

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, p. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Alexandri, B. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Panairsan Pratama). *Jurnal Responsive, Vol.3 No.1*, 43–67.
- Amir, M. T. (2019). *Perilaku Organisasi (Pertama)*. Jakarta: Prenadamedia Group.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku\\_Organisasi/jpsCEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Perilaku+Organisasi&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Organisasi/jpsCEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Perilaku+Organisasi&printsec=frontcover)
- Baiti, K. N. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Edunomika, Vol.4 No.1*.
- Emron, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi, dan perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fadhillah, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening di PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Kotabaru Yogyakarta. In *Universitas Islam Indonesia*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia: Yogyakarta.
- Fadhli, K. & K. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. Jombang: Guepedia.
- Fahmi, I. (2014). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Fajriyah, N. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi, Vol.1 No.1*.

- Firmansyah, M. A., & Mahardika, W. B. (2018). *Pengantar Manajemen* (Cetakan Pe). Yogyakarta: Deepublish.
- Gaol L, J. (2014). *A to Z Human Capital:Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hamisah. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *Journal of Business and Innovation Management, Vol.1 No.3*, 291–300.
- Handoko T, H. (2010). *Penghantar Manajemen*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hutasoit, P. U. (2020). Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research, Vol.1 No.2*(ISSN 2745-7710). <https://journal.fkpt.org/index.php/jtear>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Kiki Cahaya Setiawan. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksanaan Di Devisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Psikologi Islam, Vol.1 No.2*, 45–53.
- Kurniasari, R. (2019). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Vol 2 No.1*.
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara. A.P. (2005). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Remaja Rosakary.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Nugroho, A. J. (2021). *Tinjauan Produktivitas Dari Sudut Pandang Ergonomi* (Cetakan Pe). Padang: PACE.
- Pabundu, T. (2015). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Risnawan, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Cipta Karya, Kebersihan Dan Tata Ruang Kabupaten Ciamis. *Jurnal Isopol, Vol.1 No.1*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. . (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Ruyatnasih, Y. (2018). *Pengantar Manajemen* (Edisi ke 2). Kerawang: CV. Absolute Media.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar\\_Manajemen/6DnvDwAAQB-AJ?hl=id&gbpv=1](https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/6DnvDwAAQB-AJ?hl=id&gbpv=1)
- Sabena, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen, Vol.6 No.2*.
- Saptyaningsih, N. I. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Organisasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai. *Jurnal Bestari, Vol.1 No.2*(ISSN 2745-7001), 65–78.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Bumi Aksara Sinambela.
- Sudanang, E. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Horison Apartemen Dan Kondotel Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: APS (Center For Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ke Empat)*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Tewal, B. (2017). *Perilaku Organisasi* (Cetakan Pe). Bandung: Patra Media Grafindo.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (Cetakan 1). Jember: STAIN Jember Press.

Tuala, R. P. (2020). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan*. Bandar Lampung: Pusaka Media.

Wuran, S. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta. *Jurnal Bingkai Ekonomi, Vol.6 No.2*, pp: 28-41.



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL