

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Alaslan, A. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Ali Chaerudin. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM* (cetakan pe). CV. Jejak.
- Asih, A. A. K. S., & Azizah, D. O. N. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pangan Lestari Cabang Denpasar. *Jurnal Ilmiah Management & Akuntansi*.
- Atikawati, E., & Raswan, U. (2018). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23.
- Budiasa, I. komang. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Darwin, M., Mamondol Reynelda, M., Solmin, S. A., Nurhayati, Y., & Sylvia, D. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV. Media Sains Indonesia.
- Fauzi Fachrul. (2021). *Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai Penggerak Suatu Organisasi*. Kompasiana.
<https://www.kompasiana.com/fachrulfauzi5536/610646ac15251026a239fcd2/sumber-daya-manusia-sdm-sebagai-penggerak-suatu-organisasi>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdi, A. S., & Bahrudin, E. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan* (1st ed.). CV. Budi Utama.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*.
- Herwina, W. (2021). *Analisis Model-model Pelatihan*. CV. Bayfa Cendekia Indonesia.
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Boga Lestari Sentosa. *Jurnal Ilmiah*, 2(1).
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai*. Media Nusa Creative.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama.
- Mamik. (2015). *Metodologi Kualitatif* (cetakan pe). Zifatama.
- Maulida, E., Rinda, R. T., Asriani, Tuhagana, A., & Sari, A. R. (2022). *MSDM (Pengembangan SDM Era Digital)*. CV. Media Sains Indonesia.
- Muffarikoh, Z. (2020). *Statistika Pendidikan (Konsep Sampling dan Uji Hipotesis)*. CV. Jakad Media Publishing.
- Nasution, M. D. M. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja

- Karyawan : Studi pada PT. Dian Bahari Sejati. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 85–93. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i2.66>
- Nurul, A., & Angelia, G. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/17>
- Pratama, H. A., & Sofiyanti, N. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Ik Precision Indonesia. *Jurnal Manajemen Sekolah Tinggi Ekonomi Cirebon*, 14(2), 364–369.
- Pribadi, B. A. (2014). *Pengembangan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi*. Prenada Media Group.
- Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Santoso, B. (2013). *Skema dan Mekanisme Pelatihan : Panduan Penyelenggaraan Pelatihan*. Terangi.
- Sari, M., Akos, M., & Akbar, M. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non PNS (Studi Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin). *Administratus: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 3(2), 107–142. <https://ejournal.stiabinabanuabjm.ac.id/index.php/administratus/article/view/78/53>
- Sinambela Poltak Lijan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Situmeang, R. R., Tampubolon, R. M., Yanti, M. P., & Karina, D. (2019). Pengaruh Seleksi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour Citra Garden Padang Bulan) 1) Rosinta Romauli Situmeang 2) Rumiris Melvani Tampubolon, 3). *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(May), 2.
- Suasapha, A. H. (2020). Skala Likert untuk Penelitian Pariwisata ; Beberapa Catatan untuk Menyusunnya dengan Baik. *Jurnal Kepariwisataaan*, 19(1). <https://doi.org/10.52352/jpar.v19i1.407>
- Syafnidawaty. (2020). *Perbedaan Data Primer dan Data Sekunder*. Universitas Raharja. <https://raharja.ac.id/2020/11/09/perbedaan-data-primer-dan-data-sekunder/>
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Issabella, A. A., Fitriani, & Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Widiana Media Utama.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Start Up.
- Uyun, M., & Yoseanto, B. L. (2022). *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif*. CV. Budi Utama.

Yusuf, M. (2014). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan (Pertama)*. Kencana.



UNIVERSITAS
MIKROSKIL