

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMK SWASTA
PARIWISATA IMELDA MEDAN**

SKRIPSI

Oleh:

**LUCIA SONDANG SITUMORANG
NIM. 197111153**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2023**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, LEADERSHIP STYLE,
WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON THE
PERFORMANCE OF PRIVATE VOCATIONAL TEACHERS
IMELDA TOURISM MEDAN**

FINAL RESEARCH

By:

**LUCIA SONDANG SITUMORANG
STUDENT NUMBER : 197111153**

UNIVERSITAS
MIKROSIL



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSIL
2023**

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMK SWASTA
PARIWISATA IMELDA MEDAN**

SKRISPI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

LUCIA SONDANG SITUMORANG

NIM: 197111153

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing,



(Hanny Siagian, S.E., M.Si.)

Medan, 7 Agustus 2023

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen



(Suci Pertiwi, S.E., M.Si.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Lucia Sondang Situmorang

NIM : 197111153

Peminat : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan

Tempat Penelitian : Jl. Bilal No. 24, Pulo Brayan Darat I, Kec. Medan Tim., Kota Medan Sumatera Utara 20239

Sehubung Dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan, yakni **pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna mengembangkan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, dan buku. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 7 Agustus 2023
Saya yang membuat pernyataan,



(Lucia Sondang Situmorang)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dilakukan dengan metode kuisioner terhadap 36 sampel yaitu Guru Tetap SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa Variabel Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru, sedangkan Kompensasi dan Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Selanjutnya hasil uji secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa keempat variabel independen (Kompensasi, Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Lingkungan kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja guru). *Adjusted R²* menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 33,70% dan sisanya sebesar 66,30% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Compensation, Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on the Performance of Imelda Medan Tourism Private Vocational School Teachers. This study using a saturated sample technique was carried out by questionnaire method on 36 samples, namely Permanent Teachers of Private Tourism Vocational School Imelda Medan. The data analysis method used in this study is Multiple Linear Regression Analysis. Partial testing (Test t) shows that Work Motivation and Work Environment Variables affect Teacher Performance, while Compensation and Leadership Style do not affect Teacher Performance. Furthermore, the results of the simultaneous test (Test F) showed that the four independent variables (compensation, leadership style, work motivation, and work environment) affected the dependent variable (teacher performance). Adjusted R² shows that the variables Compensation, Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment can explain the variation in the variable Teacher Performance is 33.70% and the remaining 66.30% is explained by other variables that were not studied in this study.

Keywords: *Compensation, Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Teacher Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan lindungan-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Hanny Siagian, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pendamping Pembimbing yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan, serta pengarahan yang berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., PhD, selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Ibu Suci Pertiwi, S.E.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.
5. Ibu Suci Pertiwi, S.E.,M.Si., selaku dosen wali yang selalu memotivasi dan sangat inspiratif.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Bisnis di Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan dan motivasi bagi penulis.
7. Kepada Orangtua penulis Bapak Mangarir Sebastianus Situmorang, Ibu Dermina Manalu, Kakak kandung penulis Marihot Efrael Situmorang, Hotmar Krisnuel Situmorang, Adik kandung penulis Samuel Situmorang beserta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan setiap saat.
8. Teman penulis dan teman seperjuangan penulis Erika Silaban, Isabella Mutiara Girsang, Mei Rolasta Sianturi, Yogi Merryanda Simamora, Helpra Siregar, Try

Agung dan Johannes Lumbang Gaol dan seluruh teman seangkatan kelas Manajemen A Pagi yang telah memberikan banyak dukungan, doa, motivasi, dan penghiburan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Kepada responden, peneliti mengucapkan terimakasih atas waktunya untuk mengisi kuisisioner yang telah dibagikan, berkat responden peneliti bisa mengolah data dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada Bube MMTC, Yes 248 MMTC, Cafe Sun Coffee, Riz Cafe, Ambai Corner, Janji Jiwa Cemara Asri, K3Mart, D'Hub Draja Cafe, McDonald's dan Maca Coffee yang senantiasa melayani saya sepenuh hati selama berkunjung sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

UNIVERSITAS
Medan, 7 Agustus 2023
Penulis,
MIKROSKIL

(Lucia Sondang Situmorang)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Ruang Lingkup	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Originalitas	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1. Sekolah	10
2.1.2. Pendidikan.....	10
2.1.3. Siswa	11
2.1.4. Guru.....	12
2.1.5. Kinerja Guru	22
2.1.6. Kompensasi	30
2.1.7. Gaya Kepemimpinan	52
2.1.8. Motivasi Kerja	60

