

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SARI TANI SUMATERA**

SKRIPSI

Oleh :

**FRISKA ROKAYA TAMBUNAN
NIM . 187111938**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2022**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. SARI TANI SUMATERA**

FINAL RESEARCH

By :

**FRISKA ROKAYA TAMBUNAN
STUDENT NUMBER. 187111938**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF BUSINESS
UNIVERSITAS MIKROSKIL MEDAN
2022**

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SARI TANI SUMATERA

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Starata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh ;

FRISKA ROKAYA TAMBUNAN

NIM. 187111938

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing,



Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.

Medan, 02 Agustus 2022

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen



UNIVERSITAS
MIKROSKIL
Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M. Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah Mahasiswi Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas Mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Friska Rokaya Tambunan
Nim : 187111938
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Sumatera**

Tempat Penelitian : PT. Sari Tani Sumatera
Alamat Tempat Penelitian : Jalan Belidaan, Dusun I Kota Sei Rampah, Kabupaten Serdang Bedagai, Provinsi Sumatera Utara

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya**, bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan, yakni Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Exclusive Royal Free Right) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmediakan/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format mencetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya dimasa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dan keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, Juli 2022



(Friska Rokaya Tambunan)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Sumatera. Penelitian ini menggunakan teknik *sampel jenuh* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 53 sampel yaitu keseluruhan Karyawan PT. Sari Tani Sumatera. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) Menunjukkan bahwa Variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Sumatera, variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Sumatera. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan). *Adjusted r Square* menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah sebesar 85,4% dan sisanya 14,6% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Sari Tani Sumatra. This study uses a saturated sample technique carried out by the questionnaire method on 53 samples, namely all employees of PT. Sari Tani Sumatra. The data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (t test) shows that the variables of leadership style and work motivation have an effect on employee performance at PT. Sari Tani Sumatera, Work Discipline variable has no effect on Employee Performance of PT. Sari Tani Sumatra. Furthermore, the results simultaneously (Test F) which shows that the three independent variables (Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline) affect the dependent variable (Employee Performance). Adjusted r Square shows that Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline can explain the variation of the Employee Performance variable is 85.4% and the remaining 14.6% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Sumatera”**. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Sarjana Satu (S1) Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, arahan serta do'a dari berbagai pihak selama penyusunan skrip. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang sangat berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Purnaya Sari Tarigan S.E.,M.Si. selaku dosen pendamping pembimbing, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, bimbingan, dan arahnya selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Pahala Sirait, S.T., M.Kom selaku rector Universitas Mikroskil Medan
4. Bapak Ir.Mbayak ginting, S.Kom., M.M., selaku dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.
5. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan.
6. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Dosen Wali yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, motivasi pada saat perwalian kepada penulis.
7. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi, arahan, dan bimbingan yang sangat berguna bagi penulis.

8. Orang tua penulis, bapak Oloan Pandapotan Tambunan dan Ibu Lasmariati Panjaitan yang telah mendidik penulis dan yang selalu memberikan motivasi, dukungan baik secara moril maupun materil, do'a dan kasih sayang kepada penulis. Abang Penulis Jhon Roky Tambunan, Kakak Penulis Rofelly Ekawati Tambunan S.Pd, Mia Herawati Tambunan S.M dan Abang Ipar Iwan Waruwu yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil, kasih sayang, motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adik-adik penulis, Gunawan Tambunan, Jhosua Tambunan, dan Oktavia Gabe Tambunan yang telah memberikan semangat dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan kepada keponakan saya Zio Nathan Waruwu yang telah memberikan semangat, keceriaan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner pada penelitian ini.
10. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Penulis menyadari skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 19 Juli 2022

Penulis

(Friska Rokaya Tambunan)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	5
1.3 RUANG LINGKUP	6
1.4 TUJUAN PENELITIAN	6
1.5 MANFAAT PENELITIAN	6
1.6 ORIGINALITAS	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.1 Fungsi-Fungsi MSDM	9
2.1.2 Kinerja karyawan.....	11
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	11
2.1.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.3.1 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.3.2 Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	14
2.1.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.1.4 Motivasi Kerja.....	16
2.1.4.1 Definisi Motivasi Kerja.....	16
2.1.4.2 Jenis-Jenis Motivasi	17
2.1.4.3 Teori-teori Motivasi	18
2.1.4.4 Tujuan Motivasi.....	19

2.1.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	20
2.1.4.6 Indikator Motivasi	21
2.1.5 Disiplin Kerja	21
2.1.5.1 Definisi Disiplin Kerja	21
2.1.5.2 Macam-macam Disiplin Kerja	22
2.1.5.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.1.5.4 Indikator-indikator Disiplin Kerja	23
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	30
2.4.1 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.4.2 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.4.3 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4.4 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Objek Penelitian.....	34
3.3 Populasi dan Sampel	34
3.4 Metode Pengumpulan Data	35
3.4.1 Wawancara	36
3.4.2 Angket.....	36
3.4.3 Observasi.....	36
3.4.4 Studi Kepustakaan	36
3.4.5 Variabel Penelitian	37
3.5 Metode Analisis Data	39
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	39
3.5.2 Pengujian Kualitas Data.....	39
3.5.2.1 Uji Validitas	40

3.5.2.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.5.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	40
3.5.3.1 Uji Multikolinearitas.....	41
3.5.3.2 Uji Normalitas.....	41
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.5.5 Pengujian Hipotesis.....	43
3.5.5.1 Pengujian Secara Parsial.....	43
3.5.5.2 Pengujian Secara Simultan.....	44
3.5.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Hasil Penelitian.....	45
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	45
4.1.1.1 Profil PT. Sari Tani Sumatera.....	45
4.1.1.2 Visi Misi PT. Sari Tani Sumatera.....	45
4.1.1.3 Struktur Organisasi.....	45
4.1.2 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	49
4.1.3 Gambaran Umum Responden.....	50
4.1.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	52
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data.....	56
4.1.5.1 Uji Validitas.....	56
4.1.5.2 Uji Realibilitas.....	59
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
4.1.6.1 Uji Multikolinearitas.....	60
4.1.6.2 Uji Normalitas.....	61
4.1.6.3 Heteroskedastisitas.....	64
4.1.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	65
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	67
4.1.8.1 Pengujian Secara Parsial (t).....	67
4.1.8.2 Pengujian Secara Simultan (F).....	68
4.1.8.3 Uji Koefisien Determinan (R ²).....	68
4.2 Pembahasan.....	69

4.2.1 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.2.2 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawa.....	70
4.2.3 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.2.4 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	116

UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

2.1 Gambar Kerangka Konseptual	30
4.1 Gambar Struktur Organisasi Perusahaan PT. Sari Tani Sumatera	46
4.2 Gambar Grafik Histogram Uji Normalitas.....	62
4.3 Gambar Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	62
4.4 Gambar Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	64



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Riview Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Tabel Populasi.....	35
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pedidikan	51
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya Kepemimpinan	52
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan instrument Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Instrument Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Karyawan	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabel Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabel Variabel Motivasi Kerja.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabel Variabel Disiplin Kerja.....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabel Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.19 Hasil Glejser	65
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t).....	67

Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F) 68

Tabel 4.23 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2) 69



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden	87
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	96
Lampiran 4 Nilai Distribusi	106



UNIVERSITAS MIKROSKIL