

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Afandi.p, “Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator),” in *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Riau: Zanafa, 2018.
- [2] W. S. Girsang, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau,” *AJIE (Asian J. Innov. Entrepreneurship)*, vol. Vol.04, no. e-ISSN:2477-0574, 2019.
- [3] dkk Emma Tampubolon, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Wilayah IV PT.Pos Indonesia (Persero) Jakarta Pusat,” *Ilmiah*, vol. 19, no. 1410–3842, 2015, [Online]. Available: <https://core.ac.uk/download/pdf/236429753.pdf>
- [4] I. R. Melina Taurisa, Cahterina, “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan,” Universitas Diponegoro, 2012.
- [5] Wilman. J. Irawan, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya,” Universitas Muhammadiyah Palembang, 2017.
- [6] M. S. . Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Revisi. Bumi Aksara, 2014.
- [7] Nurul Fajriyah, “Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan,” UMM, 2020.
- [8] Kiki Cahaya Setiawan, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksanaan Di Devisi Operasi PT. Pusri Palembang,” *Psikol. Islam*, vol. Vol.1 No.2, pp. 45–53, 2015.
- [9] Kaseger Gian. F, “Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kacab. Manado,” *EMBA*, vol. Vol.5 No.2, pp. 3058–3067, 2017.

- [10] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pres, 2016.
- [11] E. Emron, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi, dan perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [12] Isnada Indah, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mamuju Utara," *Katalogis*, vol. Vol.4 no.2, pp. 62–75, 2016.
- [13] Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke. Remaja Rosakary, 2013.
- [14] Yaya Ruyatnasih, *Pengantar Manajemen*, Edisi ke 2. Karawang: CV. Absolute Media, 2018. [Online]. Available: https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/6DnvDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- [15] K. Umam, *Perilaku Organisasi*. Bandung: ANDI, 2012.
- [16] D. Sunyoto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: APS (Center For Academic Publishing Service), 2013.
- [17] M. T. Amir, *Perilaku Organisasi*, Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group, 2019. [Online]. Available: https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Organisasi/jpsCEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Perilaku+Organisasi&printsec=frontcover
- [18] Ajabar, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pe. Yogyakarta: CV.Budi Utama, 2020. [Online]. Available: https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/s7UHEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Manajemen+Sumber+Daya+Manusia&printsec=frontcover
- [19] D. J. Priansa, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.