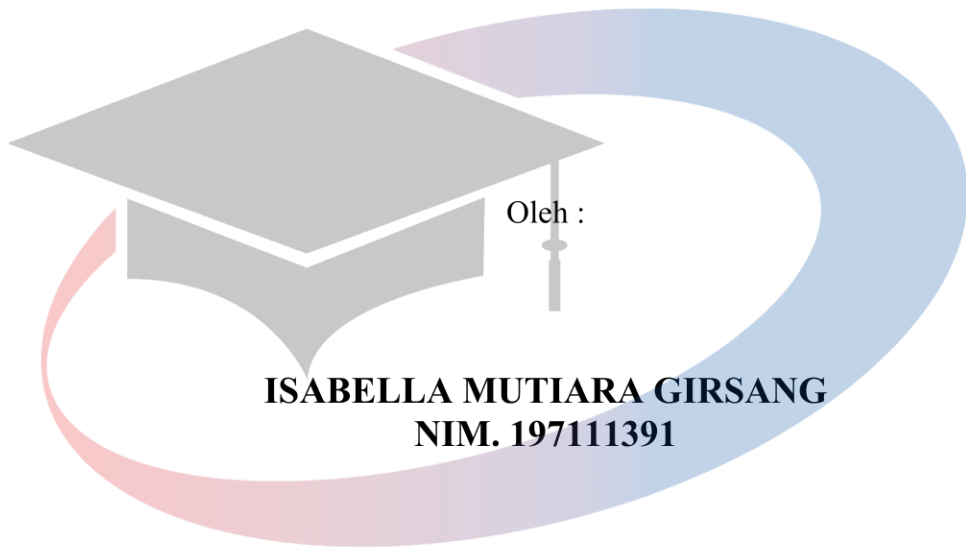


**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU PADA SMA NEGERI 4 MEDAN**

**SKRIPSI**



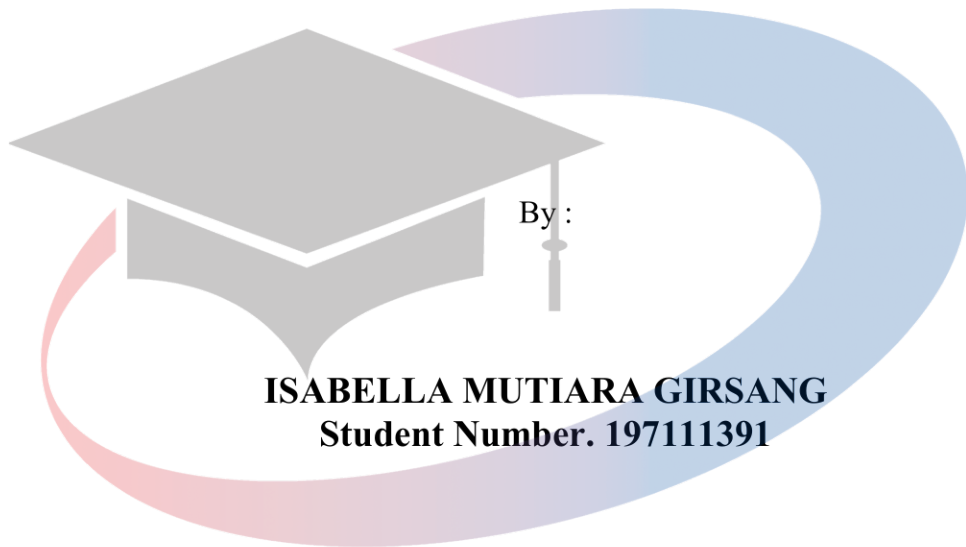
UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS MIKROSKIL  
MEDAN  
2023**

**THE INFLUENCE OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE ON  
TEACHER PERFORMANCE AT SMA NEGERI 4 MEDAN**

**FINAL RESEARCH**



**ISABELLA MUTIARA GIRSANG**  
**Student Number. 197111391**

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
FACULTY OF BUSINESS  
MISKROSKIL UNIVERSITY  
MEDAN  
2023**



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

© Karya Dilindungi UU Hak Cipta

1. Dilarang menyebarluaskan dokumen tanpa izin.
2. Dilarang melakukan plagiasi.
3. Pelanggaran diberlakukan sanksi sesuai peraturan UU Hak Cipta.

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Isabella Mutiara Girsang  
NIM : 197111391  
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Negeri 4 Medan**

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*NonExclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, Juli 2023

Saya yang membuat pernyataan,



(Isabella Mutiara Girsang)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja guru (variabel dependen) di SMA Negeri 4 Medan. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menggunakan analisis regresi linear berganda, dengan pengujian hipotesis uji statistik. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dilakukan dengan metode pengumpulan data yaitu kuesioner terhadap 82 sampel (guru SMA Negeri 4 Medan). Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial (Uji t) bahwa variabel pelatihan dan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja guru SMA Negeri 4 Medan. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa dua variabel independen (pelatihan dan disiplin kerja) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (kinerja guru). *Adjusted r<sup>2</sup>* menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan disiplin kerja dapat menjelaskan variasi terhadap kinerja guru sebesar 48,5% dan sisanya sebesar 51,5% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze the effect of training and work discipline on teacher performance (dependent variable) in SMA Negeri 4 Medan. This research method is a quantitative study using multiple linear regression analysis, with statistical hypothesis testing. This study used a saturated sample technique and was carried out using a data collection method, namely a questionnaire on 82 samples (teachers of SMA Negeri 4 Medan). The results of this study show partially (t test) that the training variables and work discipline variables have a significant effect on the teacher performance variables at SMA Negeri 4 Medan. Furthermore, the simultaneous results (Test F) which show that the two independent variables (training and work discipline) have a significant effect on the dependent variable (teacher performance). Adjusted  $r^2$  shows that training and work discipline variables can explain variations in teacher performance by 48.5% and the remaining 51.5% is explained by other variables not examined in this study.*

**Keywords** : Training, Work Discipline, Teacher Performance.



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan kasih-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Negeri 4 Medan”** ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat penyelesaian akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen, Universitas Mikroskil Medan.

