

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Nusa Litera Inspirasi.
- Anjani, A., Danial, R. D. M., & Z, F. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p03>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (16th ed.). Kogan Page.
- Aryandha, P. N., & Hidayati, S. N. (2025). Job Insecurity, Workload, and Turnover Intention in PT Enseval Putera Megatrading. *Maker: Jurnal Manajemen*. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i1.231>
- Aulia, H., Pristiyono, P., Syahputra, R., Zuriani, Z., & Hasibuan, D. (2021). Analisis Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan Work-Life Balance sebagai Variabel Moderating pada PT Kereta Api Indonesia Stasiun Besar Rantauprapat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.56013/jurkeis.v2i1.1923>
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. I. (2023). Job Demands–Resources Theory: Ten Years Later. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-120920-053933>
- Begum, A., Shafaghi, M., & Adeel, A. (2025). Impact of Job Insecurity on Work–Life Balance During COVID-19 in India. *Vision*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.911470>
- Bertolini, S., Goglio, V., & Hofäcker, D. (2024). *Job Insecurity and Life Courses* (1st ed.). Bristol University Press.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. John Wiley & Sons.
- Bratton, J., & Gold, J. (2022). *Human Resource Management: Theory and Practice*. SAGE Publications.
- Brewster, C., Houldsworth, E., Sparrow, P., & Vernon, G. (2023). *International Human Resource Management* (5th ed.). Kogan Page.

- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CV. Pena Persada.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (6th ed.). McGraw-Hill Education.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (5th ed.). SAGE Publications.
- De Cuyper, N., Selenko, E., Euwema, M., & Schaufeli, W. (2023). *Job Insecurity, Precarious Employment, and Burnout: Facts and Fables in Work Psychology Research* (1st ed.). Edward Elgar Publishing Ltd.
- De Witte, H., Pienaar, J., & De Cuyper, N. (2021). Review of 30 Years of Job Insecurity Research. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. <https://doi.org/10.26329/2015.3.3.7>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Fatmawati, C. D., & Mansyur, A. (2024). Turnover Intention: Apakah Workload dan Work-Life Balance Memiliki Peran? *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi & Akuntansi (MEA)*. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p798-809>
- Fayol, H. (1949). *General and Industrial Management*. Sir Isaac Pitman & Sons, Ltd.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, A. B., Nasution, A. I. L., & Syafina, L. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention di Madrasah Aliyah Negeri Karo. *MENAWAN: Jurnal Riset Dan Publikasi Ilmu Ekonomi*. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4437>
- Guicciardi, M. (2022). The Science of Workload: A Systematic Review. *Frontiers in Psychology*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1342621>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hult, G. T. M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). SAGE Publications.
- Hamami, M. S., & Wulandaru, D. R. (2025). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Kepuasan*

- Kerja sebagai Variabel Pemediasi: Studi pada Karyawan Generasi Z di Kota Surakarta* [Universitas Gadjah Mada].
<https://doi.org/10.36587/excellent.v10i1.1518>
- Hartanto, B., & Sulistiyowati, E. (2023). *Transformasi Human Capital di Era Society 5.0*. PT Global Eksekutif Teknologi.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Jakmin. (2024, April 3). *Berapa Persen Gen Z yang Berencana untuk Resign?*
<https://jakpat.net/info/berapa-persen-gen-z-yang-berencana-untuk-resign/>
- Jakpat. (2024, March 19). *Understanding Gen Z: Preference in the Workplace*.
<https://insight.jakpat.net/understanding-gen-z-preference-in-the-workplace-2/>
- Jaya, S. F., Suryatni, M., & Sakti, D. P. B. (2023). Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Work Life Balance Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi (Studi Pada Perawat Wanita Rumah Sakit Badan Layanan Umum Daerah Patut Patuh Patju Lombok Barat). *JMM UNRAM - Master Of Management Journal*. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i3.797>
- Kamboj, M., Jyoti, & A, E. (2025). Hypothesized Relationship Between Workload, Work-Life Balance, Organisational Support, and Employees' Turnover Intentions: Moderated Mediation Analysis. *TWIST (TWIST Journal)*.
<https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2023-0004>
- Kartono. (2019). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout: Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention* (1st ed.). Deepublish.
- Kasman, S. P., & Andriani, T. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Organisasi di Era Digital*. PT Global Eksekutif Teknologi.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2020). *Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach* (3rd ed.). McGraw-Hill Education.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2021). *Manajemen Beban Kerja: Teori dan Implementasi* (1st ed.). Bhuana Ilmu Populer (BIP).
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., Astuti, T., Ginting, N., Rijal, Nurisman, H., Barlian, B., Patimah, T., Saprudin, Triono, F., Rambe, M. T.,

