

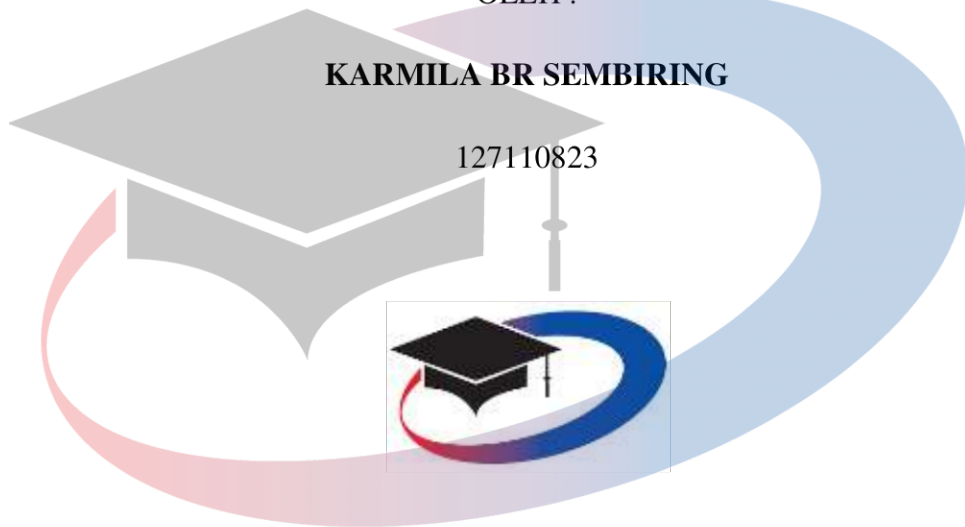
**PENGARUH PEMBERIAN FASILITAS KESEHATAN DAN
TUNJANGAN Pensiun TERHADAP KINERJA GURU
SD, SMP, SMA YAYASAN BUDI MURNI 2 MEDAN**

SKRIPSI

OLEH :

KARMILA BR SEMBIRING

127110823



**UNIVERSITAS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN**

2016

**EFFECT OF HEALTH FACILITIES AND PENSION BENEFITS
TO THE PERFORMANCE OF TEACHER SD, SMP, SMA
FOUNDATION OF BUDI MURNI 2 MEDAN**

FINAL RESEARCH

By:

KARMILA BR SEMBIRING

127110823



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL**

MEDAN

2016

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH PEMBERIAN FASILITAS KESEHATAN DAN TUNJANGAN
PENSIUN TERHADAP KINERJA GURU SD, SMP, SMA YAYASAN BUDI
MURNI 2 MEDAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Bisnis

Oleh:

KARMILA BR SEMBIRING

127110823

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

(Ir. Mbayak Ginting, S.Kom, MM)

(Sugianta Ovinus Ginting, S.E, M.M)

Medan, 30 Mei 2016

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen,

(Eko Yuliawan, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Perihal : Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Karmila br Sembiring
Nim : 127110823
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Konsentrasi Bidang : Manajemen Bisnis
Jenjang Studi : S1

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melaksanakan penelitian ini dan penulisan Tugas Akhir dengan judul sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Pemberian Fasilitas Kesehatan dan TunjanganPensiun Terhadap Kinerja Guru SD, SMP, SMA Yayasan Budi Murni 2 Medan

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil kerja saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya). Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan STIE Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 2016

Saya yang membuat pernyataan,



(Karmila br Sembiring)

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian fasilitas kesehatan dan tunjangan pensiun terhadap kinerja guru Budi Murni 2 Medan. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Untuk mengetahui hubungan pemberian fasilitas kesehatan dan tunjangan pensiun terhadap kinerja guru Budi Murni 2 Medan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh guru tetap Budi Murni 2 Medan sebanyak 75 orang. Untuk mengukur pengaruh pemberian fasilitas kesehatan dan tunjangan pensiun terhadap kinerja guru dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda dan menggunakan *software* pengolahan data statistik yaitu SPSS 19.00. Berdasarkan analisis data statistik, indikator fasilitas kesehatan, tunjangan pensiun, dan kinerja pada penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Pada pengujian asumsi klasik, model regresi berdistribusi normal dan tidak terjadi heterokedastisitas. Dari hasil analisis data tersebut telah diperoleh kesimpulan bahwa fasilitas kesehatan dan tunjangan pensiun mempengaruhi kinerja guru.