Dengan menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyelesaian Tugas Akhir ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah dengan baik memberikan bimbingan, saran, dan dukungan dalam bentuk waktu dan pemikiran untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Ibu Purnaya Sari Taringan, S.E., M.Si., selaku Pendamping Pembimbing penulis yang telah dengan baik memberikan bimbingan, saran, dan dukungan dalam bentuk waktu dan pemikiran untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D, selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Ibu Agustina, S.Kom., M.Si., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.
5. Ibu Suci Pertiwi, S.E., M.Si., selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan dan dosen wali penulis yang telah memberikan motivasi, informasi, dan dukungan.
6. Ibu Naca Parangin-Angin, S.E., M.Si., selaku sekretasi program studi S1 Manajemen yang telah memberikan informasi dalam segala urusan administrasi di kampus.
7. Seluruh Dosen dan Staf pengajar Fakultas Bisnis di Universitas Mikroskil Medan yang telah memberikan motivasi, ilmu pengetahuan, dan bimbingan bagi penulis.
8. Bapak Drs. Rianto H. Sinaga, selaku kepala sekolah di SMA Negeri 4 Medan yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian di SMA Negeri 4 Medan dan seluruh guru di SMA Negeri 4 Medan yang telah membantu penulis dalam melengkapi data-data yang diperlukan selama proses penelitian berlangsung.



9. Teristimewa untuk Alm. Bapak yang penulis kasihi Maju Girsang dan Mama yang penulis sayangi Sri Mega Padang yang selalu memberikan doa, semangat, kasih sayang, dukungan, dan motivasi dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
10. Kakak dan Abang penulis Ignatia Elisabeth Girsang, Inggrid Martha Queen Girsang, dan Aldear Rajamando Tristan Girsang yang selalu memberikan doa dan mensupport penulis.
11. Terkhusus untuk sahabat-sabahat penulis Yanti Mayasari, Januari Andreas Sihombing, dan Sahat Anjulio Alexsandro Silitonga yang selalu ada dari awal masuk SMA Swasta Kristen Kalam Kudus 1 Medan sampai akhir pengerjaan Tugas Akhir saat suka dan duka.
12. Seluruh teman-teman mahasiswa Manajemen Bisnis angkatan 2019 yang juga banyak membantu penulis selama masa kuliah dan menemani hari-hari penulis di kampus.
13. Segenap pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terimakasih atas jasa dan dukungannya membantu penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dalam penyempurnaan Tugas Akhir ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Medan, Juli 2023

Penulis,

(Isabella Mutiara Girsang)



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Ruang Lingkup .....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Originalitas Penelelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>8</b>
2.1. Kajian Pustaka.....	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2. Kinerja Guru .....	11
2.1.3. Pelatihan.....	18
2.1.4. Disiplin Kerja.....	22
2.2. Review Penelitian Terdahulu .....	26
2.3. Kerangka Konseptual .....	29
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	30
2.4.1 ..Pengaruh variabel pelatihan terhadap kinerja guru SMA Negeri 4 Medan .....	31
2.4.2..... Pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 4 Medan .....	31

2.4.3 Pengaruh variabel pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 4 Medan .....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	33
3.2. Objek Penelitian.....	33
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	33
3.3.1. Wawancara.....	33
3.3.2. Observasi.....	34
3.3.3. Kuesioner .....	34
3.3.4. Studi Kepustakaan.....	35
3.4. Populasi dan Sampel.....	35
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	36
3.6. Metode Analisis Data .....	37
3.6.1. Statistik Deskriptif .....	38
3.6.2. Pengujian Kualitas Data.....	38
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik .....	39
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.6.5. Pengujian Hipotesis .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	44
4.1.1. Gambaran Umum Sekolah.....	44
4.1.2. Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner.....	49
4.1.3. Gambaran Umum Responden.....	49
4.1.4. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	51
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data .....	53
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	56
4.1.7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis.....	61
4.2. Pembahasan .....	63
4.2.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru .....	63
4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	64
4.2.3. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja guru..	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>67</b>

5.1. Kesimpulan .....	67
5.2. Saran .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>71</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>103</b>



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pelatihan SMA Negeri 4 Medan Pada Tahun Ajaran 2022/2023 .....	3
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert .....	34
Tabel 3.2 Guru SMA Negeri 4 Medan Tahun Ajaran 2022/2023 .....	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel .....	36
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	50
Tabel 4.5 karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	50
Tabel 4.6 Karakteristik Status .....	51
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan .....	51
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	52
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru .....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pelatihan .....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru .....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan .....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja .....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru .....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas .....	56
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov_Smirnov .....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Glejser .....	60
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	60
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji-t) .....	61
Tabel 4.21 Hasil Uji Simultan (Uji-F) .....	62
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMA Negeri 4 Medan .....	45
Gambar 4.2 Grafik Hitogram Uji Normalitas .....	57
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	58
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedatisitas.....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 Daftar Distribusi Jawaban Responden.....	76
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	83
Lampiran 4 Nilai Distribusi .....	89
Lampiran 5 Absensi Yang Mengikuti Pelatihan .....	100
Lampiran 6 Surat Pengajuan Dan Balasan Riset.....	102



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL