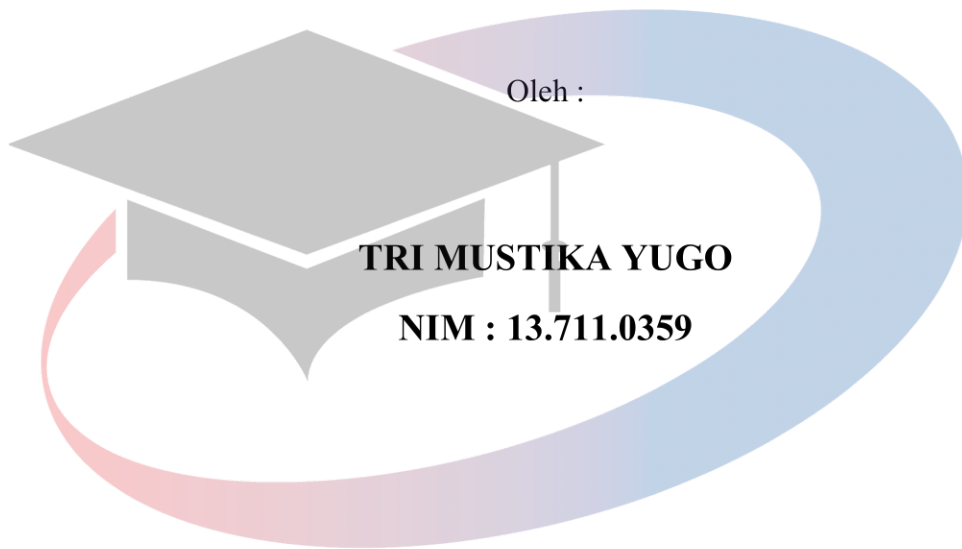


**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
MAHAKARYA PRESTASINDO MEDAN**

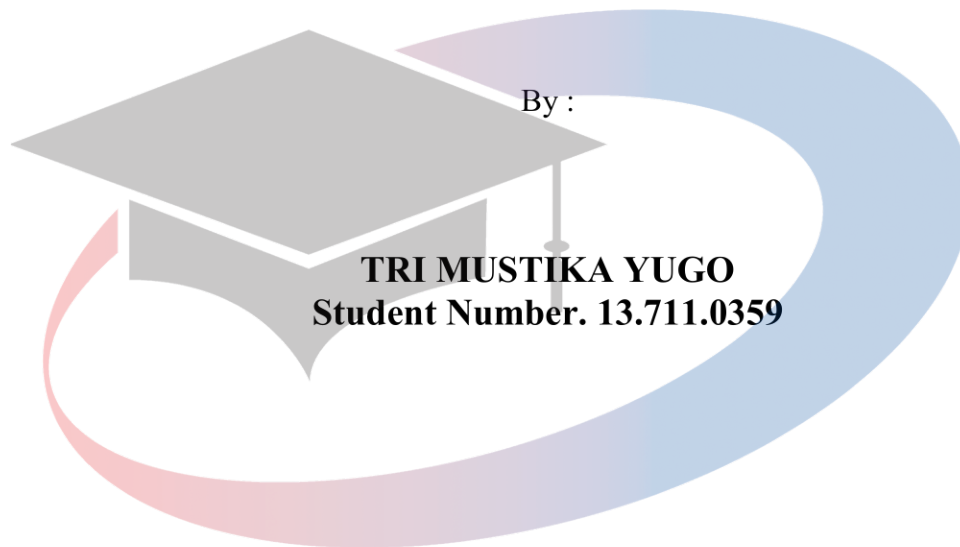
**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2017**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE &  
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT CV. MAHAKARYA PRESTASINDO  
MEDAN**

**FINAL RESEARCH**



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2017**

LEMBARAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MAHAKARYA PRESTASINDO MEDAN**

**SKRIPSI**


Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu Program Studi Manajemen

Oleh :

**TRI MUSTIKA YUGO**  
**NIM: 13.711.0359**

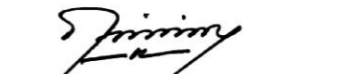
Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,



(Hannv Siagian, S.E., M.Si.)

Dosen Pembimbing II,




(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)

Medan, 21 Agustus 2017

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi  
Manajemen,



(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)



## LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Tri Mustika Yugo  
NIM : 13.711.0359  
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan  
Tempat Penelitian : CV. Mahakarya Prestasindo Medan  
Alamat Tempat Penelitian : Jl. Belitung No. 36  
No. Telepon Tempat Penelitian : (061) 4515953

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 21 Agustus 2017  
Saya yang membuat pernyataan,



*Tri Mustika Yugo*  
Tri Mustika Yugo

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Mahakarya Prestasindo Medan. Populasi yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja dalam perusahaan CV. Mahakarya Prestasindo Medan sebanyak 40 orang dengan teknik sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah regresi liner berganda, dan pengujian signifikansi simultan dan parsial dengan bantuan SPSS 19. Hasil penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan baik secara simultan maupun parsial dengan tingkat pengaruh (*Adjusted R Square*) sebesar 38,2% serta budaya organisasi merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada CV. Mahakarya Prestasindo Medan.

***Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan***



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze the influence of leadership style and organizational culture on employee performance at CV. Mahakarya Prestasindo Medan. Population sampled in this research is employees who work in company CV. Mahakarya Prestasindo Medan as many as 40 people with saturated sample technique. Analytical methods used are multiple linear regression, and test of simultaneous and partial significance with the help of SPSS 19. The results of this study is leadership style and organizational culture have significant influence both simultaneously and partially with the level of influence (Adjusted R Square) of 38,2% and organizational culture is an influential variable Dominant on employee performance at CV. Mahakarya Prestasindo Medan.*

**Keywords:** *Leadership Style, Organizational Culture, and Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN” dengan baik.

Banyak pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara moril maupun spiritual, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Hanny Siagian, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil 2017 dan dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M. selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I Mikroskil Medan yang telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II Mikroskil Medan yang telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III Mikroskil Medan yang telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
7. Ibu Maggee Senata, S.E. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil 2017.
8. CV. Mahakarya Prestasindo yang telah bersedia menjadi objek dalam penelitian ini
9. Kedua orang tua dan keluarga besar yang memberikan dukungan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga bagi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat yang telah seperjuangan penulis khususnya Weny, Selvia Novita, Alvin, dan Josephine yang telah memberikan doa, dukungan motivasi dan saran kepada penulis.

11. Teman- teman Manajemen Bisnis angkatan 2013 yang telah menemani selama empat tahun terakhir di bangku kuliah, khususnya Rysha Anandhyta, Deepa Nandini, Rasi Susani yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dalam penyajian materi, pembahasan dan lainnya. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan dalam perbaikan skripsi ini.

Medan, 21 Agustus 2017

Penulis,

Tri Mustika Yugo

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Ruang Lingkup Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Originalitas .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.1.1 Jenis Gaya Kepemimpinan .....	6
2.1.1.2 Ciri-ciri Kepemimpinan .....	7
2.1.1.3 Fungsi Kepemimpinan .....	9
2.1.1.4 Teori-teori Kepemimpinan .....	10
2.1.1.5 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	12
2.1.2 Budaya Organisasi .....	13
2.1.2.1 Fungsi Budaya Organisasi.....	13
2.1.2.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	14
2.1.2.3 Tipe-tipe Budaya Organisasi .....	15
2.1.2.4 Sifat Budaya Organisasi .....	16
2.1.2.5 Indikator Budaya Organisasi .....	16
2.1.3 Kinerja Karyawan .....	17

2.1.3.1	Dimensi Kinerja .....	18
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	19
2.1.3.3	Karakteristik Kinerja Karyawan.....	20
2.1.3.4	Pentingnya Penilaian Kinerja Karyawan.....	21
2.1.3.5	Indikator Kinerja Karyawan .....	22
2.2	Review penelitian terdahulu .....	23
2.3	Kerangka Konseptual .....	26
2.4	Pengembangan Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>29</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	29
3.2	Objek Penelitian .....	29
3.3	Populasi dan Sampel .....	29
3.4	Metode Pengumpulan data .....	30
3.5	Definisi Operasional Variabel .....	30
3.6	Metode Analisis Data .....	32
3.6.1	Metode Analisis Deskriptif .....	32
3.6.2	Metode Analisis Kuantitatif .....	32
3.6.2.1	Uji Validitas .....	32
3.6.2.2	Uji Reliabilitas.....	33
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.3.1	Uji Normalitas .....	33
3.6.3.2	Uji Multikolinieritas .....	34
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	34
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.6.5	Pengujian Hipotesis.....	35
3.6.5.1	Uji F (uji secara simultan) .....	35
3.6.5.2	Uji t (uji secara Parsial) .....	36
3.6.5.3	Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>37</b>
4.1	Hasil penelitian.....	37
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	37

4.1.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	37
4.1.1.2	Struktur Organisasi pada CV. Mahakarya Prestasindo .....	37
4.1.1.3	Pengiriman dan pengembalian Kuesioner .....	39
4.1.1.4	Gambaran Umum Responden.....	40
4.1.2	Hasil Statistik Deskriptif.....	41
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data .....	43
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas .....	43
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	44
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	45
4.1.4.1	Hasil Uji Normalitas.....	45
4.1.4.2	Hasil Uji Multikolonieritas.....	48
4.1.4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
4.1.6	Uji Hipotesis .....	51
4.1.6.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	51
4.1.6.2	Uji Signifikansi parsial (Uji t).....	51
4.1.7	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52
4.2	Pembahasan .....	53
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	53
4.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.2.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>57</b>
5.1	Kesimpulan.....	57
5.2	Saran.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>59</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>62</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>80</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Mahakarya Prestasindo Medan.....	38
Gambar 4.2 Grafik Histogram.....	46
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas – P. Plot.....	46
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas – Grafik Scatterplot.....	49



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Daftar Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	40
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....	41
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi .....	42
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Gaya Kepemimpinan .....	45
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Budaya Organisasi.....	45
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Gaya Kinerja Karyawan ....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas dengan <i>Kolmogorov – Smirnov</i> .....	47
Tabel 4.12 Tabel Nilai <i>Tolerance</i> dan Nilai VIF .....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas – Glejser.....	49
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda .....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	52
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi .....	53

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	63
Lampiran 2 Data Jawaban Responden .....	66
Lampiran 3 Uji Statistik Deskriptif.....	69
Lampiran 4 Uji Validitas.....	70
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	72
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik .....	73
Lampiran 7 Analisis Regresi Linear Berganda .....	75
Lampiran 8 Uji Hipotesis .....	75
Lampiran 9 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76
Lampiran 10 Tabel r.....	76
Lampiran 11 Tabel t.....	77
Lampiran 12 Tabel F.....	78



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL