

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA IV DISTRIK III PABATU**

SKRIPSI

Oleh :

SURIYADI SINURAT

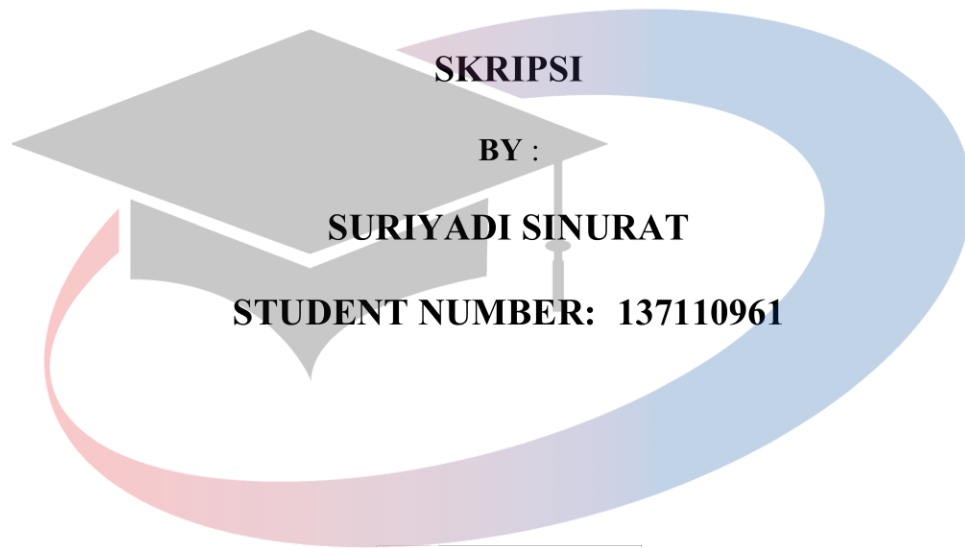
NIM: 137110961



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2018**

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPENSATION
AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
DISTRIK III PABATU**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2018**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA IV DISTRIK III

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi persyaratan guna
mendapatkan gelar sarjana strata satu
program studi manajemen

Oleh:

SURIYADI SINURAT

NIM: 137110961

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



(Robinhot Gultom, S.E., M.Si.)

Dosen Pembimbing II

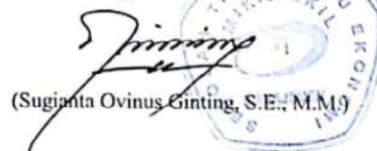


(Ella Silvana Ginting, S.E., M.Si.)

Medan, 08 Agustus 2018

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen


(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE - Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Suriyadi Sinurat

NIM : 137110961

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik III Pabatu

Tempat Penelitian : PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik III Pabatu

Alamat Penelitian : Jl. Kedai Damar, Tebing Tinggi, Kabupaten Serdang Bedagai, Sumatera Utara

Kode Pos : 20998

Sehubungan dengan tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya) maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 08 Agustus 2018

Saya yang membuat pernyataan,



Suriyadi Sinurat

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik III Pabatu. Jenis penelitian adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian data dilakukan dengan wawancara, observasi dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan dengan sampel sebanyak 74 orang responden. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik III Pabatu. Secara Parsial seluruh variabel independen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel dependen. Berdasarkan hasil uji simultan atau uji-F, diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $102,290 > 2,49$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$ yang artinya adalah variabel Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Nilai *Adjusted R Square* yang diperoleh sebesar 0,806 menunjukkan bahwa variabel independen yaitu Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi mampu menjelaskan variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan sebesar 80,6 %, sedangkan sisanya 19,4 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of Work Discipline, Compensation, and Motivation on Employee Performance PT. Perkebunan Nusantara IV District III Pabatu. Research type is associative research with quantitative approach. Methods of research data conducted by interviews, observation and questionnaires. The method of data analysis used is multiple linear regression and with a sample of 74 respondents. Based on the results of hypothesis testing in this study showed that simultaneously variable Discipline Work, Compensation, and Motivation have a positive and significant impact on Employee Performance at Company PT. Perkebunan Nusantara IV District III Pabatu. Partially, all independent variables have positive and significant effect on the dependent variable. The value of Adjusted R Square obtained by 0.806 indicates that the independent variables of Work Discipline, Compensation, and Motivation able to explain the dependent variable is Employee Performance of 80.6%, while the remaining 19.4% is explained by other factors not examined in research this.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Motivation, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.. Tujuan penulis dalam melaksanakan penulisan ini adalah guna memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar sarjana strata satu Program Studi Manajemen Bidang Konsentrasi Manajemen Bisnis di STIE-Mikroskil Medan, dan penulis melakukan penelitian di PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik III Pabatu.

Selama penyusunan penelitian ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, nasehat dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Robinhot Gultom, S.E, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Ella Silvana Ginting, S.E, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang juga membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom, M.M., selaku Ketua STIE – Mikroskil Medan dan juga selaku Dosen penguji I yang telah memberikan kritik dan saran yang menjadikan skripsi ini lebih sempurna.
4. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE-Mikroskil Medan dan juga selaku Dosen penguji II yang telah memberikan kritik dan saran yang menjadikan skripsi ini lebih sempurna.
5. Ibu Maggee, S.E, M.Si., selaku sekretaris Program Studi Manajemen STIE-Mikroskil Medan .
6. Bapak Djoni, S.Kom, M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan
7. Bapak Paulus, S.Kom, M.T., selaku Wakil Ketua II STIE-Mikroskil Medan.
8. Bapak Saliman, S.T, selaku Wakil Ketua III STIE-Mikroskil Medan
9. Bapak dan ibu Dosen di STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan bimbingan-bimbingan yang berharga selama perkuliahan.
10. Bapak Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik III Pabatu yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melakukan penelitian ini.

