

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN  
UNIVERSITAS MIKROSKIL**

**SKRIPSI**



Oleh:

**RADES OMNAH SIREGAR  
NIM. 212119094**

**UNIVERSITAS  
MIKROSKIL**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS MIKROSKIL  
MEDAN  
2023**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND  
WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF MICROSKILL  
UNIVERSITY LECTURERS***

**FINAL RESEARCH**



By:

**RADES OMNAH SIREGAR**  
**Student Number. 212119094**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
FACULTY OF BUSINESS  
UNIVERSITAS MIKROSKIL  
MEDAN  
2023**



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Rades Omnah Siregar

NIM : 212119094

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja dosen Universitas Mikroskil Medan  
Tempat Penelitian : Universitas Mikroskil Medan  
Alamat Tempat Penelitian : Jalan Thamrin No 124 Medan S, Provinsi Sumatera Utara

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*NonExclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 08 Agustus 2023  
Saya yang membuat pernyataan,

A 10,000 Indonesian Rupiah stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', and 'METERAI TEMPREI'. The serial number '36AKX518255080' is visible at the bottom.

(Rades Omnah Siregar)

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja dosen pada Universitas Mikroskil Medan. Sampel dalam penelitian ini adalah 68 orang dosen yang mengajar pada Universitas Mikroskil Medan. Pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Serta pengujian hipotesis menggunakan uji regresi linier berganda, koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji F). Untuk menguji menggunakan alat bantu SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh instrumen penelitian dinyatakan valid dan reliabel. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan nilai 69,9% yang artinya variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja mampu menunjukkan pengaruh atas variabel kinerja dosen. Selanjutnya hasil uji parsial menunjukkan nilai variabel gaya kepemimpinan sebesar 4,603, variabel motivasi sebesar 2,714 dan variabel disiplin menunjukkan nilai 3,725 yang masing-masing bernilai positif dan signifikan, artinya adanya pengaruh dari masing-masing variabel terhadap kinerja dosen. Dan nilai uji simultan sebesar 22,905 bernilai positif dan signifikan, artinya secara Bersama-sama variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Dosen

# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## ABSTRACT

*The research purpose is to observe the influence of leadership style, motivation and work discipline on the performance of lecturers at Mikroskil University Medan. The sample in this study were 68 lecturers who taught at Mikroskil University Medan. Sampling using random sampling technique. Testing research instruments using validity and reliability tests. As well as hypothesis testing using multiple linear regression tests, the coefficient of determination ( $R^2$ ), partial test ( $t$  test) and simultaneous test ( $F$  test). The results of this study indicate that all research instruments are declared valid and reliable. The coefficient of determination ( $R^2$ ) shows a value of 69.9%, which means that the variables of leadership style, motivation and work discipline are able to show influence on the lecturer performance variable. Furthermore, the partial test results show the value of the leadership style variable of 4.603, the motivation variable of 2.714 and the discipline variable shows a value of 3.725, each of which is positive and significant, meaning that there is an influence of each variable on lecturer performance. And the simultaneous test value of 22, 905 is positive and significant, meaning that together the variables of leadership style, motivation and discipline have a positive and significant effect on lecturer performance.*

**Keywords** : Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Lecturer Performance

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Dosen Terhadap Kinerja Dosen Universitas Mikroskil Medan”. Penulisan ini dilakukan sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak kendala yang dihadapi penulis. Namun berkat motivasi, bimbingan dan bantuan dari segala pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sehingga pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat berharga sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Nasrul Efendi, S.E., M.Si., selaku Pendamping Pembimbing II yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat berharga sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Hardy, S.kom., M.Sc., Ph.D, selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Bapak Agustina, S.Kom., M.Si., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.
4. Ibu Suci Pertiwi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan.
5. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku dosen wali yang sangat inspiratif.
6. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi, dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.
7. Seluruh Dosen Universitas Mikroskil Medan yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.

8. Orang tua penulis, Alm, ayah Bumble Siregar dan Ibu Masgahari Harahap yang selalu memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga. Istri penulis, Ernika yanti yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.



Medan, 08 Agustus 2023

Penulis,



(Rades Omnah Siregar)

# UNIVERSITAS MIKROSKIL



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Ruang Lingkup Penelitian .....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Peneltian.....	6
1.6. Originalitas Perusahaan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
2.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.1.1. Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2. Kinerja Dosen.....	10
2.1.2.1. Pengertian Kinerja Dosen .....	10
2.1.2.2. Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen.....	10
2.1.2.3. Dimensi Kinerja Dosen .....	14
2.1.2.4. Indikator Kinerja Dosen.....	15
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	15
2.1.3.2. Macam – Macam Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.3.3. Gaya Kepemimpinan Situasional.....	17
2.1.3.4. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	19
2.1.4. Motivasi .....	20
2.1.4.1. Pengertian Motivasi .....	20
2.1.4.2. Teori–Teori Motivasi .....	21
2.1.4.3. Tujuan Motivasi .....	24

