

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN STRES  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT ANUGRAH ALAM SEMESTA RAYA  
TANJUNG MORAWA**

**SKRIPSI**

Oleh :

**YENNY WIJAYA**

**NIM : 137110430**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2017**

**THE EFFECT OF AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE AND  
WORKING STRESS ON EMPLOYEE WORKING ACHIEVEMENT  
AT PT ANUGRAH ALAM SEMESTA RAYA  
TANJUNG MORAWA**

**FINAL RESEARCH**

By :

**YENNY WIJAYA**

**NIM : 137110430**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2017**



LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN STRES  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT ANUGRAH ALAM SEMESTA RAYA  
TANJUNG MORAWA

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen

Oleh :

**YENNY WIJAYA**  
**137110430**

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

  
Eko Yuliawan, S.E., M.Si.

  
Pioner Pelaw, S.E., M.Si.

Medan, 04 Agustus 2017  
Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi  
Manajemen

  
Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.





## LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Yenny Wijaya

NIM : 137110430

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa.

Tempat Penelitian : PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa.

Alamat Tempat Penelitian : Jalan Pelita Raya I No. F 28 Tanjung Morawa

No. Telepon Tempat Penelitian : 061-80023123

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa saya bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, dan buku,

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 04 Agustus 2017

Saya yang membuat pernyataan,



(Yenny Wijaya)



## ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan stres kerja secara simultan dan secara parsial terhadap prestasi kerja. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 45 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja dan secara parsial hanya gaya kepemimpinan otoriter yang berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan stres kerja terhadap prestasi kerja adalah sebesar 54,1 % dan sisanya 45,9 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

**Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Stres Kerja, Prestasi Kerja**



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## ABSTRACT

The aims of this study were to analyze the influence of authoritarian leadership style and working stress simultaneously and partially on employee working achievement. This type of research is a type of associative research. Technique of sampling using sample saturated with amount of sampel counted 45 respondents. The method of analysis used in this study is multiple linear regression analysis. The results showed that the authoritarian leadership style and work stress simultaneously affect the performance of work and partially only authoritarian leadership style that affects the work performance of PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa employees. The magnitude of the influence of authoritarian leadership style and working stress on employee working achievement is 54.1% and the remaining 45.9% is influenced by other factors.

**Keywords :Authoritarian Leadership Style, Working Stress, Employee Working Achievement**



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang selalu memberikan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Mikroskil Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa.”**

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Eko Yulian, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I STIE Mikroskil Medan dan sekaligus Dosen Wali yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II STIE Mikroskil Medan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
8. Ibu Maggee Senata, S.E., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
9. Bapak dan Ibu Dosen, serta Pegawai di STIE Mikroskil Medan.
10. Bapak Pimpinan PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melakukan penelitian pada PT Anugrah Alam Semesta Tanjung Morawa.



11. Karyawan PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa yang bersedia meluangkan waktu untuk menjadi responde dalam penelitian ini.
12. Orang tua, abang, dan kakak penulis yang telah memberikan dorongan, doa, nasehat dan materi serta perhatian yang tiada henti hingga saat ini.
13. Sahabat-sahabatku, terima kasih atas bantuan dan motivasi dari teman-teman sekalian

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritikan dan masukan yang positif agar di masa mendatang bisa lebih baik lagi. Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca terutama adik-adik di STIE Mikroskil Medan, penulis juga berdoa kepada Tuhan Yang Maha Esa agar membalas budi baik dan jasa bapak-bapak, ibu-ibu serta rekan-rekan.



UNIVERSITAS  
Medan, 19 Juli 2017  
Penulis,  
MIKROSKIL

Yenny Wijaya



# DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	<b>1</b>
1.2 Rumusan Masalah.....	<b>2</b>
1.3 Ruang Lingkup .....	<b>3</b>
1.4 Tujuan Penelitian .....	<b>3</b>
1.5 Manfaat Penelitian .....	<b>3</b>
1.6 Originalitas Penelitian.....	<b>4</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> <b>5</b>	<b>5</b>
2.1 Landasan Teori .....	<b>5</b>
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>5</b>
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	<b>5</b>
2.1.1.2 Definisi Gaya Kepemimpinan .....	<b>6</b>
2.1.1.3 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .....	<b>6</b>
2.1.1.4 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan .....	<b>7</b>
2.1.1.5 Teori Gaya Kepemimpinan Otoriter .....	<b>8</b>
2.1.1.6 Indikator Gaya Kepemimpinan Otoriter .....	<b>8</b>
2.1.2 Teori Stres Kerja.....	<b>9</b>
2.1.2.1 Pengertian Stres Kerja.....	<b>9</b>
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	<b>9</b>
2.1.2.3 Akibat Stres Kerja .....	<b>11</b>