11. Teristimewa kepada Ayahanda (Wismar Sinurat, Halmahera Sinurat) Ibunda (Rohana Sitohang, Meresti Sitohang) yang telah memberi doa dan dukungan untuk harapan yang baik dimasa yang akan datang untuk anak-anaknya.
12. Abangda Hendra Sinurat, Frengki Sinurat, Freddi P Sinurat dan Saudari saya Wahyuni Sinurat dan untuk orang yang spesial Lawren F Rajagukguk begitu juga Kakak Natalina Siburian, Abang Ramcius Simarmata, Owen Gatra Simarmata yang telah banyak memberikan dukungan moral maupun material selama penulis mengikuti pendidikan hingga selesainya penulisan skripsi ini
13. Rekan mahasiswa/i terkhusus Angga F.A Lumban Gaol, Jona Simanjuntak, Marganda Siburian, Derby Ginting, Pasti Silaban, Ridho, Jackh sparrow Purba, Deju Nasution, Asriani silitonga, Dahlia, Agnes , Halomoan Hutasoit, Edi Sinaga, Juen Sijabat, David Purba, Sarbona Tampubolon dan untuk rekan FBS Nomennsen Medan yang turut memberikan dorongan dan partisipasi hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
14. Seluruh responden yang telah rela meluangkan waktu untuk penulis, terima kasih atas kerja samanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 08 Agustus 2018

Penulis

Suriyadi Sinurat

2.1.2.5. Indikator-indikator Dalam Kompensasi	14
2.1.3. Motivasi Kerja.....	15
2.1.3.1. Pengertian Motivasi	15
2.1.3.2. Tujuan Motivasi	17
2.1.3.3. Teori-teori Motivasi	17
2.1.3.4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	19
2.1.3.5. Jenis-jenis Motivasi.....	20
2.1.3.6. Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.4. Kinerja Karyawan	22
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.1.4.2. Elemen Kinerja Karyawan	22
2.1.4.3. Membangun Kinerja Karyawan	23
2.1.4.4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ...	24
2.1.4.5. Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.2. Review Penelitian Terdahulu	25
2.3. Kerangka Konseptual	28
2.3.1. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.2. Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.3. Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.4. Pengembangan Hipotesis	30
2.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.4.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.4.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	31
2.4.4. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1. Jenis Penelitian.....	33
3.2. Objek Penelitian	33
3.3. Populasi dan Sampel	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel.....	33
3.4. Metode Pengumpulan Data	34

3.4.1. Penelitian Lapangan (Data Primer).....	34
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	35
3.6. Metode Analisis Data.....	37
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	37
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	37
3.6.2.1. Uji Validitas.....	37
3.6.2.2. Uji Reliabilitas.....	38
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.3.1. Uji Normalitas.....	38
3.6.3.2. Uji Multikolinearitas.....	39
3.6.3.3. Uji Heterokedastisitas.....	39
3.6.4. Uji Regresi Linear Berganda.....	40
3.6.5. Uji Hipotesis.....	41
3.6.5.1. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	41
3.6.5.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	41
3.6.5.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	43
4.1.1. Sejarah Perusahaan.....	43
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	44
4.1.3. Tujuan Umum Perusahaan.....	44
4.1.4. Struktur Organisasi.....	45
4.1.5. <i>Job Description</i>	45
4.2. Hasil Penelitian.....	48
4.2.1. Pengiriman Data dan Pengembalian Kuesioner.....	48
4.2.1.1. Gambaran Umum Responden.....	49
4.2.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	51
4.2.1.3. Disiplin Kerja.....	51
4.2.1.4. Kompensasi.....	52
4.2.1.5. Motivasi.....	53
4.2.1.6. Kinerja Karyawan.....	54
4.3. Hasil Statistik Deskriptif.....	55

4.4. Hasil Uji Kualitas Data	57
4.4.1. Uji Validitas	57
4.4.2. Uji Reliabilitas	60
4.4.3. Uji Normalitas.....	60
4.4.4. Uji Multikolinearitas	63
4.4.5. Uji Heterokedastisitas	63
4.4.6. Hasil Regresi Linear Berganda	65
4.5. Hasil Uji Hipotesis	67
4.5.1. Uji Simultan (Uji-F).....	67
4.5.2. Uji Parsial (Uji-t)	67
4.5.3. Uji Koefisien Determinasi	68
4.6. Pembahasan.....	69
4.6.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.6.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.6.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
4.6.4. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Saran.....	73
Daftar Pustaka	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Jumlah Karyawan	34
Tabel 3.2. Skala Likert	35
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	48
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.7. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	52
Tabel 4.8. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	53
Tabel 4.9. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.10. Distribusi Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.11. Distribusi Jawaban Responden Kompensasi.....	56
Tabel 4.12. Distribusi Jawaban Responden Motivasi	55
Tabel 4.13. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.14. Validitas Disiplin Kerja	58
Tabel 4.15. Validitas Kompensasi	58
Tabel 4.16. Validitas Motivasi.....	59
Tabel 4.17. Validitas Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.18. Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.19. Hasil Uji Normalitas One Sample KS.....	62
Tabel 4.20. Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.21. Hasil Uji Glejser	65
Tabel 4.22. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.23. Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F)	67
Tabel 4.24. Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	67
Tabel 4.25. Hasil Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan	45
Gambar 4.2. Histogram	61
Gambar 4.3. Normal P-Plot.....	61
Gambar 4.4. Scaterplot.....	64



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2. Hasil Uji Data Statistik SPSS	81
Lampiran 3. Deskriptif Statistik Per Variabel.....	87



UNIVERSITAS
MIKROSKIL