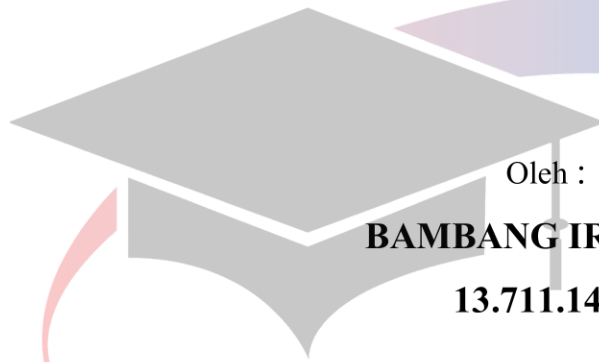


**PENGARUH KOMPENSASI, PROMOSI JABATAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II
TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI



Oleh :

BAMBANG IRAWAN

13.711.1494



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

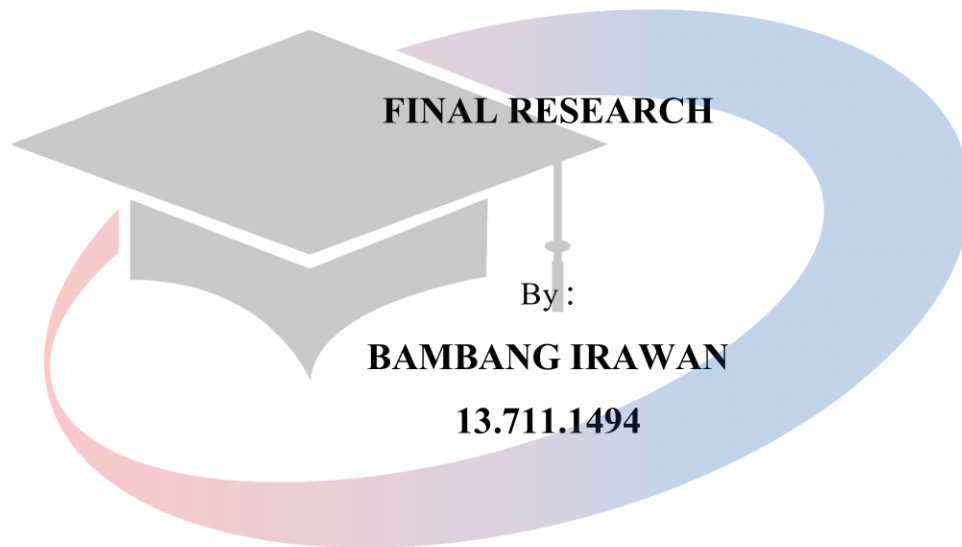
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

MIKROSKIL

MEDAN

2017

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, POSITION
PROMOTION AND CAREER DEVELOPMENT
TOWARD EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II
TANJUNG MORAWA**



STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

MIKROSKIL

MEDAN

2017

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, PROMOSI JABATAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II
TANJUNG MORAWA

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

BAMBANG IRAWAN

13.711.1494

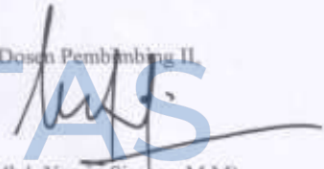
Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



(Ir. Mbayak Gusniar, S.Kom, M.M)

Dosen Pembimbing II



(Ir. Mhd. Yamin Siregar, M.M)

Medan, 09 Agustus 2017

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi
Manajemen


(Sugianta Ovinus Ginting, S.Eu, M.M)

LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Bambang Irawan

Nim : 13.711.1494

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa

Tempat Penelitian : PT Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa

Alamat Tempat Penelitian : Jl. Tanjung Morawa, Km. 16.5, Limau Manis, Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara 20362

No. Telepon Tempat Penelitian : -

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya dimasa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan **sungguh-sungguh**, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 09 Agustus 2017

