

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Informasi merupakan salah satu sumber daya penting dalam manajemen modern. Saat ini banyak keputusan strategis yang bergantung kepada informasi. Penataan informasi yang dilakukan secara teratur, jelas, tepat, dan cepat, serta dapat disajikan dalam sebuah laporan tentunya sangat mendukung kelancaran kegiatan operasional organisasi dan pengambilan keputusan yang tepat. Oleh karena itu, penggunaan sistem informasi untuk membantu kinerja organisasi semakin dibutuhkan. Dukungan kecanggihan teknologi informasi telah memungkinkan pengembangan sistem informasi yang semakin handal. Selain sistem informasi tersebut, karyawan juga merupakan subjek penting dalam suatu organisasi. Karyawan memiliki kemampuan untuk mengelola atau menggerakkan semua sumber daya yang ada dalam organisasi. Tanpa adanya karyawan yang baik, organisasi akan sulit berkembang dari waktu ke waktu dikarenakan kekuatan setiap organisasi terletak pada kompetensi karyawan yang mengelola dan menangani permasalahan dalam organisasi tersebut. Apabila karyawan tersebut diperhatikan secara tepat dimana organisasi menghargai bakat-bakatnya, mengembangkan kemampuannya dan menggunakannya sesuai fungsionalitasnya, maka organisasi akan menjadi lebih dinamis dan berkembang.

PT Eksekutif Media Utama merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *social media marketing* yang berlokasi di jalan Melati No. 21 (Kompleks Cemara Asri) Medan, dimana memiliki sekitar 20 karyawan di perusahaannya. Sistem penggajian pada perusahaan belum berjalan dengan baik karena data yang digunakan untuk proses penggajian seperti data absensi, data gaji, data lembur, dan data potongan gaji belum terintegrasi dengan baik sehingga informasi penggajian yang tersedia tidak akurat dan terjadi keterlambatan dalam hal pembayaran gaji, misalnya pada saat akan melakukan proses perhitungan gaji, staf administrasi harus membuka satu per satu *file spreadsheet* yang berhubungan dengan data penggajian, kemudian memindahkan dan meng-*input* data satu per satu ke dalam satu *file*, sehingga sering terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan dan memakan waktu untuk menghitungnya kembali. Di samping itu, pencatatan absensi masih dilakukan dengan tulis tangan yang semakin memperlama proses pembuatan laporan. Untuk memudahkan manajemen perusahaan tersebut, maka salah satu solusinya adalah penggunaan sistem informasi. Dengan berkembangnya teknologi informasi, perlu adanya pengembangan sistem informasi penggajian karyawan pada

PT Eksekutif Media Utama untuk mengolah data penggajian karyawan sehingga dapat menyajikan informasi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut, maka penulis tertarik untuk mengangkatnya sebagai topik tugas akhir dengan judul “**Pengembangan Sistem Informasi Penggajian pada PT Eksekutif Media Utama**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, dapat dirumuskan permasalahan yang dihadapi perusahaan saat ini, yaitu:

1. Sering terjadi kesalahan dalam proses perhitungan yang berkaitan dengan poin- poin absensi.
2. Sulit melakukan penelusuran data dikarenakan data yang tidak terintegrasi, seperti data absensi, data karyawan, dan data lainnya yang mempengaruhi gaji.
3. Pembuatan dan perhitungan dalam hal laporan gaji dan slip gaji membutuhkan waktu yang lama.

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dari tugas akhir ini adalah:

1. *Input* sistem meliputi data karyawan, data golongan, data jabatan, data departemen, data gaji pokok, data *file* absensi, data absensi, data lembur, data bonus, data hari libur, data umum, data ketentuan BPJS, data ketentuan keterlambatan, data ketentuan PTKP, data tarif PPh, data ketentuan cuti, dan data permohonan cuti.
2. Proses sistem meliputi perhitungan keterlambatan kehadiran, perhitungan lembur, perhitungan bonus, perhitungan absensi, perhitungan gaji, perhitungan BPJS, perhitungan pajak, perhitungan jumlah hari cuti, perhitungan THR, dan pembuatan laporan/slip gaji.
3. *Output* yang dihasilkan berupa laporan karyawan, laporan absensi, laporan lembur, laporan pembayaran BPJS, laporan pembayaran pajak, laporan cuti, laporan penggajian, laporan masa kerja, laporan pembayaran THR, dan slip gaji.
4. Proses perhitungan BPJS Ketenagakerjaan dibuat berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan Pasal 1 Ayat 3 No. 13 Tahun 2003, sedangkan proses perhitungan gaji dibuat berdasarkan Undang-Undang No. 14 Tahun 2004.
5. Peng-*input*-an absensi karyawan menggunakan *file* yang diimpor dari mesin *fingerscan* ataupun di-*input* dari aplikasi.
6. Hak akses sistem terbagi untuk *Founder*, Admin, dan Staf Keuangan.