2.1.9. Lingkungan Kerja.....	71
2.2 Review Penelitian Terdahulu	78
2.3 Kerangka Konseptual	82
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	85
2.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru.....	85
2.4.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	86
2.4.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	86
2.4.4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	87
2.4.5. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan	87
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	87
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	88
3.1. Jenis Penelitian	88
3.2. Objek Penelitian	88
3.3. Metode Pengumpulan Data	88
3.3.1. Metode Pengumpulan Data Primer.....	89
3.3.2. Metode Pengumpulan Data Sekunder	90
3.4. Populasi dan Sampel	91
3.4.1. Populasi	91
3.4.2. Sampel	91
3.5. Definisi Operasional Variabel	91
3.6. Metode Analisis Data.....	95
3.6.1. Statistik Deskriptif.....	95
3.6.2. Pengujian Kualitas Data	95
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik	96
3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda	98

3.6.5. Pengujian Hipotesis	99
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	101
4.1. Hasil Penelitian	101
4.1.1. Gambaran Umum Sekolah.....	101
4.1.2. Pengiriman dan Pengambilan Kuisisioner.....	109
4.1.3. Gambaran Umum Responden	109
4.1.4. Hasil Statistik Deskriptif.....	111
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	117
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	123
4.1.7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	128
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis.....	129
4.2. Pembahasan.....	132
4.2.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan.....	132
4.2.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan.....	133
4.2.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan.....	134
4.2.4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan.....	135
4.2.5. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan	134
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	135
5.1. Kesimpulan.....	135
5.2. Saran.....	135
DAFTAR PUSTAKA	138

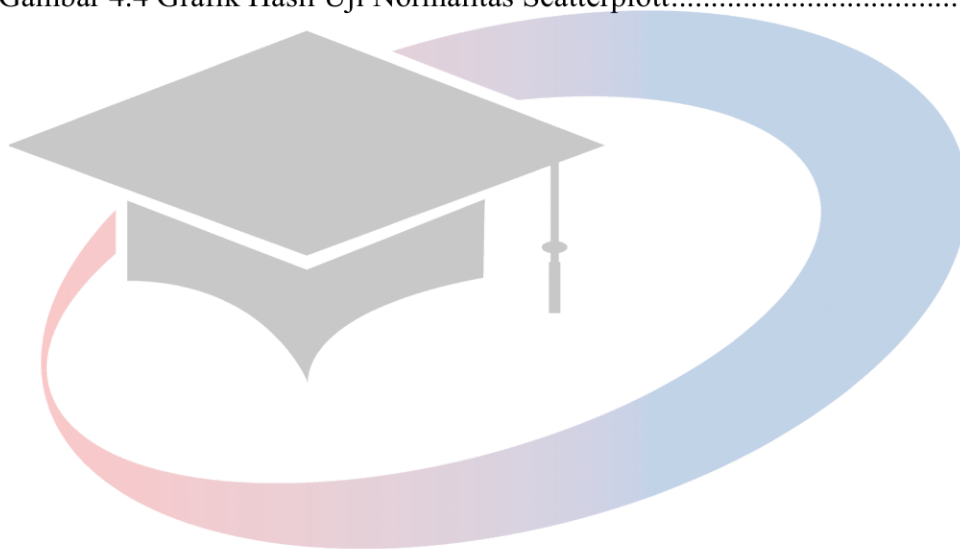
LAMPIRAN.....	142
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	176



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	85
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMK Swasta Pariwisata Imelda Medan.....	103
Gambar 4.2 Hasil Grafik Histogram Uji Normalitas	125
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Normalitas P-Plot	125
Gambar 4.4 Grafik Hasil Uji Normalitas Scatterplott.....	127



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	80
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert	90
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	93
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuisisioner	109
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	110
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	110
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	110
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	111
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	111
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kompensasi	112
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya Kepemimpinan	113
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi Kerja	114
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja.....	115
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Guru.....	116
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	117
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	118
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	119
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	120
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X4)	121
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru.....	122
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	122
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	122
Tabel 4.20 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	123
Tabel 4.21 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	123
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolinearitas.....	124
Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	126

Tabel 4.24 Hasil Uji Glejser	128
Tabel 4.25 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	128
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	130
Tabel 4.27 Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	131
Tabel 4.28 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2).....	131



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 KUISIIONER PENELITIAN	142
Lampiran 1.2 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN	154
LAMPIRAN 1.3 UJI STATISTIK DESKRIPTIF	159
Lampiran 1.4 HASIL PENGOLAHAN DATA SPSS	162
Lampiran 1.5 TABEL DISTRIBUSI PENELITIAN	171



UNIVERSITAS
MIKROSKIL