2.1.2.4	Indikator Stres Kerja .....	12
2.1.3	Teori Prestasi Kerja .....	12
2.1.3.1	Pengertian Prestasi Kerja .....	12
2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja .....	13
2.1.3.3	Indikator Prestasi Kerja.....	14
2.2	Review Penelitian Terdahulu .....	14
2.3	Kerangka Konseptual.....	16
2.4	Pengembangan Hipotesis .....	17
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>19</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	19
3.2	Objek Penelitian .....	19
3.3	Populasi dan Sampel.....	19
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	19
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	20
3.6	Metode Analisa Data .....	21
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	21
3.6.2	Uji Kualitas Data .....	21
3.6.2.1	Uji Validitas .....	21
3.6.2.2	Uji Reliabilitas.....	22
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	22
3.6.3.1	Uji Normalitas .....	22
3.6.3.2	Uji Multikolinieritas.....	23
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	23
3.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	24
3.6.5	Pengujian Hipotesis .....	25
3.6.5.1	Uji Secara Simultan (Uji-F) .....	25
3.6.5.2	Uji Secara Parsial (Uji-t).....	25
3.6.6	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	26
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>27</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	27



4.1.1	Gambaran Umum PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa .....	27
4.1.1.1	Sejarah Singkat PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa.....	27
4.1.1.2	Visi dan Misi PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa .....	27
4.1.1.3	Struktur Organisasi PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa.....	28
4.1.1.4	Deskripsi Pekerjaan PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa.....	29
4.1.2	Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	35
4.1.3	Deskripsi Responden .....	36
4.1.4	Deskripsi Variabel Penelitian.....	38
4.1.4.1	Penjelasan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	38
4.1.4.2	Penjelasan Responden Atas Variabel Stres Kerja .....	39
4.1.4.3	Penjelasan Responden Atas Variabel Prestasi Kerja .....	41
4.1.5	Metode Analisis Data.....	43
4.1.5.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	43
4.1.6	Pengujian Instrumen Penelitian.....	46
4.1.6.1	Uji Validitas .....	46
4.1.6.2	Uji Reliabilitas.....	50
4.1.7	Pengujian Asumsi Klasik .....	50
4.1.7.1	Uji Normalitas .....	50
4.1.7.2	Uji Multikolinearitas.....	53
4.1.7.3	Uji Heterokedastisitas .....	54
4.1.8	Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
4.1.9	Pengujian Hipotesis .....	57
4.1.9.1	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	57
4.1.9.2	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	58
4.1.10	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	59

4.2	Pembahasan.....	60
4.2.1	Pembahasan Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	60
4.2.2	Pembahasan Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Prestasi Kerja.....	60
4.2.3	Pembahasan Pengaruh Variabel Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	61
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>63</b>
5.1	Kesimpulan .....	63
5.2	Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>65</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>67</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>		<b>84</b>



# UNIVERSITAS MIKROSKIL



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual.....	17
Gambar 3.1	Struktur Organisasi PT Anugrah Alam Semesta Raya Tanjung Morawa .....	28
Gambar 5.1	Grafik Histogram.....	51
Gambar 5.2	Grafik Normal <i>P-Plot</i> .....	52
Gambar 5.3	Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas.....	55



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Review Peneliti Terdahulu .....	14
Tabel 1.2	Skala Likert .....	20
Tabel 1.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	21
Tabel 4.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	35
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	36
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	37
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja .....	37
Tabel 4.6	Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter .....	39
Tabel 4.7	Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Stres Kerja ..	40
Tabel 4.8	Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Prestasi Kerja .....	42
Tabel 4.9	Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter .....	44
Tabel 4.10	Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja .....	45
Tabel 4.11	Analisis Deskriptif Variabel Prestasi Kerja .....	46
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter .....	47
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Stres Kerja .....	48
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Prestasi Kerja .....	49
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter .....	50
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinieritas .....	53
Tabel 4.18	Hasil Uji <i>Glejser</i> .....	54
Tabel 4.19	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
Tabel 4.20	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	57
Tabel 4.21	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	58
Tabel 4.22	Hasil Uji Determinasi .....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Pertanyaan .....	67
Lampiran 2	Hasil Jawaban Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter .....	71
Lampiran 3	Hasil Jawaban Responden Atas Variabel Stres Kerja .....	72
Lampiran 4	Hasil Jawaban Responden Atas Variabel Prestasi Kerja .....	73
Lampiran 5	Analisis Dekriptif.....	75
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	77
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik dan Garfik .....	79
Lampiran 8	Hasil Analisis Linier Berganda .....	82
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis.....	83



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL