	96

Tabel 4.25 Hasil Uji t Persamaan I	97
Tabel 4.26 Hasil Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan I.....	98
Tabel 4.27 Hasil Uji F Persamaan II.....	98
Tabel 4.28 Hasil Uji t Persamaan II.....	99
Tabel 4.29 Hasil Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan II	100
Tabel 4.30 Hasil Pengujian Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	101



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	117
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	123
Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS.....	129

