

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SKPD BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA) KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Oleh:

**YUYUN HARTATI BR PERANGIN ANGIN
NIM: 147111157**

**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2018**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
SKPD BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH(BAPPEDA) KABUPATEN KARO**



FINAL RESEARCH

By:

**YUYUN HARTATI BR PERANGIN ANGIN
STUDENT NUMBER. 147111157**

**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2018**

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SKPD BAPPEDA
KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

**YUYUN HARTATI BR PERANGIN- ANGIN
NIM. 147111157**

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I,



(Ir. Mbayak Ginting, S.KOM,M.M.)

Dosen Pembimbing II,



(Sugianta Ovinus Ginting, SE,M.M.)

Medan, 06 Agustus 2018

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi
Manajemen,



(Sugianta Ovinus Ginting, SE,M.M.)



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE Mikroskil Medan dengan identitas sebagai berikut:

Nama : Yuyun Hartati br Perangin- angin
NIM : 147111157
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penelitian Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di SKPD Badan Perencanaan Pembangunan Daerah(BAPPEDA) Kabupaten Karo.

Tempat Penelitian : Kantor SKPD BAPPEDA Kabupaten Karo

Alamat Tempat Penelitian : Jalan Jamin Ginting no 17 Kabanjahe

No. Telepon Penelitian : (0628) 323596

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar- benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri(tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun yang dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

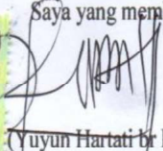
Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non- eksklusif (Non- exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data(database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/ atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh- sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 06 Agustus 2018

Saya yang membuat pernyataan,




(Yuyun Hartati br Perangin- angin)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi(X1) dan Disiplin Kerja(X2) terhadap Kinerja Pegawai(Y) SKPD Bappeda Kabupaten Karo, penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 31 pegawai SKPD Bappeda Kabupaten Karo. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara Parsial(Uji t) menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai SKPD Bappeda Kabupaten Karo. Selanjutnya, hasil uji secara simultan(Uji F) yang menunjukkan bahwa kedua variabel independen(Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen(Kinerja Pegawai). *Adjusted r square* yang diperoleh sebesar 0,624 menunjukkan bahwa variabel bebas Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan variabel terikat Kinerja Pegawai sebesar 62,4%, sedangkan sisanya 37,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of the Organization Culture (X1) and Work Discipline(X2) towards Employee Performance (Y) at SKPD Bappeda Kabupaten Karo, this research uses nonprobability sampling technique done by questionnaire method to 31 employee of SKPD Bappeda Kabupaten Karo. Data analysis method used in this research is multiple linear regression. Partial test(t test) indicates that the organizational culture variable has no effect on Employee Performance, while the Work Discipline Affects Employee Performance at SKPD Bappeda Kabupaten Karo. Furthermore, the test results simultaneously (Test F) indicating that the two independent variables (Organizational Culture and Work Discipline) affect the dependent variable (Employee Performance). Adjusted r square obtained by 0.624 indicates that the independent variable of Organizational Culture and Work Discipline is able to explain the dependent variable Employee Performance of 62.4%, while the remaining 37.6% is explained by other variables not examined in this research.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-NYA saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul” Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SKPD Bappeda Kabupaten Karo”. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu(S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini saya dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S. Kom, M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Ketua STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan waktu, bimbingan serta pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II dan selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan waktu, bimbingan serta pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Djoni, S. Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Paulus, S.Kom., M.T selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
6. Ibu Maggee Senata, S.E. M. Si. selaku sekretaris Jurusan Manajemen
7. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., selaku Dosen Wali saya yang selalu memberikan dorongan dan dukungan.
8. Dosen STIE- Mikroskil yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
9. Seluruh Pegawai atau Responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang dibagikan, terima kasih atas kerja samanya.
10. Orang tua Penulis, Bapak Jeki Perangin- angin dan Ibu Normawati br Sembiring Milala yang selalu memberikan doa, dan saudara saya Kakak Lika Rina br Perangin- angin, Abang Hendra Suranta Perangin- angin dan Adik Pertiwi br

