

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.DUTA MULTI
INTI OPTIC PRATAMA (DOMAS)**

SKRIPSI

Oleh :

LORA DITA SARI

NIM : 13.711.1001



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL**

MEDAN

2017

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DICIPLINE
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.DUTA MULTI
INTI OPTIC PRATAMA (DOMAS)**

FINAL RESEARCH

By :

LORA DITA SARI

Student Number : 13.711.1001



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2017**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. DUTA MULTI
INTI OPTIC PRATAMA (DOMAS)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :
LORA DITA SARI
NIM : 13.711.1001

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,


(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)


(Pioner Pelawi, S.E., M.Si)

Medan, 09 Agustus 2017
Diketahui dan disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen,


(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)



LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa program studi S-1 Manajemen STIE Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Lora Dita Sari

Nim : 13.7111.1001

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas)

Tempat penelitian : PT.Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas)

Alamat penelitian : Jl.Ujung Serdang,No.60 Km.11,5,Tj.Morawa Medan

No.Telepon : 06179400033

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya yang menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijasah yang telah saya terima dan ijasah tersebut dinyatakan tidak sah.** Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-ekklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir Saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel,dan buku

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa tekanan dari pihak manapun.

Medan,09 Agustus 2017

Saya yang membuat pernyataan,



Lora Dita Sari

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas). Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas) berjumlah 510 karyawan. Sampel diambil dengan menggunakan rumus slovin. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner terhadap 84 karyawan PT Duta Multi Inti Optic Pratama. Metode yang digunakan dengan menggunakan sistem random sampling. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 19.00. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil analisis mendapatkan bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Adjusted R square sebesar 39,9%. Hal ini berarti 39,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh kedua variabel bebas, sedangkan sisanya yaitu 60,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The research aims to influence the motivation and work discipline on employee performance at PT. Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas). The population in this research is all employees of PT. Duta Multi Inti Optic Pratama(Domas) totaled 510 employees. Samples were taken using the slovin formula. Data collected through distribution of questionnaires to 84 respondents employee PT. Duta Multi Inti Optic Pratama. Simple random sampling method used. Analysis of data in this research using the help of SPSS version 19.00. the data analysis method used is multiple linear regression analysis. The result of the analysis found that the motivation and work discipline has impact and signifikan on employee performance. In accordance with variable partial motivation is influence on employee performance, work discipline variable not influence on employee performance. Adjusted R square of 39,9%. This mean that 39,9% of employee performance is influenced by two variables, while the remaining 60,1% of employee performance is affected by the other set of variables that are not investigated in this research.

Key word: Motivation, Work Dicipline, Employee performance



UNIVERSITAS MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang selalu memberikan nikmat kekuatan dan nikmat kepuasan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Mikroskil Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penullis adalah

“ Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas)”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan moril dan material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., Selaku Dosen Pembimbing I dan juga selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., Selaku Dosen Pembimbing II di STIE Mikroskil
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom, M.M., Selaku Ketua STIE Mikroskil Medan
4. Bapak Djoni S.Kom, M.T.I., Selaku Wakil Ketua I STMIK-STIE Mikroskil Medan
5. Ibu Magge Senata, S.E., Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan
6. Ibu Hanny Siagian, S.E., M.Si., Selaku wali kelas Manajemen bisnis angkatan 2013 kelas A Pagi
7. Bapak dan Ibu dosen di STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan bimbingan-bimbingan yang berharga selama masa perkuliahan.
8. Bapak pimpinan dan seluruh Staff PT.Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas) yang telah memberikan data yang dibutuhkan oleh penulis dalam melakukan penelitian ini

9. Teristima kepada orang tua tercinta Fendi Hasudungan Nainggolan dan Lentaria Yuliana Sidabutar, serta saudara-saudara saya Nata Rico Nainggolan, Reza Alfandi Nainggolan, Hardi Nainggolan yang telah memberikan dukungan materil dan doa-doa serta menaruhkan harapan dan cita-citanya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini
10. Kepada keluarga besar H.Nababan dan R.sidabutar yang telah memberikan dukungan materil dan membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian dan skripsi ini.
11. Kepada adik saya Caca Herlina Pandiangan yang selalu mendukung dan membantu penulis setiap harinya.
12. Kepada Abang terkasih yang sudah memberikan dukungan materil dan memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi hingga skripsi dapat selesai.
13. Kepada teman seperjuangan Marwis Sitompul yang selalu saling mendukung dan membantu satu sama lain selama proses penyelesaian skripsi ini, serta rekan-rekan Mahasiswa/i khusus kelas Manajemen Bisnis angkatan 2013 Pagi yang selalu bersama penulis selama 4 tahun terakhir.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari bahasa yang digunakan maupun sistemstika penulisan, hal tersebut dikarenakan terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 2 Agustus 2017

