

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. GATRATANI AGROSARANA**

SKRIPSI

Oleh:

**JANSEN
NIM. 222110615**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2025**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. GATRATANI AGROSARANA**

FINAL RESEARCH

By:

**JANSEN
STUDENT NUMBER. 222110615**



**UNDERGRADUATE PROGRAM OF MANAGEMENT
SCHOOL OF BUSINESS
MIKROSKIL UNIVERSITY
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
GATRATANI AGROSARANA

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

JANSEN
NIM. 222110615

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,



Dr. Fitria Halim, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing II,



Pioner Pelawi, S.E., M.Si.

Medan, 26 Februari 2026
Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi,




Christine, S.M., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

NIM : 222110615

Nama : Jansen

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gatratani Agrosarana.

Tempat Penelitian : PT. Gatratani Agrosarana

Alamat Penelitian : Jl. Dr FL Tobing, 46D/38C, Medan, Sumatra Utara.

Sehubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya. Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 26 Februari 2026

Saya yang membuat pernyataan,



Jansen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gatratani Agrosarana secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan teknik sample jenuh dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 50 sampel yaitu keseluruhan tenaga kerja PT. Gatratani Agrosarana. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Gatratani Agrosarana, sedangkan variabel Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Gatratani Agrosarana. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan). Adjusted r square menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah sebesar 61,8% dan sisanya sebesar 38,2% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the partial and simultaneous effects of Compensation, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Gatratani Agrosarana. This research used a saturated sampling technique and was conducted using a questionnaire method involving 50 respondents, representing the entire workforce of PT. Gatratani Agrosarana. The data analysis method applied in this study was multiple linear regression analysis. The partial test (t-test) results indicate that Work Discipline does not affect Employee Performance at PT. Gatratani Agrosarana, while Compensation and Work Motivation have a significant effect on Employee Performance at PT. Gatratani Agrosarana. Furthermore, the simultaneous test (F-test) shows that the three independent variables (Compensation, Work Motivation, and Work Discipline) jointly influence the dependent variable (Employee Performance). The adjusted R-square value indicates that Compensation, Work Motivation, and Work Discipline explain 61.8% of the variation in Employee Performance, while the remaining 38.2% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan terhadap Tuhan Yang Maha Esa, karena rahmat dan kasih setia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gatratani Agrosarana” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi berlangsung. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Ibu Dr. Fitria Halim, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, saran, bimbingan, dan pengarahan yang berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak. Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku pendamping pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, saran, bimbingan, dan pengarahan yang berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D., selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.
5. Ibu Christine, S.M., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan.
6. Ibu Novi Yanti, S.M., selaku Sekretaris Fakultas Manajemen Universitas Mikroskil Medan.
7. Ibu Rayu Sri Wahyuni, S.H., M.M. selaku Dosen Wali Program Studi Manajemen Kelas MN-A Sore yang telah meluangkan waktu, saran, dan pengarahan yang berharga sehingga penulis dapat lebih semangat serta termotivasi.
8. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi, dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.

9. Teristimewa bagi orang tua penulis, Bapak Ong Han Koang dan Ibu Erie, dengan kakek dan nenek penulis, Bapak Kie Khun Seng dan Ibu Tan Sui Tin beserta saudara-saudara terkasih kakak Fioni dan Fransiska yang selalu memberikan doa dan dukungan tiada henti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Teman-teman jurusan Manajemen Bisnis angkatan 2025 yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis.
11. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis bagikan, serta pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulisan menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 10 November 2025

