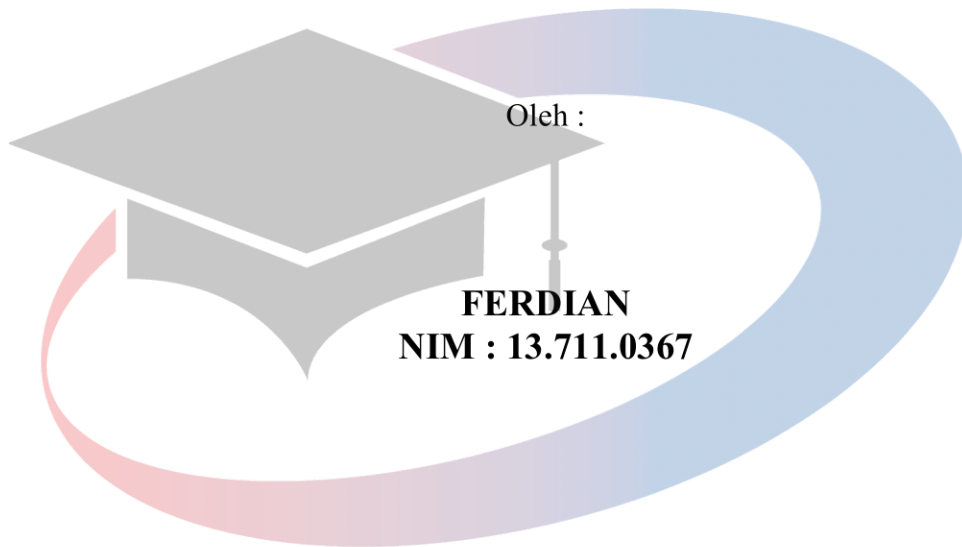


**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. DUTAMARGA LESTARINDO**

SKRIPSI



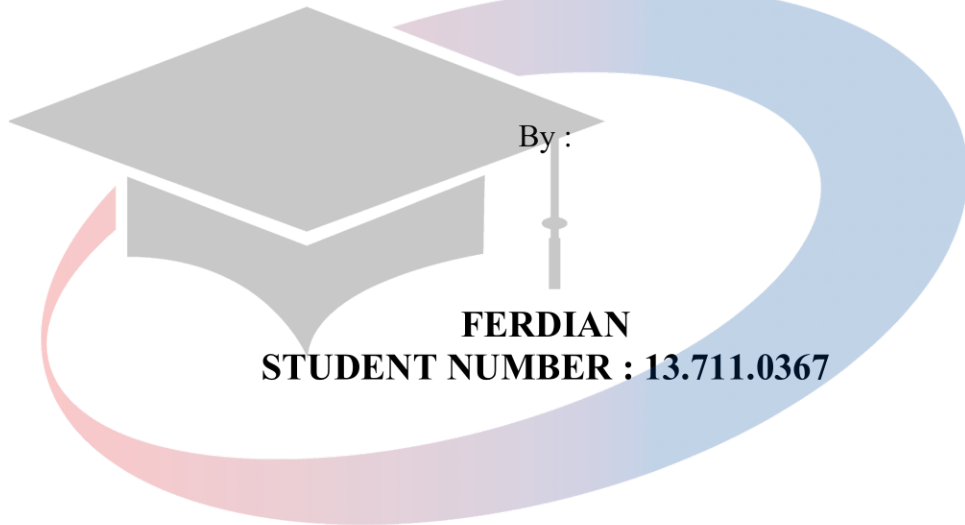
UNIVERSITAS
MIKROSKIL



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2017**

**THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. DUTAMARGA
LESTARINDO**

FINAL RESEARCH



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2017**

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.DUTAMARGA LESTARINDO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

FERDIAN

NIM: 13.711.0367

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

(Eko Yuliawan, S.E, M.Si.)

