

Daftar Pustaka

- Afifah. 2011. *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada SMK Nusantara Ciputat*. Universitas Diponegoro Semarang. Dipublikasikan.
- Feist, J. & Feist, G.J. 2002. *Theories of Personality* (5th ed). Boston : McGraw Hill.
- Hasibuan, M. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara Jakarta.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kurniawan R. 2004. *Pengaruh self – efficacy dan motivasi belajar terhadap kemandirian pegawai di Universitas Negeri Yogyakarta*. Laporan Penelitian. Yogyakarta : UNY.
- Malayu S.P . Hasibuan 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Keenam. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung. PT. Rafika Aditama.
- Martha, Lelyana. 2012. *Pengaruh Self - Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada SMA 5 Negeri Se Kota Medan*. Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sumatera Utara Medan. Dipublikasikan.
- Maryati, Lelis Sri. 2011. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Pegawai Pada SMA di Kabupaten Indramayu Provinsi Jawa Barat*. Skripsi Pascasarjana. Universitas Diponegoro Semarang.
- Masrukhin dan Waridin, 2006., *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. EKOBIS, Vol. 7. No. 2.
- Rivai, V. & Sagala, E. J., 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi III), PT. Raja Grafindo Perkasa, Jakarta.

Robbins, Stephen.P. (2002). *Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga.

Siagian, Prof. Dr. Sondang P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:PT. Bina Aksara.

Simamora, H., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi III).

Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Administrasi* (ed. 5). Bandung : CV. Alfabeta.

Wibowo, F. Dewi. 2006. *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan* (Studi Kasus : PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang). Program Pasca Sarjana UNDIP. (Tidak Dipublikasikan).

http://id.wikipedia.org/wiki/budaya_organisasi.com.

http://id.wikipedia.org/wiki/pengembangan_karir.com.

<http://id.wikipedia.org/wiki/self-efficacy.com>.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL