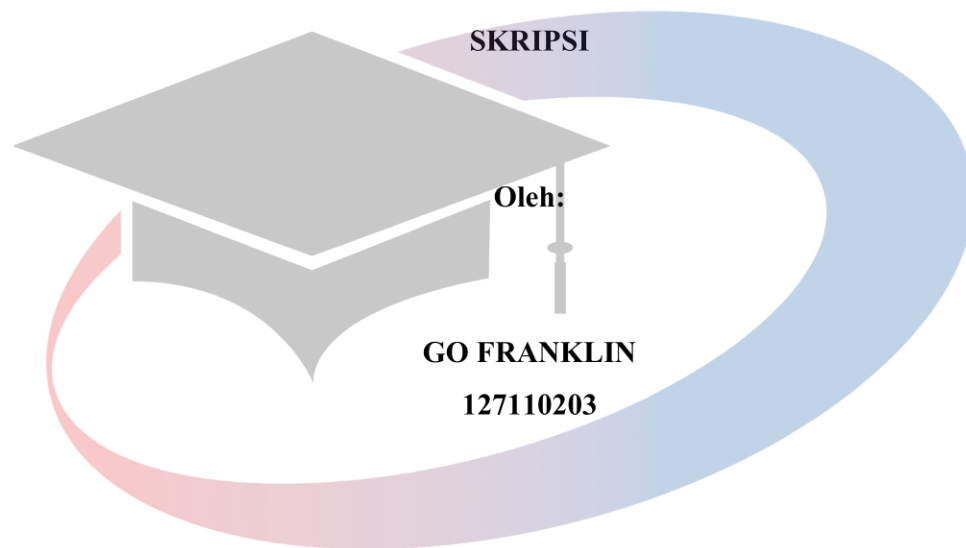
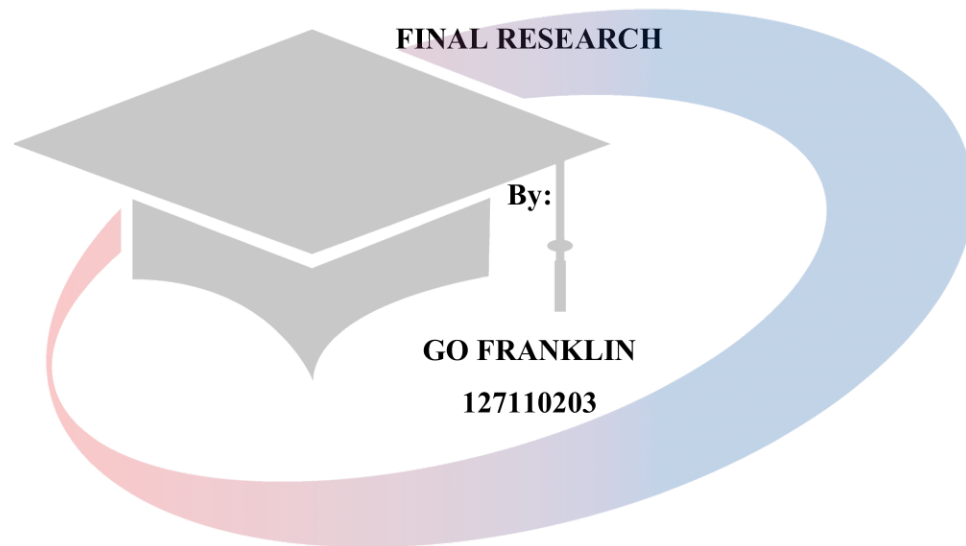


**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BANK OCBC NISP, TBK CABANG
IMAM BONJOL MEDAN**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2016**

**THE INFLUENCE OF DISCIPLINE WORK AND
COMPENSATION TOWARDS EMPLOYEE'S
PERFORMANCE AT PT.BANK OCBC NISP,
TBK BRANCH IMAM BONJOL MEDAN**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2016**

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK OCBC
NISP, TBK CABANG IMAM BONJOL MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Bisnis

Oleh :

GO FRANKLIN
127110203

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I


(Agustina S. Kom., M.Si.)

Dosen Pembimbing II


(Pioner Pelawi, S.E., M.Si.)

Medan, 06 Agustus 2016

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen



(Eko Yuliawan, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Perihal : Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Gofranklin
Nim : 12.711.0203
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Konsentrasi Bidang : Manajemen Bisnis
Jenjang Studi : S1

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan.
Tempat Penelitian : PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan.
Alamat Penelitian : Jl. Imam Bonjol No. 15, Medan.
Telepon Tempat Penelitian : 061 - 4518328

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil kerja saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya). Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan STIE Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 06 Agustus 2016

Saya yang membuat pernyataan,



(Gofranklin)

ABSTRAK

Peneliti mengambil objek pada PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan. alasan pemilihan objek disebabkan karena terdapatnya penurunan kinerja karyawan pada perusahaan. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun secara parsial pada PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan studi kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, koefisien determinasi, pengujian secara simultan (uji F) dan secara parsial (uji t). Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan yang berjumlah 47 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga sampel penelitian ini berjumlah 47 responden.

Hasil penelitian menunjukkan secara simultan disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan. Secara parsial disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan 24,5% dari variasi variabel dependen kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variabel independen disiplin kerja dan kompensasi.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

Researchers take the object at PT. Bank OCBC NISP, Tbk Branch Imam Bonjol Medan the reason for the selection of this objects is caused because there is a decline in the performance of employees at the company. To test and analyze the influence of discipline work and compensation to employee performance, both simultaneously and partially on PT. Bank OCBC NISP, Tbk Branch Imam Bonjol Medan.