(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)

Medan, 14 Agustus 2017
Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi
Manajemen,

(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)

LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Ferdian
NIM : 137110367
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dutamarga Lestarindo
Tempat Penelitian : PT. Dutamarga Lestarindo
Alamat Tempat Penelitian : Jl. Pertahanan No.52 Patumbak, Amplas
No. Telepon Tempat Penelitian : (061) 7875521

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 14 Agustus 2017
Saya yang membuat pernyataan,

Ferdian

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dutamarga Lestarindo. Jenis penelitian ini yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dutamarga Lestarindo. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode non probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 92 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Pengujian secara parsial yaitu uji *t* menunjukkan bahwa variabel disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dutamarga Lestarindo sebesar 6,353 dengan nilai signifikan 0,000. Sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dutamarga Lestarindo sebesar 2,594 dengan nilai signifikan 0,011. Selanjutnya, hasil uji secara simultan atau uji *F* yang dilakukan menunjukkan variabel disiplin dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Dutamarga Lestarindo sebesar 119,326 dengan nilai signifikan 0,000. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa disiplin dan motivasi kerja dapat menjelaskan variasi terhadap kinerja karyawan sebesar 72,2% dan sisanya sebesar 27,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to find out and analyze the influence of the discipline and motivation of work on performance of employees of PT. Dutamarga Lestarindo. this kind of research used is associative research. The population in this study are all employees of PT Dutamarga Lestarindo. Sampling techniques using non probability sampling with the total sample as much as 92 respondents. Engineering data collection using a questionnaires that has been tested for validity and reliability. Partial testing that is test t indicates that the variable is a significant effect on performance discipline employees of PT. Dutamarga Lestarindo is 6,353 with significant value 0,000. While significant influential variable work motivation on performance of employees of PT. Dutamarga Lestarindo is 2,594 with significant value 0,011. Furthermore, simultaneous test results or test F conducted showed discipline and motivation variables work positive effect on performance of employees of PT. Dutamarga Lestarindo of 119,326 with significant value 0,000. Determination of the coefficient indicates that the discipline and motivation work can explain variation on performance of employees amounting to 72,2% and the rest of 27,8% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Discipline, Work Motivation, Employee Performance.

UNIVERSITAS MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

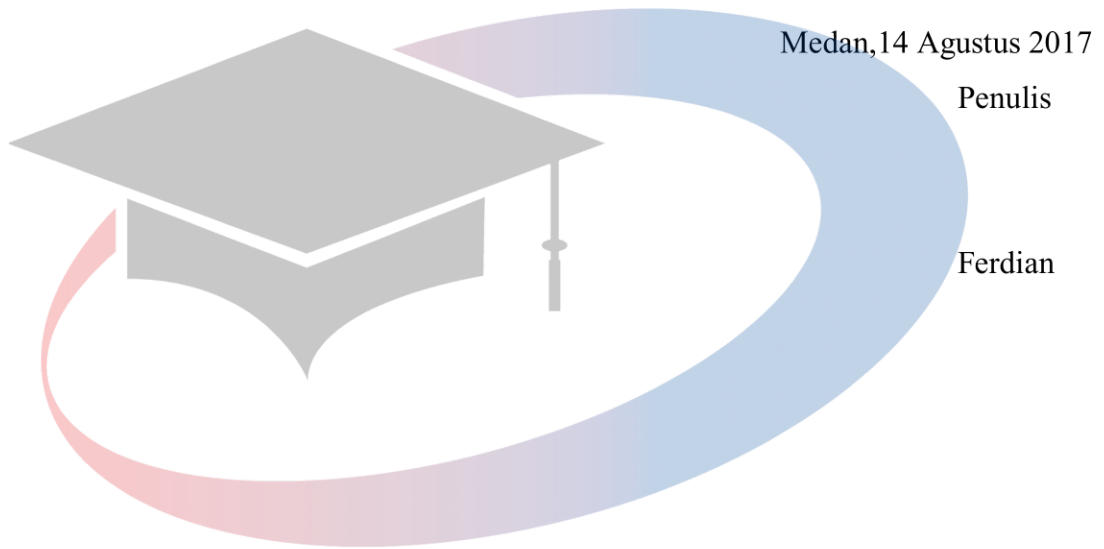
Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DUTAMARGA LESTARINDO” dengan baik.