Kata Kunci : Fasilitas Kesehatan, Tunjangan Pensiun, Kinerja Guru

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The research objective was to determine the effect of health care facilities and retirement benefits on teacher performance Budi Murni 2 Medan. The approach used in this study is quantitative descriptive. To determine the relationship of the provision of health care facilities and retirement benefits on teacher performance Budi Murni 2 Medan. The population in this study are all permanent teachers Budi Murni 2 Medan 75. To measure the effect of the effect of health care facilities and retirement benefits to the performance of teachers is done by using multiple linear regression and use statistical data processing software SPSS 19:00. Based on statistical data analysis, indicators - indicators in this study are valid and reliable. In the classic assumption test, regression models with normal distribution and does not occur heterokedastisitas. From the analysis of the data has been obtained conclusion that health care facilities and retirement benefits affect teacher performance.

Keywords :Health Facilities, Retirement Benefits, Teacher Performance

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pemberian Fasilitas Kesehatan dan Tunjangan Pensiun Terhadap Kinerja Guru SD, SMP, SMA, Yayasan Budi Murni 2 Medan”** yang disusun sebagai persyaratan kelulusan Sarjana (S1) Program Studi Manajemen dengan Konsentrasi Bidang Manajemen Bisnis di STIE Mikroskil Medan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan serta doa dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. BapakBapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Dosen Pembimbing I atas segala waktu, bimbingan serta arahannya selama proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E, M.M., selaku Dosen Pembimbing II atas segala waktu, bimbingan serta arahannya selama proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Eko Yulawan, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan atas segala saran, kritikan dan masukan kepada penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.
4. Bapak Ir. Muhammad. Yamin Siregar, MM., selaku Dosen Pembimbing II atas segala saran, kritikan dan masukan kepada penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.
5. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku ketua STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan Program Studi Sarjana (S1).
6. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan Program Studi Sarjana (S1).

7. Seluruh Dosen dan Staff Pengajar yang telah banyak memberikan pengetahuan dan bimbingan selama perkuliahan sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua dan keluarga penulis yang telah memberikan dorongan secara moril, materil serta doa kepada penulis selama kuliah sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Rekan-Rekan Mahasiswa/i dan segenap sahabat yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis.

Akhir kata penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kelanjutan pembuatan skripsi ini. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Medan, 30 Mei
2016
Penulis

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Karmila br S

DAFTAR ISI

LEMBARAN PENGESAHAN.....	
LEMBARAN PERNYATAAN	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori.....	1
2.2.1. Pengertian Sumber Daya Manusia	12
2.2.2. Pengertian Fasilitas Kesehatan.....	13
2.2.3. Pengertian Pensiun	16
2.2.3.1. Manfaat Dana Pensiun	17
2.2.3.1. Nilai Dana Pensiun.....	17
2.2.4. Kinerja.....	19
2.2.4.1. Pengertian Kinerja.....	19
2.2.4.2. Indikator Kinerja	2
2.3. Kerangka Konseptual	21
2.3.1. Pengaruh Pemberian Fasilitas Kesehatan Terhadap Kinerja Guru.	21
2.3.2. Pengaruh Pemberian Tunjangan Pensiun Terhadap Kinerja Guru..	21

2.4. Hipotesis.....	23
---------------------	----

BAB III : METODE PENELITIAN..... 24

3.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	24
------------------------------------	----

3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	24
---	----

3.1.2. Stuktur Organisasi.....	25
--------------------------------	----

3.2. Populasi Dan Sampel	31
--------------------------------	----

3.2.1. Populasi.....	31
----------------------	----

3.2.2. Sampel.....	31
--------------------	----

3.3. Jenis Penelitian.....	32
----------------------------	----

3.4. Lokasi Penelitian.....	32
-----------------------------	----

3.5. Sumber Data.....	32
-----------------------	----

3.5.1. Metode Pengumpulan Data	32
--------------------------------------	----

3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	33
--------------------------------------	----

3.6. Defenisi Operasional Variabel	35
--	----

3.7. Metode Analisis Data.....	36
--------------------------------	----

3.7.1. Analisis Regresi Linier Berganda	36
---	----

3.7.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
---	----

3.7.2.1. Uji Validitas	37
------------------------------	----

3.7.2.2. Uji Reliabilitas	37
---------------------------------	----

3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	37
-------------------------------	----