Penulis,

Jansen

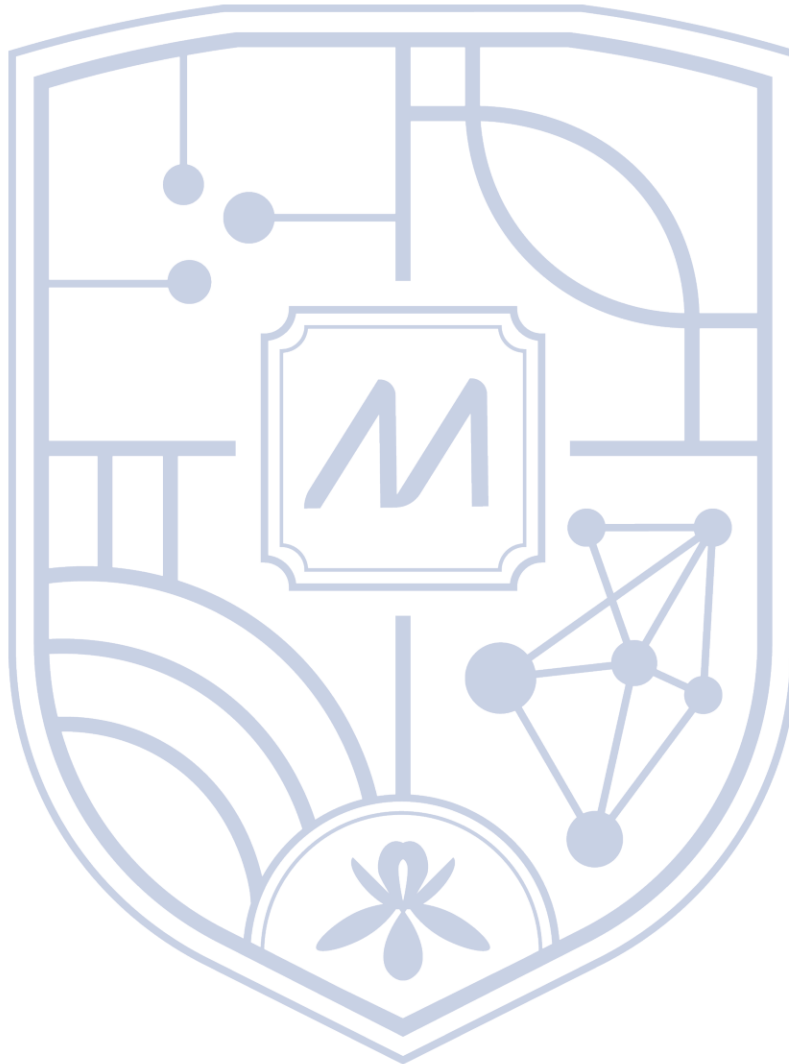
DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Ruang Lingkup	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Originalitas	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen.....	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.4 Kompensasi.....	16
2.1.5 Motivasi Kerja.....	20
2.1.6 Disiplin Kerja.....	26
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Konseptual.....	34
2.4 Pengembang Hipotesis	36
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.4.4 Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Objek Penelitian	38
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	38

3.3.1 Data Primer	38
3.3.2 Data Sekunder.....	39
3.3.3 Studi Kepustakaan.....	40
3.4 Populasi dan Sampel.....	40
3.4.1 Populasi	40
3.4.2 Sampel.....	41
3.5 Definisi Operasional Variabel	41
3.6 Metode Analisis Data.....	45
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	45
3.6.2 Pengujian Kualitas data.....	45
3.7 Pengujian Asumsi Klasik.....	46
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
3.7.2 Uji Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian.....	52
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.2 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	57
4.1.3 Gambar Umum Responden.....	57
4.1.4 Hasil Statistik Deskriptif.....	59
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data	63
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
4.1.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis	71
4.2 Pembahasan.....	73
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.2.4 Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	81
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Gatratani Agrosarana.....	54
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	66
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Normal P-P Plot.....	67
Gambar 4. 4 Hasil Uji Scatterplot.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra Survey Kinerja Karyawan	2
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey Kompensasi	3
Tabel 1. 3 Hasil Pra Survey Motivasi Kerja	5
Tabel 1. 4 Hasil Pra Survey Disiplin Kerja.....	6
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3. 1 Skala Likert	39
Tabel 3. 2 Data Jumlah Tenaga Kerja PT. Gatratani Agrosarana	40
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Tabel	42
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	57
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	58
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	59
Tabel 4. 5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	59
Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 4. 8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4. 16 Hasil Uji Glejser.....	70
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	71
Tabel 4. 19 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	72
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	86
Lampiran 3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	93
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	95
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	98
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	101
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	102
Lampiran 8 Tabel Distribusi	103