Banyak pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara moril maupun spiritual, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak EkoYuliawan, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II dan Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroksil Medan yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroksil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I Mikroksil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II Mikroksil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III Mikroksil Medan.
7. Ibu Maggee Senata, S.E., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroksil Medan.
8. Bapak Pimpinan PT. Dutamarga Lestarindo yang telah mengizinkan peneliti untuk mengobservasi dan menyebarkan kuesioner.
9. Kedua orang tua, keluarga besar yang memberikan dukungan moril maupun materil selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada semua responden yang telah bersedia mengisi kuesioner yang dibagikan.
11. Teman-teman Manajemen Bisnis stambuk 2013 yang telah menemani selama empat tahun terakhir di bangku kuliah, khususnya Elisa, Jacky, Frensi Wijaya,

Elisa, Aprillia ,Willy, Jeffry Wijaya, Desmon, Diko, Jhoni Chandra yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dalam penyajian materi, pembahasan dan lainnya.Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan dalam perbaikan skripsi ini.



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Ruang Lingkup Penelitian	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Originalitas	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Disiplin	7
2.1.1.1. Pengertian Disiplin	7
2.1.1.2. Jenis-Jenis Disiplin	8
2.1.1.3. Indikator Disiplin	9
2.1.2. Motivasi Kerja	9
2.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	9
2.1.2.2. Teori Motivasi	10
2.1.2.3. Jenis-Jenis Motivasi Kerja	13
2.1.2.4. Tujuan Motivasi Kerja	14
2.1.2.5. Indikator Motivasi Kerja	15
2.1.3. Kinerja Karyawan	16
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	16

2.1.3.2.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..	16
2.1.3.3.	Pengukuran Kinerja.....	17
2.2.	Review Penelitian Terdahulu.....	18
2.3.	Kerangka Konseptual.....	20
2.4.	Pengembangan Hipotesis.....	21
2.4.1.	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4.2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4.3.	Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	22
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1.	Jenis Penelitian.....	23
3.2.	Objek Penelitian.....	23
3.3.	Populasi dan Sampel.....	23
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	24
3.5.	Definisi Operasional Variabel.....	25
3.6.	Metode Analisis Data.....	25
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	25
3.6.2.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	26
3.6.2.1.	Uji Validitas.....	26
3.6.2.2.	Uji Reliabilitas.....	26
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	26
3.6.3.1.	Uji Normalitas.....	27
3.6.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	27
3.6.3.3.	Uji Heterokedastisitas.....	27
3.6.4.	Pengujian Hipotesis.....	28
3.6.4.1.	Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	28
3.6.4.2.	Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	29
3.6.4.3.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1.	Hasil Penelitian.....	31
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.1.1.	Sejarah Perusahaan.....	31

4.1.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan	31
4.1.1.3. <i>job Description</i>	32
4.1.2. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	34
4.1.3. Gambaran Umum Responden (Demografi)	35
4.1.4. Hasil Statistik Deskriptif.....	37
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	38
4.1.5.1. Uji Validitas	38
4.1.5.2. Uji Reliabilitas	39
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	39
4.1.6.1. Uji Normalitas.....	39
4.1.6.2. Uji Multikolonieritas.....	41
4.1.6.3. Uji Heterokedastisitas	41
4.1.7. Hasil Uji Hipotesis.....	43
4.1.7.1. Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan).....	44
4.1.7.2. Uji t (Pengujian Hipotesis Secara Parsial)	44
4.1.7.3. Koefisien Determinasi	45
4.2. Pembahasan.....	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1. Kesimpulan	48
5.2. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN.....	52
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Proyek Tahun 2015 dan 2016.....	2
Tabel 1.2 Data Telat Karyawan Tahun 2016	3

Tabel 2.1	Review Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1	Skala Likert.....	23
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	25
Tabel 4.1	Rincian Pengiriman Pengembalian Kuesioner.....	35
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	35
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	36
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	36
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Bekerja.....	36
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Disiplin.....	37
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Motivasi Kerja.....	37
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas.....	38
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Reliabilitas	38
Tabel 4.12	Uji Non-Parametik Kolmogorov Smirnov	40
Tabel 4.13	Pengujian Multikolonieritas.....	40
Tabel 4.14	Hasil Uji Glejser.....	41
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Secara Simultan.....	42
Tabel 4.17	Hasil Analisis Regresi Secara Parsial	43
Tabel 4.18	Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	44

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. DUTAMARGA LESTARINDO	32
Gambar 4.2 Hasil Grafik Histogram Uji Normalitas	39
Gambar 4.3 Hasil Grafik Normal P-Plot Uji Normalitas.....	39
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	41



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	52
Lampiran 2 Jawaban Kuesioner	54
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data.....	56
Lampiran 4 Surat Riset Perusahaan	60



UNIVERSITAS MIKROSKIL