1.4 Tujuan dan Manfaat

Tujuan dari tugas akhir ini adalah untuk mengembangkan sistem informasi penggajian karyawan pada PT Eksekutif Media Utama yang dapat membantu perusahaan tersebut dalam menghasilkan informasi dan dapat mengolah data penggajian karyawan secara efektif dan efisien.

Manfaat dari tugas akhir ini adalah:

1. Tidak terjadinya kesalahan dalam proses perhitungan pada poin-poin absensi.
2. Mudah dilakukan penelusuran data dikarenakan data yang telah terintegrasi.
3. Cepat dalam hal pembuatan dan perhitungan untuk menghasilkan laporan gaji dan slip gaji.

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi pengembangan sistem yang digunakan pada tugas akhir ini mengacu pada metodologi *System Development Life Cycle* (SDLC) yang terdiri dari beberapa tahapan sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi Masalah, Peluang, dan Tujuan

Proses yang dikerjakan pada tahapan ini yaitu merumuskan masalah yang dihadapi oleh sistem berjalan pada perusahaan sehingga hasilnya akan menerangkan apakah sebuah sistem informasi dibutuhkan atau tidak. Penulis yakin adanya peluang akan situasi dimana peningkatan dapat dilakukan melalui penggunaan sistem informasi yang terkomputerisasi sehingga membantu dalam pencapaian tujuan perusahaan serta tujuan yang ingin dicapai oleh sistem baru.

2. Menentukan Syarat-Syarat Informasi

Proses-proses yang dikerjakan pada tahapan ini yaitu:

- a. Menggambarkan struktur organisasi perusahaan serta menguraikan tugas dan tanggung jawab dari setiap bagian yang ada di struktur organisasi.
- b. Mengumpulkan dan menganalisis dokumen-dokumen keluaran dan masukan yang digunakan pada perusahaan.
- c. Menganalisis prosedur sistem berjalan pada perusahaan.

Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu:

- a. *Interview* (Wawancara)

Dalam hal ini dilakukan tanya jawab dengan pimpinan perusahaan mengenai sistem penggajian yang diterapkan di perusahaan.

- b. Observasi (Pengamatan)

Mengamati secara langsung prosedur penggajian di perusahaan.

c. *Sampling*

Mengumpulkan data dan menganalisis sampel-sampel berupa laporan absensi dan laporan gaji. Pengambilan sampel ini dijadikan sebagai bahan acuan dalam perancangan sistem informasi penggajian.

3. Menganalisis Kebutuhan Sistem

Proses yang dikerjakan pada tahapan ini yaitu:

- a. Menggambarkan *Data Flow Diagram* (DFD) sistem berjalan.
- b. Mengidentifikasi kebutuhan sistem usulan.
- c. Merancang DFD sistem usulan untuk menyelesaikan permasalahan yang timbul dalam sistem berjalan.
- d. Merumuskan kamus data yang akan digunakan dalam perancangan tabel dalam *database*.

4. Merancang Sistem yang Direkomendasikan

Proses yang dikerjakan pada tahapan ini yaitu:

- a. Merancang format laporan yang akan digunakan sebagai keluaran (*output*) sistem usulan dengan menggunakan Crystal Report versi 13.0.
- b. Merancang masukan dan bentuk antarmuka pemakai (*user interface*) sistem usulan dengan menggunakan Microsoft Visual Studio 2012.
- c. Merancang basis data (*database*) yang akan digunakan oleh sistem usulan yang terdiri dari struktur tabel dan hubungan antar tabel (*relationship*) dengan menggunakan DBMS MySQL.

5. Mengembangkan dan Mendokumentasikan Perangkat Lunak

Proses yang dikerjakan pada tahapan ini yaitu mengembangkan perangkat lunak yang dibutuhkan berdasarkan hasil rancangan di tahapan sebelumnya, serta membuat dokumentasi tentang cara kerja perangkat lunak sehingga membantu memudahkan pemakai dalam menggunakan perangkat lunak. Pengembangan perangkat lunak menggunakan bahasa pemrograman Microsoft Visual Basic 2012 yang dikoneksikan dengan DBMS MySQL dan Crystal Report versi 13.0 untuk pembuatan laporan.