Penulis,

Lora Dita Sari

DAFTAR ISI

ABSTRAK	<i>i</i>
ABSTRACT	<i>vi</i>
KATA PENGANTAR	<i>vii</i>
DAFTAR ISI	<i>v</i>
DAFTAR TABEL	<i>viii</i>
DAFTAR GAMBAR	<i>ix</i>
DAFTAR LAMPIRAN	<i>x</i>
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup	6
1.4. Tujuan	6
1.5. Manfaat	7
1.6. Originalitas	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan teori	9
2.1.1. Motivasi kerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian motivasi	9
2.1.1.2 Tujuan Motivasi	9
2.1.1.3 Prinsip-prinsip dalam motivasi.....	10
2.1.1.4 Teori motivasi Hierarki kebutuhan (Abraham Maslow)	11
2.1.1.5. Teori Motivasi “Dua faktor Frederick Herzberg”	11
2.1.1.6 Indikator –indikator Motivasi.....	12
2.1.2. Disiplin kerja	14
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.2.2. Macam –macam Disiplin	14
2.1.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin	16
2.1.2.4. Indikator –indikator kedisiplinan	16
2.1.3. Kinerja karyawan.....	18
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.3.2. Penilaian kinerja karyawan	19
2.1.3.3 Tujuan dan manfaat penilaian kinerja	19
2.1.3.4. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	20

2.1.3.5. Indikator kinerja karyawan.....	20
2.2. Review Penelitian Terdahulu	21
2.3. Kerangka konseptual	25
2.4. Pengembangan hipotesis	26
2.4.1. Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Multi Inti Optic Pratama(Domas).....	26
2.4.2. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Multi Inti Optic Pratama(Domas).....	27
2.4.3. Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT Duta Multi Inti Optic Pratama(Domas)	27
<i>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</i>	29
3.1. Jenis penelitian	29
3.2. Objek penelitian.....	29
3.3. Populasi dan Sampel	29
3.3.1. Populasi	29
3.3.2. Sampel	29
3.4. Metode pengumpulan data.....	30
3.5. Defenisi operasional variabel	32
3.6. Metode analisis data.....	34
3.6.1. Analisis Statistika Deskriptif	34
3.6.2. Pengujian Kualitas Data	34
3.6.2.1. Uji validitas	34
3.6.2.2. Uji reliabilitas.....	34
3.6.3. Uji asumsi klasik	35
3.6.3.1. Uji normalitas.....	35
3.6.3.2. Uji Multikolinieritas	35
3.6.3.3. Uji heterokedastisitas	36
3.6.4. Analisis regresi linier berganda	36
3.6.5. Pengujian Hipotesis	37
3.6.5.1. Uji parsial dengan t-test	37
3.6.5.2. Uji simultan dengan F-test	38
3.6.5.3. Koefisien determinasi.....	38
<i>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</i>	39
4.1. Hasil Penelitian	39
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1.1. Sejarah singkat PT.Duta Multi Inti Optic Pratama(Domas)	39
4.1.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	40
4.1.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
4.1.2. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	43
4.1.3. Gambaran Umum Responden.....	44

