

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
TENAGA PENGAJAR YAYASAN PERGURUAN
SETIA BUDI ABADI PERBAUNGAN**

SKRIPSI

Oleh:

**ERLIN
NIM. 197110409**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2023**

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK
ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON JOB
SATISFACTION IN TEACHING WORKERS SETIA BUDI
ABADI PERBAUNGAN FOUNDATION**

FINAL RESEARCH



By:

ERLIN

Student Number. 197110409



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF BUSINESS
MIKROSKIL UNIVERSITY
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
TENAGA PENGAJAR YAYASAN PERGURUAN SETIA BUDI
ABADI PERBAUNGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

ERLIN
NIM. 197110409

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



(Hanny Siagian, S.E., M.Si.)



(Nasrul Efendi, S.E., M.Si.)

Medan, 08 Agustus 2023
Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi,



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

(Suci Pertiwi S.E., M.Si.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

NIM : 19.711.0409
Nama : Erlin

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Tenaga Pengajar Yayasan Perguruan Setia Budi Abadi Perbaungan.

Tempat Penelitian : Yayasan Perguruan Setia Budi Abadi

Alamat Penelitian : Jl. Serdang No. 157, Simpang Tiga Pekan, Kec. Perbaungan, Kab. Serdang Bedagai Prov. Sumatera Utara.

No. Telp. : (061) 7990279

Selubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Dengan demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 08 Agustus 2023

Saya yang membuat pernyataan,



Erlin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada tenaga pengajar Yayasan Perguruan Setia Budi Abadi Perbaungan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner yang dianalisis dengan alat bantu SPSS 25. Teknik pengumpulan sampel menggunakan metode Sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 88 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis uji statistik. Hasil uji secara simultan (uji-F) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja tenaga pengajar, selanjutnya melalui pengujian secara parsial (uji-T), hasil uji menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja tenaga pengajar. Sedangkan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja tenaga pengajar. Adjusted r Square menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh sekita 66,80% terhadap Kepuasan Kerja dan sisanya sebesar 33,20% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to determine whether there is an influence of work motivation, work environment, and work discipline on job satisfaction in the teaching staff of the Setia Budi Abadi Perbaungan College Foundation. This research is a quantitative study using a questionnaire that analyzed with the SPSS 25 tool. The sample collection technique used the saturated sampling method with a total sample of 88 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with statistical hypothesis testing. The simultaneous test results (F-test) showed that there was an influence of work motivation, work environment, and work discipline on the job satisfaction of the teaching staff, then through partial testing (T-test), the test results showed that there was an influence variable of work motivation and work discipline on the job satisfaction of teaching staff. While the work environment variable does not affect on the job satisfaction of the teaching staff. Adjusted r Square indicates that the variables of work motivation, work environment, and work discipline have an effect of around 66.80%, there is Job Satisfaction and the remaining 33.20% is explained by other variables not examined in this research.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, Job Satisfaction*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas segala rahmat dan anugerah-Nya, peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Tenaga Pengajar Yayasan Perguruan Setia Budi Abadi Perbaungan”.

Tugas akhir skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan akademik dalam menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen pada Universitas Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dan kelancaran penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak terlepas dari adanya bantuan, bimbingan, nasihat, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Hanny Siagian, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan motivasi dalam menempuh studi dan proses kelancaran penyusunan skripsi.
2. Bapak Nasrul Efendi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan motivasi dalam menempuh studi dan proses kelancaran penyusunan skripsi.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D, selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan yang telah membantu dalam kelancaran akademis.
4. Ibu Agustina, S.Kom., M.Si., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan yang telah membantu dalam kelancaran akademis.
5. Ibu Suci Pertiwi S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan yang telah membantu dalam kelancaran akademis, dan selaku Dosen Wali yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga bagi penulis.
7. Yayasan Perguruan Setia Budi Abadi Perbaungan dan seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis bagikan, terima kasih atas kerja samanya.

8. Orang tua penulis, Bapak Andry Alim dan Ibu Athalia Khu serta seluruh keluarga yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat, serta perhatian yang tak terhingga dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir.
9. Teman kami Kelvin, Vania Utami, Bella Belinda Lawrence, Harry Cristito, Osvaldo Leonard, Kelvin Collins, Fendy Wijaya, Andi, Christian Ferry dan Rendi serta teman-teman seperjuangan stambuk 2019 yang telah memberikan motivasi, bantuan dan saran selama penyusunan skripsi ini.
10. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dalam hal ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Sehingga kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 08 Agustus 2023

Penulis



(Erlin)

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Originalitas Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan	12
2.1.3 Pendidikan.....	13
2.1.4 Guru.....	15
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	18
2.1.6 Motivasi Kerja	25
2.1.7 Lingkungan Kerja.....	33
2.1.8 Disiplin Kerja.....	40
2.2 Review Peneliti Terdahulu	44
2.3 Kerangka Konseptual	48
2.4 Pengembangan Hipotesis	49
2.4.1 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Tenaga Pengajar Perguruan Setia Budi Abadi Perbaungan	50

2.4.2	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Tenaga Pengajar Perguruan Setia Budi Abadi Perbaungan.....	50
2.4.3	Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Tenaga Pengajar Perguruan Setia Budi Abadi Perbaungan.....	51
2.4.4	Pengaruh Variabel Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Tenaga Pengajar Perguruan Setia Budi Abadi Perbaungan	52
BAB III METODE PENELITIAN		53
3.1	Jenis Penelitian	53
3.2	Objek Penelitian	53
3.3	Metode Pengumpulan Data	53
3.4	Populasi dan Sampel	55
3.5	Definisi Operasional Variabel	56
3.6	Metode Analisis Data	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		65
4.1	Hasil Penelitian.....	65
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	65
4.1.2	Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	67
4.1.3	Gambaran Umum Responden (Demografi).....	67
4.1.4	Hasil Statistik Deskriptif	70
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data.....	74
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	76
4.1.7	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	79
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis	81
4.2	Pembahasan	83
4.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	83
4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	84
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	85
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		88
5.1	Kesimpulan.....	88

5.2	Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....		91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		133



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Peneliti Terdahulu.....	46
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert.....	55
Tabel 3. 2 Data Sampel Penelitian	56
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	57
Tabel 4.1 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Berdasarkan Status Pendidikan	70
Tabel 4.7 Penilaian Analisis Deskriptif	71
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	72
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	73
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas.....	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 4.16 Hasil uji Heteroskedastisitas Park.....	80
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	81
Tabel 4.18 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	82
Tabel 4.19 Hasil Uji Secara Simultan (Uji f).....	83
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Hierarki Abraham Maslow	27
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekolah.....	67
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	77
Gambar 4.3 Hasil Uji Normal Probability P-Plot	78
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	80



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 2 Data Distribusi Jawaban Responden	101
Lampiran 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	110
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	112
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	116
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas.....	117
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas	118
Lampiran 8 Hasil Uji Heterokedastisitas	119
Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	120
Lampiran 10 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)	121
Lampiran 11 Hasil Uji Secara Simultan (Uji f)	122
Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	123
Lampiran 13 Tabel Distribusi	124

UNIVERSITAS
MIKROSKIL