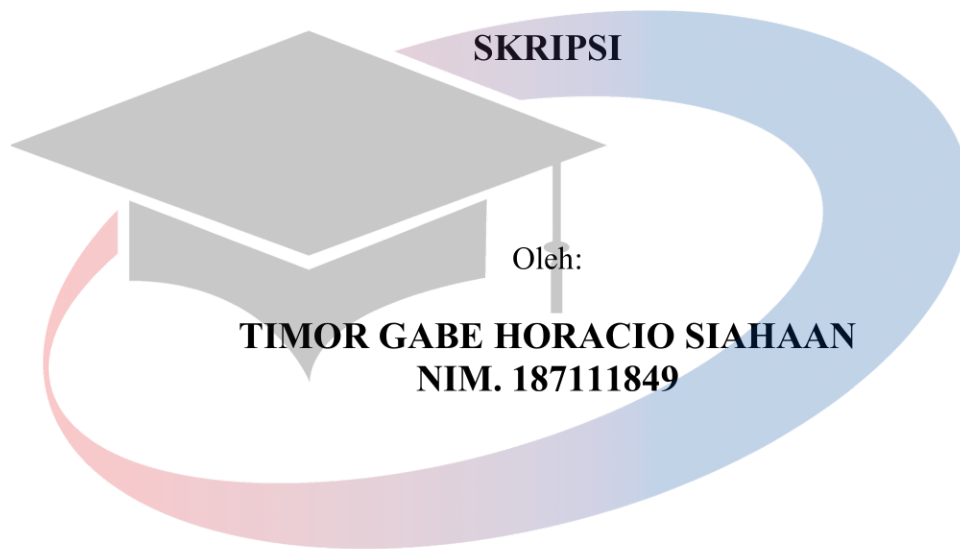
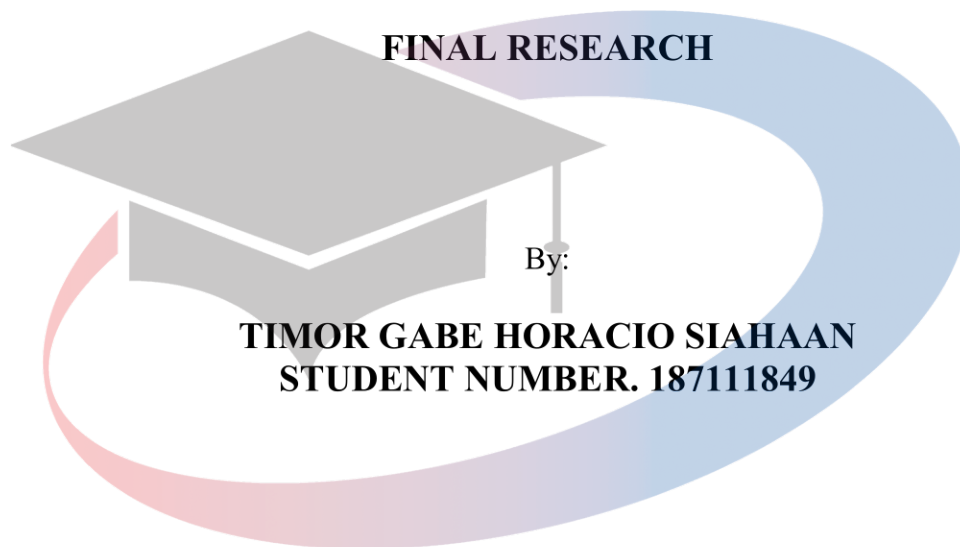


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA GURU TERHADAP
KINERJA GURU SMP NEGERI 4 SIBOLGA**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2022**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON THE
TEACHER PERFORMANCE AT
SMP NEGERI 4 SIBOLGA**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF BUSINESS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA GURU TERHADAP
KINERJA GURU SMP NEGERI 4 SIBOLGA**



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Disetujui Oleh :
Dosen Pembimbing,

Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.

Medan, 21-Februari-2022
Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi,

Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M. Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Timor Gabe Horacio Siahaan
NIM : 187111849
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi, dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 4 Sibolga**

Tempat Penelitian : SMP Negeri 4 Sibolga

Alamat Tempat Penelitian : Jalan Ketapang No 89, Sibolga Ilir, Sibolga Utara, Kota Sibolga, Provinsi Sumatera Utara

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya**. Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah**.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 21 Februari 2022

Saya yang membuat pernyataan,



(Timor Gabe Horacio Siahaan)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 4 Sibolga. Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Variabel dependennya adalah kinerja guru.