Saya yang membuat pernyataan,




(Bambang Irawan)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, promosi jabatan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif, populasi penelitian ini yaitu karyawan yang bekerja pada bagian Sekretariat Perusahaan, Sumber Daya Manusia dan Umum di PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa pada tahun 2017 berjumlah 288 orang. Pengambilan sampel pada penelitian ini sebanyak 74 responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan promosi jabatan dan pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara simultan menunjukkan bahwa kompensasi, promosi jabatan dan pengembangan karir bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Nilai Koefisien Determinasi diperoleh R-Square sebesar 0,338 yang menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari kompensasi, promosi jabatan dan pengembangan karir mampu menjelaskan variabel terikat yaitu kepuasan kerja sebesar 33,8% sedangkan sisanya 66,2% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci: *Kompensasi, Promosi Jabatan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to know The Influence of Compensation, Position Promotion and Career Development toward employee job satisfaction at PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. This type of research uses associative research, the population is employees work in the secretariat of the company, human and general resources at PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa in the year of 2017 as much as 288 people. The number of research sample as much 74 respondent. Data analysis techniques use multiple linear regression. Based and research result, partially show the compensation are have significant influence towards employee job satisfaction. While the variable position promotion and career development did not have a significant influence toward employee job satisfaction. The simultaneous show compensation, position promotion and career development have a significant influence towards employee job satisfaction at PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. The coefficient value of determination that R-Square as much as 0.338 to show that independent variable is compensation, position promotion and career development can explain dependent variable is employee job satisfaction as much as 33.8% while the rest 66.2% is explained by order variables which is not observed in this research.

Keyword: *Compensation, Position Promotion, Career Development, Employee Job Satisfaction*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur terlebih dahulu penulis ucapkan kepada Allah SWT. Karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa”. Tujuan penulis dalam melaksanakan penelitian ini adalah guna memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar sarjana strata satu Program Studi Manajemen Bidang Konsentrasi Manajemen Bisnis di STIE-Mikroskil Medan.

Penulis sangat menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, arahan, petunjuk, saran, motivasi serta fasilitas dari berbagai pihak. Teristimewa kepada kedua orangtua Ayahanda Misdi dan Ibunda Misiati serta keluarga saya yang telah banyak memberikan dukungan moral maupun material selama jenjang pendidikan penulis hingga selesainya penulisan ini. Oleh Karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang terdalam kepada :

1. Bapak Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan selaku ketua STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan waktu dan bimbingan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Ir. Yamin Siregar, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
3. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mirkoskil Medan.
4. Bapak Paulus, S.Kom, M.T, selaku Wakil Ketua II STIE-Mikroskil Medan.
5. Bapak Saliman, S.T, selaku Wakil Ketua III STIE-Mikroskil Medan
6. Ibu Hanny Siagian, S.E., M.Si., selaku dosen wali saya yang selalu memberikan motivasidan dukungan
7. Seluruh Dosen STIE-Mikroskil Medan yang telah mendidik dan membimbing penulis.

8. Pimpinan serta seluruh staf PT Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa yang telah membantu dan memberikan data selama penulisan ini.
9. Teman-teman terdekat (suci, ryan, fauzia, nisa, rizka) serta seluruh rekan seangkatan yang selalu memberi masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan baik isi maupun penyajiannya. Sehingga, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan penelitian dimasa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, Agustus 2017

