

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Adamy, *Teori, Praktik dan Penelitian*, vol. 106, no. 12. 2016.
- [2] R. N. I. Sari and H. S. Hadijah, “Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja,” *J. Pendidik. Manaj. Perkantoran*, vol. 1, no. 1, p. 204, 2016, doi: 10.17509/jpm.v1i1.3389.
- [3] T. Rosita and T. Yuniati, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening,” *J. Ilmu dan Ris. Manaj.*, vol. 5, no. ISSN : 2461-0593, p. 1, 2016.
- [4] M. Arda, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan,” *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 18, no. 1, pp. 45–60, 2017, doi: 10.30596/jimb.v18i1.1097.
- [5] L. P. Sinambela, *Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. .*
- [6] A. Afandi and S. Bahri, “Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 3, no. 2, pp. 235–246, 2020.
- [7] B. Muhammad, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. .*
- [8] M. A. N. Hasyim, G. I. L. Maje, V. ' Alimah, and S. A. P. Priyadi, “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex,” *Jesya (Jurnal Ekon. Ekon. Syariah)*, vol. 3, no. 2, pp. 58–69, 2020, doi: 10.36778/jesya.v3i2.161.
- [9] M. Ratna Wijayanti, “Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating,” *J. PPKM III*, vol. 3, no. 3, pp. 185–192, 2016.

- [10] E. Soetrisno, "Manajemen Sumber Daya Manusia," *Kharisma Putra Utama*, 2017.
https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=OhZNDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&ots=MVSckXyGG8&sig=yym4vygYU6WR6_fRxlQPrYqXamc&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen sumber daya manusia&f=false.
- [11] Kaswan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. 2019.
- [12] B. Bukit, T. Malusa, and A. Rahmat, *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*, . 2017.
- [13] L. Isnaniah, "Manajemen Sumber Daya Manusia," *Manaj. Sumber Daya Mns.*, pp. 1–2, 2016.
- [14] I Gede Putu Kawiana, *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. 1384.
- [15] M. Indrasari, "Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan," *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, pp. 1–85, 2017.
- [16] H. Masram and H. Mu'ah, *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Implementasi dalam Organisasi*. 2015.
- [17] A. Isvandiari and B. Al Idris, "Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang," *J. Ilm. Bisnis dan Ekon. Asia*, vol. 12, no. 1, pp. 17–22, 2018, doi: 10.32812/jibeka.v12i1.7.
- [18] T. Huseno, "Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja," *Kinerja Pegawai*. p. 85, 2016.
- [19] Bringiwatty Batbuall, "Self Management untuk Meningkatkan Kinerja Bidan," *Penerbit Adab*, 2021.

https://www.google.co.id/books/edition/SELF_MANAGEMENT_UNTUK_MENINGKATKAN_KINER/V1IsEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=handoko+lama+kerja&pg=PA29&printsec=frontcover.

- [20] D. S. Ria Mardiana Yusuf, “Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi,” *Penerbit Nas Media Pustaka*, 2018. <https://books.google.co.id/books?id=jZ5yDwAAQBAJ&p>.
- [21] A. S. D. N. S. P. Irwan Budiana, “Budaya Kerja Kaizen Pada Perawatan Kesehatan Masyarakat,” *Media Sains Indonesia*, 2021. [https://books.google.co.id/books?id=TsQWEAAAQBAJ&pg=PA51&dq=lama+kerja&hl=ban&sa=X&ved=2ahUKEwjMifC3mqHzAhVhmuYKHQPcBy0Q6AF6BAgHEAI#v=onepage&q=lama kerja&f=false](https://books.google.co.id/books?id=TsQWEAAAQBAJ&pg=PA51&dq=lama+kerja&hl=ban&sa=X&ved=2ahUKEwjMifC3mqHzAhVhmuYKHQPcBy0Q6AF6BAgHEAI#v=onepage&q=lama%20kerja&f=false).
- [22] T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE Yogyakarta, 2014.
- [23] A. R. Syamsuri and Z. M. E. Siregar, “Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan,” *JSHP (J. Sos. Hum. dan Pendidikan)*, vol. 2, no. 2, p. 95, 2018, doi: 10.32487/jsHP.v2i2.470.
- [24] J. Jufrizen, “Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Natl. Conf. Manag. Bus.*, no. 2621–1572, pp. 405–424, 2018.
- [25] H. Kusumo, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Stekom Semarang,” *J. Nusant. Apl. Manaj. Bisnis*, vol. 2, no. 2, p. 75, 2017, doi: 10.29407/nusamba.v2i2.801.
- [26] Sugiyono, “Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif , kualitatif dan r & d,” p. 456, 2015.
- [27] I. Ghazali, “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21,” *Universitas Diponegoro*, 2013.

https://dinuslib.web.id/katalog/?p=show_detail&id=6197.

- [28] A. O. G.-A. SUBHASH SHARMA, RICHARD M. DURAND, "Identification and Analysis of Moderator Variables," vol. 18, no. 3, pp. 291–300, 2013.
- [29] dkk. Arfan Ikhsan., "metodologi penelitian bisnis untuk akuntansi dan manajemen," 2014.



UNIVERSITAS MIKROSKIL