Perangin- angin yang selalu memberikan dukungan, perhatian dan kasih sayang yang luar biasa serta semua saudara/i penulis yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Teman- teman seperjuangan saya Diana Saris Malau, Nelly Noisa Hutabarat, Retno Purwaningrum, Dinana F,Nur Asri, Derbi Ginting, Evinda Deviana, Advent Kristina, Nica Cahaya, Risda Nurmalita Sari, Ella Situmeang, Veronnica Tobing dan teman seangkatan lainnya yang selalu memberikan masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Sahabat terdekat saya Elopiananto Tarigan yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih untuk segalanya.
13. Pihak- pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu- persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan Saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

UNIVERSITAS
Medan, 06 Agustus 2018
Penulis,
MIKROSKIL

(Yuyun Hartati br Perangin- angin)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Originalitas	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Budaya Organisasi	6
2.1.3 Disiplin Kerja	10
2.1.4 Kinerja Pegawai	17
2.2 Review Penelitian Terdahulu	19
2.3. Kerangka/ Model Konseptual.....	22
2.3. Pengembangan Hipotesis	23
2.4.1 Pengaruh Variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	23

2.4.2 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	24
2.4.3 Pengaruh variabel Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai 24	
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Objek Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	25
3.3.1. Populasi	25
3.3.2. Sampel	26
3.4 Metode Pengumpulan Data	26
3.4.1. Angket/ kuesioner	26
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	27
3.6 Metode Analisis Data	28
3.6.1. Pengujian Kualitas Data	28
3.6.2. Statistik Deskriptif	29
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik	29
3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.6.5. Pengujian Hipotesis	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian	34
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.2. <i>Job Description</i>	36
4.1.3. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	45
4.1.4. Gambaran Umum Responden (demografi)	46
4.1.5. Hasil Statistik Deskriptif	47
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data	50

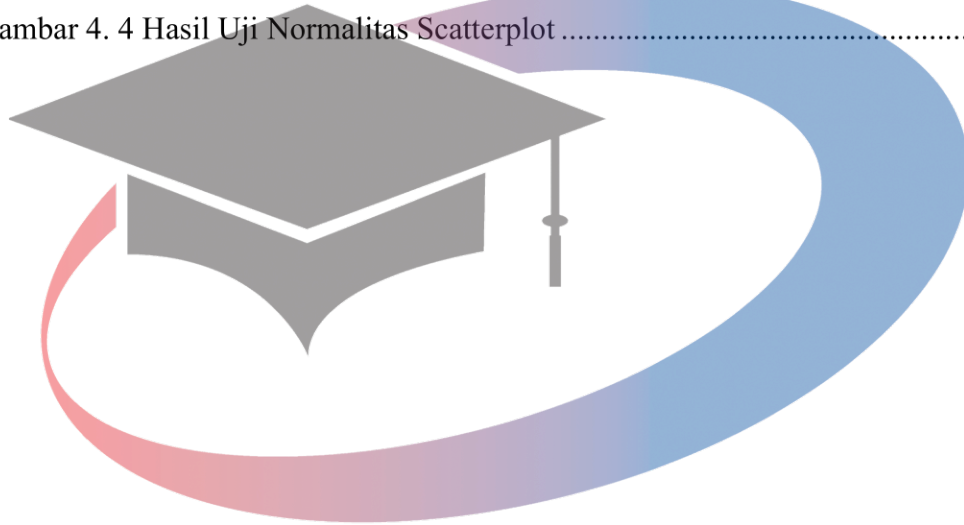
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.1.7 Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	60
4.1.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.2 Pembahasan	62
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	62
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	63
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	69



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4. 2 Hasil Grafik Uji Normalitas	54
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Normal P- Plot	55
Gambar 4. 4 Hasil Uji Normalitas Scatterplot	58



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	26
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Jabatan.....	47
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Budaya Organisasi	48
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Disiplin Kerja ...	49
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Pegawai	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Realibilitas Variabel disiplin kerja	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 14 Uji Multikolinealitas	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji Glejser.....	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4. 17 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	60
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	61
Tabel 4. 19 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Koefisien Determinasi (Uji- R^2).....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	75
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif.....	78
Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif.....	81
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	84
Lampiran 6 Hasil Analisis Linear Berganda.....	87
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis.....	88
Lampiran 8 Hasil Koefisien Determinasi.....	89
Lampiran 9 Nilai Distribusi T.....	90
Lampiran 10 Nilai Distribusi Tabel F.....	91



UNIVERSITAS
MIKROSKIL