The method used by the researchers is quantitative descriptive. Methods of data collection is done by questionnaire and library research. Data analysis method used is multiple linear regression, coefficient of determination, simultaneous testing (F test) and partially (t test). The study population was employees working at PT. Bank OCBC NISP Tbk Branch Imam Bonjol Medan totaling 47 people. The sampling technique using sample jenuh so that the sample of this research were 47 respondents.

The results showed simultaneous work discipline and compensation affect the performance of employees at PT. Bank OCBC NISP Tbk Branch Imam Bonjol Medan. Partially work discipline and compensation positive and significant effect on the performance of employees at PT. Bank OCBC NISP Tbk Branch Imam Bonjol Medan. The test results showed 24.5% determination coefficient of variation of the dependent variable employee performance can be explained by the independent variable discipline of work and compensation.

Keyword : Discipline Work, Compensation, Employee Performance.

UNIVERSITAS MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan”**.

Tujuan penulis dalam melaksanakan penulisan ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Mikroskil Medan.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, nasehat dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ibu Agustina, S.Kom, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Sekertaris Program Studi dan Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Eko Yuliawan, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan dan Dosen Penguji I yang telah memberikan penulis saran dan kritik yang membangun dalam penulisan ini.
4. Bapak Ir. Muhammad Yamin Siregar, M.M., selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan penulis saran dan kritik yang membangun dalam penulisan ini.

5. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., MM., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
8. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua dan keluarga saya, yang telah banyak memberikan dukungan moril maupun materil selama proses penulis mengikuti pendidikan hingga selesainya penulisan ini.
10. Kepada teman-teman dan rekan-rekan PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol yang turut memberikan dorongan dan partisipasi hingga skripsi dapat di selesaikan dengan baik.
11. Semua Staf dan Dosen STIE Mikroskil Medan yang telah mendidik dan membimbing penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai bahan tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 06 Agustus 2016

Penulis

Gofranklin

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Penelitian Terdahulu	6
2.2. Landasan Teori.....	8
2.2.1. Disiplin Kerja	8
2.2.2. Kompensasi	10
2.2.3. Kinerja.....	19
2.3. Kerangka Konseptual.....	22
2.4. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	25
3.2. Jenis Penelitian.....	39
3.3. Lokasi Penelitian.....	40
3.4. Populasi dan Sampel	40
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	41

3.6. Definisi Operasional dan Variabel	41
3.7. Metode Analisis Data	42
3.7.1. Uji Kualitas Data	43
3.7.2. Pengujian Asumsi Klasik	44
3.7.3. Uji Hipotesis	47
3.7.4. Koefisien Determinasi	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	50
4.1.1. Karakteristik Responden	50
4.1.2. Statistik Deskriptif	52
4.1.3. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	53
4.1.3.1. Uji Validitas	53
4.1.3.2. Uji Reliabilitas	55
4.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	56
4.1.4.1. Uji Normalitas	56
4.1.4.2. Uji Multikolinearitas	58
4.1.4.3. Uji Heteroskedastisitas	59
4.1.5. Uji Hipotesis	60
4.1.5.1. Uji Simultan	60
4.1.5.2. Uji Parsial	61
4.1.6. Koefisien Determinasi	63
4.2. Pembahasan	64
4.2.1. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja	64
4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	64
4.2.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	71



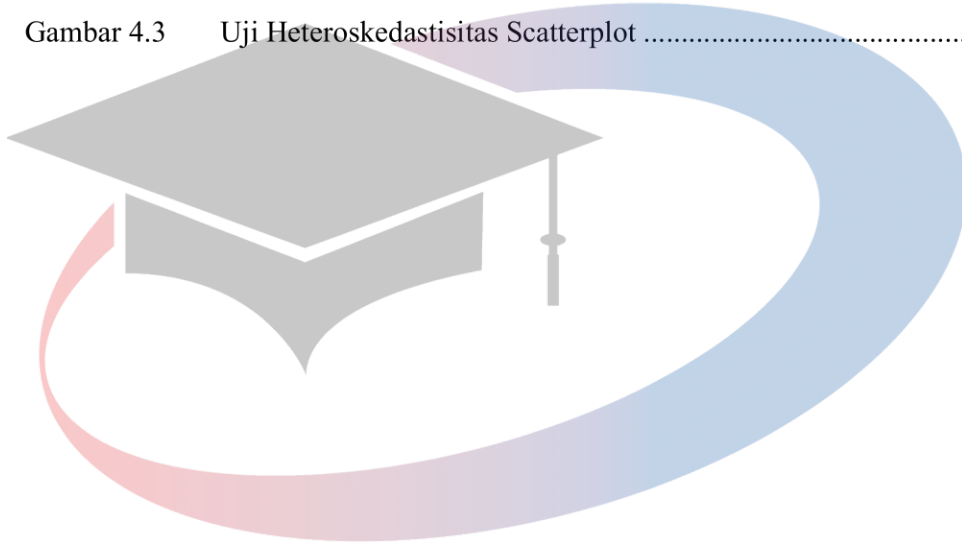
UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Pencapaian Laba PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1. Populasi Karyawan PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan	40
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.10. Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	58
Tabel 4.11. Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.12. Uji Glejser.....	60
Tabel 4.13. Uji F	61
Tabel 4.14. Uji t	62
Tabel 4.15. Uji Koesifien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	23
Gambar 3.1. Struktur Organisasi PT. Bank OCBC NISP, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan	27
Gambar 4.1. Uji Normalitas Histogram	56
Gambar 4.2. Uji Normalitas Normal P-P Plot	57
Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	59



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup 71
Lampiran 2	Kuesioner 72
Lampiran 3	Tabel Tabulasi Jawaban Responden 76
Lampiran 4	Hasil Output SPSS 82



UNIVERSITAS MIKROSKIL