3.7.3.1. Uji Normalitas.....	37
------------------------------	----

3.7.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	39
---------------------------------------	----

3.7.3.3. Uji Multikolonieritas.....	39
-------------------------------------	----

3.7.4. Uji Hipotesis	39
----------------------------	----

3.7.4.1. Uji Signifikan Parsial (Uji-T).....	39
--	----

3.7.4.2. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	40
--	----

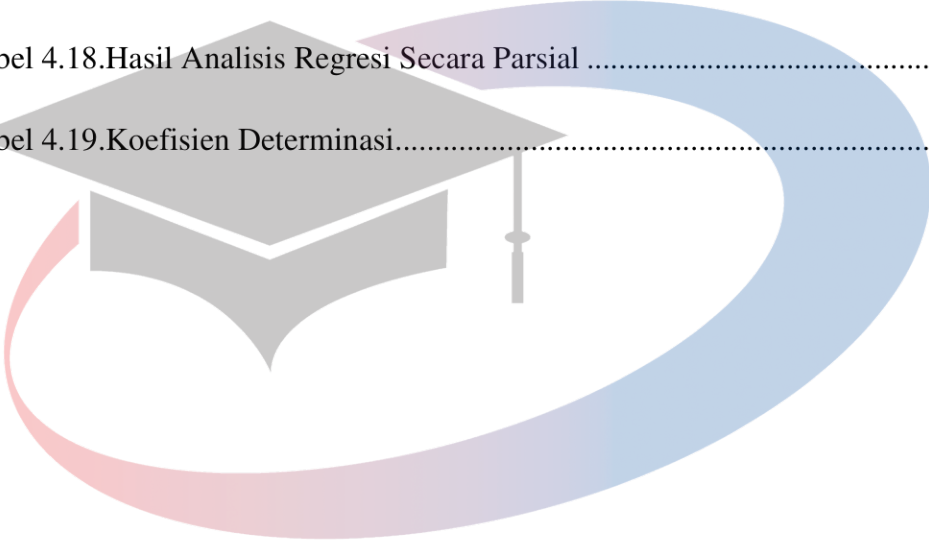
3.7.4.3. Koefisien Determinasi®.....	41
--------------------------------------	----

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1. Gambaran Umum Responden	42
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	45
4.1.2.1. Variabel Fasilitas Kesehatan (X1)	46
4.1.2.2. Variabel Tunjangan Pensiun (X2).....	49
4.1.2.3. Variabel Kinerja Guru.....	51
4.1.3. Uji Validitas dan Reabilitas.....	53
4.1.3.1. Uji Validitas.....	53
4.1.3.2. Uji Reabilitas	56
4.1.4. Uji Asumsi Klasik	58
4.1.4.1. Uji Normalitas	58
4.1.4.2. Uji Multikolonieritas	60
4.1.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.1.5. Pengujian Hipotesis.....	63
4.1.5.1. Hasil Regresi Berganda.....	63
4.1.5.2. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	64
4.1.5.3. Uji Signifikan Parsial (Uji-T).....	65
4.1.5.4. Koefisien Determinasi.....	66
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	68
4.2.1. Pengujian Secara Simultan.....	68
4.2.2. Secara Parsial	68
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1. Kesimpulan.....	70
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1. Stuktur Organisasi.....	25
Tabel 3.2. Skala Interval	33
Tabel 3.2. Defenisi Operasional Variabel	35
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Bredasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4.4. Karakteristik Variabel	45
Tabel 4.5. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Variabel Fasilitas	47
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Variabel Tunjangan Pensiun	49
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Variabel Kinerja	51
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Fasilitas Kesehatan.....	53
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Pendidikan.....	55
Tabel 4.11. Reliability Statistics	56
Tabel 4.12. Reliability Statistics	57
Tabel 4.13. Reliability Statistics	57

Tabel 4.14.Kolmogorov-smirnov	60
Tabel 4.15.Multikolonieritas	61
Tabel 4.16.Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda	63
Tabel 4.17.Analisis Regresi Secara Bersama-Sama	64
Tabel 4.18.Hasil Analisis Regresi Secara Parsial	65
Tabel 4.19.Koefisien Determinasi.....	66



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Stuktur Organisasi Sekolah Budi Murni	25
Gambar 4.1. Grafik Histogram.....	58
Gambar 4.2 <i>Normal Probability Plots</i>	59
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i>	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Koesioner Penelitian.....	74
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	79
Lampiran 4 Output SPSS	85