Penulis

UNIVERSITAS Bambang Irawan
MIKROSKIL

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACK | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| BAB IPENDAHULUAN | 1 |
| 1.1.Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3. Ruang Lingkup Masalah | 4 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.6. Originalitas..... | 5 |
| BAB IITINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1.Landasan Teori..... | 7 |
| 2.1.1. Kompensasi..... | 7 |
| 2.1.1.1. Jenis-Jenis Kompensasi..... | 7 |
| 2.1.1.2. Manfaat Kompensasi..... | 8 |
| 2.1.1.3. Indikator Kompensasi | 9 |
| 2.1.2. Promosi Jabatan | 10 |
| 2.1.2.1. Tujuan Promosi Jabatan | 11 |
| 2.1.2.2. Indikator Promosi Jabatan..... | 11 |
| 2.1.3. Pengembangan Karir..... | 12 |
| 2.1.3.1. Manfaat Pengembangan Karir | 13 |
| 2.1.3.2. Indikator Pengembangan Karir | 13 |
| 2.1.4. Kepuasan Kerja | 14 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 2.1.4.1. | Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja..... | 15 |
| 2.1.4.2. | Indikator Kepuasan Kerja | 16 |
| 2.2. | Review Penelitian Terdahulu | 17 |
| 2.3. | Kerangka Konseptual..... | 21 |
| 2.4. | Pengembangan Hipotesis | 21 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 25 |
| 3.1. | Jenis Penelitian..... | 25 |
| 3.2. | Objek Penelitian..... | 25 |
| 3.3. | Populasi dan Sampel | 25 |
| 3.4. | Metode Pengumpulan Data..... | 26 |
| 3.5. | Definisi Operasional Variabel..... | 28 |
| 3.6. | Metode Analisis Data..... | 29 |
| 3.6.1. | Analisis Statistika Deskriptif | 29 |
| 3.6.2. | Uji Kualitas Data..... | 30 |
| 3.6.2.1. | Uji Validitas | 30 |
| 3.6.2.2. | Uji Reliabilitas | 30 |
| 3.6.3. | Uji Asumsi Klasik..... | 30 |
| 3.6.3.1. | Uji Normalitas..... | 30 |
| 3.6.3.2. | Uji Multikolinearitas | 31 |
| 3.6.3.3. | Uji Heteroskedastisitas..... | 32 |
| 3.6.4. | Analisis Regresi Linear Berganda..... | 32 |
| 3.6.5. | Uji Hipotesis | 33 |
| 3.6.5.1. | Pengujian Secara Parsial (uji t) | 33 |
| 3.6.5.2. | Pengujian Secara Simultan (uji F) | 34 |
| 3.6.5.3. | Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 34 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 35 |
| 4.1. | Hasil Penelitian | 35 |
| 4.1.1. | Gambaran Umum Perusahaan..... | 35 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 4.1.1.1. | Sejarah PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa..... | 35 |
| 4.1.1.2. | Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa..... | 36 |
| 4.1.1.3. | Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa..... | 36 |
| 4.1.1.4. | Deskripsi Pekerjaan..... | 38 |
| 4.1.2. | Gambaran Umum Responden | 46 |
| 4.1.3. | Hasil Statistik Deskriptif..... | 48 |
| 4.1.4. | Hasil Uji Kualitas Data | 51 |
| 4.1.4.1. | Uji Validitas | 51 |
| 4.1.4.2. | Uji Reliabilitas | 53 |
| 4.1.5. | Hasil Uji Asumsi Klasik | 53 |
| 4.1.5.1. | Uji Normalitas..... | 53 |
| 4.1.5.2. | Uji Multikolinearitas | 56 |
| 4.1.5.3. | Uji Heteroskedastisitas..... | 57 |
| 4.1.6. | Regresi Linear Berganda..... | 59 |
| 4.1.7. | Hasil Uji Hipotesis..... | 60 |
| 4.1.7.1. | Uji Parsial..... | 60 |
| 4.1.7.2. | Uji Simultan | 62 |
| 4.1.7.3. | Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 63 |
| 4.2. | Pembahasan..... | 64 |
| 4.2.1. | Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... | 64 |
| 4.2.2. | Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... | 65 |
| 4.2.3. | Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan | 67 |
| 4.2.4. | Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... | 67 |
| BAB VKESIMPULAN DAN SARAN | | 70 |

| | |
|-----------------------------|-----------|
| 5.1. Kesimpulan | 70 |
| 5.2. Saran | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA | 71 |



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual | 20 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi..... | 36 |
| Gambar 4. 2 Grafik Histogram..... | 53 |
| Gambar 4. 3 Grafik Histogram P-Plot | 53 |
| Gambar 4. 4 Scatterplot..... | 56 |



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2. 1 Riview Penelitian Terdahulu..... | 17 |
| Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert..... | 26 |
| Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel..... | 27 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 44 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 45 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 45 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja..... | 46 |
| Tabel 4. 5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi | 47 |
| Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Promosi Jabatan..... | 47 |
| Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir | 48 |
| Tabel 4. 8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja | 49 |
| Tabel 4. 9 Uji Validitas | 50 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas..... | 52 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Dengan Metode Statistik..... | 54 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 55 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Glejser..... | 56 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda..... | 57 |
| Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t)..... | 58 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji F)..... | 60 |
| Tabel 4. 17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R ²)..... | 60 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------------|----|
| Lampiran 1 | 70 |
| Lampiran 2 | 76 |
| Lampiran 3 | 84 |
| Lampiran 4 | 86 |
| Lampiran 5 | 89 |
| Lampiran 6 | 92 |
| Lampiran 7 | 92 |
| Lampiran 8 | 93 |
| Lampiran 9 | 99 |



UNIVERSITAS
MIKROSKIL