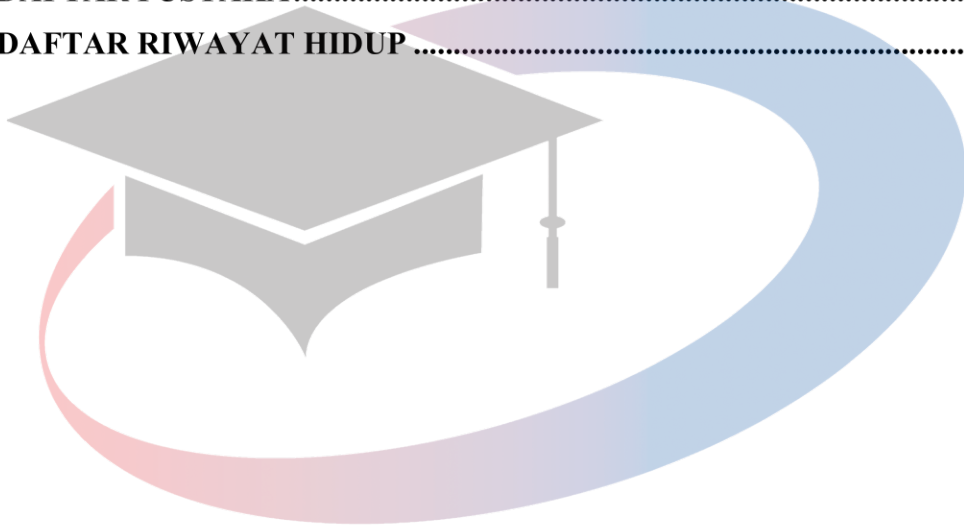
2.1.4.4. Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	24
2.1.4.5. Sumber Motivasi .....	26
2.1.4.6. Indikator Motivasi.....	27
2.1.5. Disiplin Kerja .....	28
2.1.5.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	28
2.1.5.2. Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja.....	28
2.1.5.3. Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	29
2.1.5.4. Indikator Disiplin Kerja .....	31
2.2. <i>Review</i> Penelitian Terdahulu .....	31
2.3. Kerangka Konseptual .....	35
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	37
2.4.1. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Universitas Mikroskil.....	37
2.4.2. Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Mikroskil .....	38
2.4.3. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Mikroskil.....	39
2.4.4. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen .....	39

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN ..... 41**

3.1. Jenis Penelitian.....	41
3.2. Objek Penelitian .....	41
3.3. Populasi Dan Sampel.....	41
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	42
3.4.1. Wawancara.....	42
3.4.2. Observasi.....	42
3.4.3. Kuesioner .....	42
3.4.4. Studi Kepustakaan.....	43
3.5. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.6. Metode Analisis Data .....	45
3.6.1. Statistik Deskriptif .....	45
3.6.2. Pengujian Kualitas Data .....	45
3.6.2.1. Uji Validitas .....	45
3.6.2.2. Uji Reliabilitas .....	46

3.6.3.	Pengujian Asumsi Klasik .....	46
3.6.3.1.	Uji Multikolinieritas.....	46
3.6.3.2.	Uji Normalitas.....	47
3.6.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	48
3.6.4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
3.6.5.	Pengujian Hipotesis.....	49
3.6.5.1.	Pengujian Secara Parsial (Uji t) .....	49
3.6.5.2.	Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	49
3.6.5.3.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
4.1.	Hasil Penelitian.....	51
4.1.1	Gambaran Umum Universitas Mikroskil.....	51
4.1.1.1.	Profil Kampus Universitas Mikroskil Medan .....	51
4.1.1.2.	Visi .....	52
4.1.1.3.	Struktur Organisasi Universitas Mikroskil Medan .....	53
4.1.1.4.	Deskripsi Pekerjaan Universitas Mikroskil.....	54
4.1.2	Pengiriman Dan Pengambilan Kuesioner .....	63
4.1.3	Gambaran Umum Responder.....	64
4.1.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	66
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data .....	70
4.1.5.1.	Uji Validitas .....	70
4.1.5.2.	Uji Reliabilitas .....	72
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	73
4.1.6.1.	Uji Multikolinearitas .....	73
4.1.6.2.	Uji Normalitas.....	74
4.1.6.3.	Uji Heteroskedastitas .....	76
4.1.7	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	77
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis .....	78
4.1.8.1.	Uji Parsial (Uji-t).....	78
4.1.8.2.	Uji Simultan (Uji-F).....	79
4.1.8.3.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	80
4.2	Pembahasan .....	81
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen .....	81

4.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen .....	82
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen.....	82
4.2.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen .....	83
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>85</b>
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>87</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>121</b>



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Mikroskil.....	53
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	74
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	75
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	76



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pengukuran Kinerja Dosen .....	2
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert.....	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja .....	67
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Dosen .....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Dosen .....	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja .....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Dosen.....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas .....	73
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas .....	75
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser .....	77
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	78
Tabel 4.22 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	79
Tabel 4.23 Hasil Uji Simultan (Uji-F) .....	80
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	80



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 2 Daftar Distribusi Jawaban Responden.....	95
Lampiran 3 Hasil SPSS .....	99
Lampiran 4 Nilai Distribusi .....	112



# UNIVERSITAS MIKROSKIL