- Mulyana, I. K. E., & Manap, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Si. Dr. Drs. Marto Silalahi, Ed.; 1st ed.). Eureka Media Aksara.
- Latama, Z. N., Muhandi, M., & Aspiranti, T. (2022). Pengaruh Psychological Distress dan Beban Kerja terhadap Work-Life Balance Perawat di Pandemi COVID-19. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Performa*.
<https://doi.org/10.33024/jpm.v4i1.6146>
- Lee, D.-J., & Sirgy, M. J. (2024). *Organizational Strategies for Work-Life Balance: For Whom, Why, and Under What Conditions* (1st ed.). Springer.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2020). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th ed.). Information Age Publishing.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2021). *Organizational Behavior* (9th ed.). McGraw-Hill Education.
- Meyer, J. P., & Schneider, B. (2021). *A Research Agenda for Employee Engagement in a Changing World of Work*. Edward Elgar Publishing.
- Nadia, P. A., Subekti, A., & Amrullah, H. N. (2023). Analisis Beban Kerja untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja dengan Metode Full Time Equivalent. *Conference on Safety Engineering and Its Application*.
<https://doi.org/10.30736/jie.v4i2.146>
- Nitte, E. P. P., Karimah, N., Mujanah, S., & Fianto, A. Y. A. (2025). Analisis Hubungan Turnover Intention dan Beban Kerja pada Karyawan Logistik: Peran Work-Life Balance sebagai Mediator di PT Wahana Lintas Nusantara. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*.
<https://doi.org/10.32832/jm-uika.v15i2.11545>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage* (12th ed.). McGraw-Hill Education.
- Pendleton, D., Derbyshire, P., & Hodgkinson, C. (2021). *Work-Life Matters: Crafting a New Balance at Work and at Home* (1st ed.). Palgrave Macmillan.

- Pratama, C. A. (2024). Pengaruh Workload dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan Work-Life Balance sebagai Mediasi. *Journal of Young Entrepreneurs*. <https://doi.org/10.26740/jim.v11n2.p407-420>
- Priadana, H. M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Pascal Books.
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention* (1st ed.). Eureka Media Aksara.
- Regito, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intentions melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*. <https://doi.org/10.21831/jim.v17i2.42277>
- Risambessy, A. (2021). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi: Studi Kasus pada Alfamidi di Kota Ambon*. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v1i4.778>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rohani, S., & Viviyana, M. (2026). Pengaruh Psychological Well-Being dan Perceived Organizational Support dalam Memediasi Job Insecurity Terhadap Work-Life Balance pada Karyawan Perhotelan di Batam. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v7i4.7760>
- Rusdiana, A., & Fahmi, I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktis dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. CV. Pustaka Setia.
- Sangian, F. S., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50153>
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja* (1st ed.). PACE (Partnership for Action on Community Education).
- Scandura, T. A. (2022). *Essentials of Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (3rd ed.). SAGE Publications.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2018). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed., Vol. 1). Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed., Vol. 2). Salemba Empat.
- Setiyo, D., & Eko Saputra, F. (2025). SEIKO: Journal of Management & Business Pengaruh Work-Life Balance terhadap Turnover Intention dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Generasi Z di Bandar Lampung. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 8. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3653>
- Shobirin, A., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh Self-Efficacy dan Workload terhadap Turnover Intention melalui Work-Life Balance sebagai Mediasi (Studi Empiris pada PT Putra Albasia Mandiri). *MODUS*. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.259>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Soelistya, D. (2023). *Work-Life Balance dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan* (1st ed.). Nizamia Learning Center.
- Spector, P. E. (2021). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice* (8th ed.). John Wiley & Sons.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi* (1st ed.). Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). Prenadamedia Group.
- Syarief, M., & Holisin, I. (2024). *Perilaku Organisasi: Teori dan Implementasi dalam Lingkungan Bisnis Kontemporer*. Jakad Media Publishing.
- Wibowo, S. (2023). *Manajemen Kinerja: Kinerja Karyawan dan Work-Life Balance di Era Digital* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Wickens, C. D., Helton, W. S., Hollands, J. G., & Banbury, S. (2022). *Engineering Psychology and Human Performance* (5th ed.). Routledge.

- Yulia, L., Nurdzanah, R., Rahman, G. F., & Kunci, K. (2025). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention: Mediasi Kompensasi*.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p13>
- Yuwanto, L. (2019). *Metode Penelitian Eksperimen* (2nd ed.). Graha Ilmu.

