

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, P. R. P., & Indrawati, K. R. (2019). Perbedaan keterikatan kerja berdasarkan generasi kerja karyawan pada perusahaan berkonsep thk ditinjau dari etos kerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 46–57.
- Andiyasari, A., & Pitaloka, A. (2010). *Persepsi Kepemimpinan Otentik Dan Work Engagement Pada Generasi X Dan Y Di Indonesia*. October.
- Chandra, D. O., Hubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2015). Kepuasan Kerja Generasi X Dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja Di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.12>
- Haniah, N. (2013). Uji Normalitas Dengan Metode Liliefors. *Statistika Pendidikan*, 1, 1–17. <http://statistikapendidikan.com>
- Heri Retnawati. (2015). Teknik Pengambilan Sampel. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Hermin Fatimah, Arya Hadi Dharmawan, Euis Sunarti, & M. Joko Affandi. (2015). *Pengaruh Faktor Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Pegawai Generasi X dan Y*. 402(September), 402–409.
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 240–249. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v6i2.2560>
- Maidiana, M. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY : Journal of Education*, 1(2), 20–29. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2.23>
- Mulyanti, R. Y. (2021). Perbedaan Nilai-Nilai Kerja Generasi Baby Boomer, Generasi X Dan Generasi Y (Survey Pada Karyawan Hotel Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 79–91. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i1.251>
- Nuritasari, R. I., & Arwiyah, Y. (2019). Studi Komparatif Preferensi Kinerja Karyawan Berdasarkan Generasi X Dan Y Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung. *E-Proceeding of Management*, 6(1), 1386–1394.
- Paramitha, Y., & Ihalauw, J. J. O. I. (2018). Persepsi Generasi Y Mengenai Pekerjaan, Komitmen Kerja, dan Keberlanjutan Kerja. *Journal Of Business & Applied Management*, 11(2), 155–173.

- Peramesti, N. P. D. Y., & Kusmana, D. (2018). Kepemimpinan Ideal Pada Era Generasi Milenial. *TRANSFORMASI: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 73–84. <https://doi.org/10.33701/jt.v10i1.413>
- Pratama, M. A., & Susanti, A. I. (2020). Comparative Study of Employee Performance Preferences Based on Generation X an Y at Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Bekasi Barat. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 6941–6948.
- Pratiwi, A. A. (2015). *Analisis Penyusunan Indikator Kinerja Pada Pemerintah Kabupaten Purbalingga*. 1–13.
- Pratiwi Rasyid, A. (2017). *Pengaruh Teknologi Informasi dan Struktur Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Kantor Badan Pusat Statistika Kab. Luwu*.
- Sholikhah, A. (1970). Statistik Deskriptif Dalam Penelitian Kualitatif. *KOMUNIKA: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 10(2), 342–362. <https://doi.org/10.24090/komunika.v10i2.953>
- Solikha, D. M., & Purba, H. P. (2022). Perbedaan Value Pada Generasi X dan Y di Indonesia. *Jurnal Diversita*, 8(1), 38–43. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i1.5188>
- Wihara, D. S. (2019). Peningkatan Kinerja Dosen di Era Revolusi Industry 4.0 melalui e-Learning: Sebuah Studi Komparatif pada Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan ...*, 166–178. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/430>