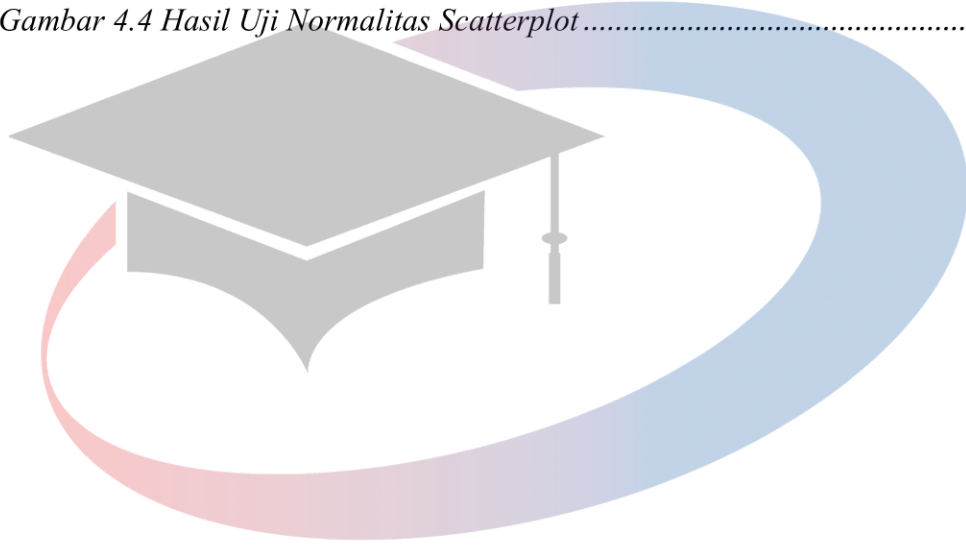
4.1.4. Hasil Statistik Deskriptif	46
4.1.4.1. Motivasi (X_1).....	46
4.1.4.2. Variabel Disiplin Kerja (X_2)	47
4.1.4.3. Variabel Kinerja (Y)	48
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data.....	49
4.1.5.1. Uji Validitas	49
4.1.5.2. Uji Reabilitas.....	51
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.1.6.1. Uji Normalitas	53
4.1.6.2. Uji Multikolinearitas	55
4.1.7. Analisis Regresi Linear Berganda	58
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	59
4.1.8.1. Uji Parsial (Uji t)	59
4.1.8.2. Uji Simultan (Uji F)	60
4.1.9. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.2. Pembahasan	62
4.2.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas).....	62
4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas).....	63
4.2.3. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas)	64
<i>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</i>	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran.....	65
<i>DAFTAR PUSTAKA</i>	67
<i>Lampiran</i>	69
<i>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</i>	97

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1.1 Persentase Tingkat Kehadiran Karyawan PT DUTA MULTI INTI OPTIC PRATAMA Tahun 2016.....</i>	<i>4</i>
<i>Tabel 2.1 Review penelitian terdahulu</i>	<i>23</i>
<i>Tabel 3.2 Defenisi operasional variabel.....</i>	<i>33</i>
<i>Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....</i>	<i>44</i>
<i>Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	<i>45</i>
<i>Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur</i>	<i>45</i>
<i>Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir</i>	<i>46</i>
<i>Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan</i>	<i>46</i>
<i>Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi</i>	<i>47</i>
<i>Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja</i>	<i>48</i>
<i>Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan ...</i>	<i>49</i>
<i>Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas</i>	<i>50</i>
<i>Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi.....</i>	<i>51</i>
<i>Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin kerja.....</i>	<i>52</i>
<i>Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja</i>	<i>52</i>
<i>Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov</i>	<i>55</i>
<i>Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas</i>	<i>56</i>
<i>Tabel 4.15 Hasil Uji Glejser</i>	<i>58</i>
<i>Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda</i>	<i>58</i>
<i>Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....</i>	<i>59</i>
<i>Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan.....</i>	<i>60</i>
<i>Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi</i>	<i>61</i>

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2.1 kerangka konseptual</i>	25
<i>Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Duta Multi Inti Optic Pratama (Domas)</i>	40
<i>Gambar 4.2 Hasil Grafik Histogram Uji Normalitas</i>	53
<i>Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Normal P-P Plot</i>	54
<i>Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Scatterplot</i>	57



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian</i>	<i>69</i>
<i>Lampiran 2 : Tabulasi hasil kuesioner</i>	<i>74</i>
<i>Lampiran 3 : Hasil analisis data</i>	<i>83</i>
<i>Lampiran 4 : uji validitas dan reliabilitas</i>	<i>85</i>
<i>Lampiran 5: Uji Normalitas</i>	<i>89</i>
<i>Lampiran 6. Tabel F</i>	<i>94</i>
<i>Lampiran 7. Tabel t.....</i>	<i>95</i>
<i>Lampiran 8 tabel R</i>	<i>96</i>



UNIVERSITAS
MIKROSKIL