Sampel penelitian ini adalah Guru yang mengajar di SMP Negeri 4 Sibolga. Sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara *online* melalui *Google form* sebanyak 35 kuesioner. Metode statistik menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, dengan pengujian hipotesis uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (Uji *t*), variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 4 Sibolga, variabel Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 4 Sibolga. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji *F*) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Guru). *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 65,3% dan sisanya sebesar 34,7% dijelaskan variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the effect of Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline on Teacher Performance at SMP Negeri 4 Sibolga. This research uses independent variables, namely leadership style, work motivation, and work discipline. The dependent variable is teacher performance.

The sample of this research is teachers who teach at SMP Negeri 4 Sibolga. Samples were carried out using the saturated sample technique. Data was collected by distributing questionnaires online via Google form as many as 35 questionnaires. The statistical method uses Multiple Linear Regression Analysis, with statistical test hypothesis testing.

The results of this research indicate that partially (t-test), the variables of Work Motivation and Work Discipline have an effect on Teacher Performance at SMP Negeri 4 Sibolga, the Leadership Style variable has no significant effect on Teacher Performance at SMP Negeri 4 Sibolga. Furthermore, the results simultaneously (F-test) which show that the three independent variables (Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline) affect the dependent variable (Teacher Performance). Adjusted R Square shows that the variables of Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline can explain the variation of the Teacher Performance variable is 65.3% and the remaining 34.7% is explained by other variables not examined in this research.

Keywords : *Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Teacher Performance.*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi, dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 4 Sibolga”. Penulisan ini dilakukan sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak kendala yang dihadapi penulis. Namun berkat motivasi, bimbingan dan bantuan dari segala pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sehingga pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat berharga sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Sherly Joe, S.Kom., M.M., selaku Pendamping Pembimbing yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat berharga sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Pahala Sirait, S.T., M.Kom., selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.
4. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan.
5. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku dosen wali yang sangat inspiratif.
6. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi, dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.
7. Ibu Nomenrita Panjaitan, S.Si., M.M., selaku Kepala Sekolah SMP Negeri 4 Sibolga yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam melengkapi data-data yang diperlukan selama proses penelitian berlangsung.

8. Seluruh Guru SMP Negeri 4 Sibolga yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
9. Orang tua penulis, Bapak Manahan Siahaan dan Ibu Pristina Lenny Pardede yang selalu memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga. Adik penulis, Geovando Siahaan dan Jessica Sehatma Siahaan yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Rekan seperjuangan penulis, Elsa Melinda dan Clara Florencia Gandriani yang telah memberikan motivasi dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Senior penulis yakni Jimmy, Mayang Octavia Siahaan, Nia Anjani Ginting, Emalisa Andriani, dan Shafira Aprilianti yang telah memberikan banyak bantuan, motivasi, dan meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Seluruh rekan jurusan Manajemen Bisnis angkatan 2018 Universitas Mikroskil Medan yang telah memberikan semangat dan saling mendoakan selama penulisan tugas akhir ini.
13. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 21-Februari-2022
Penulis,

(Timor Gabe Horacio Siahaan)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Originalitas Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Kinerja Guru	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.4 Motivasi	20
2.1.5 Disiplin Kerja.....	28
2.2 Review Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Konseptual.....	36
2.4 Pengembangan Hipotesis	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1 Jenis Penelitian.....	41
3.2 Objek Penelitian.....	41
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.4 Metode Pengumpulan Data	42
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel	43

3.6 Metode Analisis Data.....	44
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	45
3.6.2 Pengujian Kualitas Data.....	45
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	46
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.6.5 Pengujian Hipotesis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Sekolah.....	51
4.1.2 Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner.....	58
4.1.3 Gambaran Umum Responden.....	58
4.1.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	60
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data	63
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	68
4.1.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	73
4.2 Pembahasan.....	75
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	75
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	76
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	78
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMP Negeri 4 Sibolga.....	53
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	69
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	69
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	71



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Skala Pengukuran <i>Likert</i>	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	60
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	61
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	67
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru.....	67
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser	71
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	72
Tabel 4.22 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	73
Tabel 4.23 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	74
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	90
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	94
Lampiran 4 Nilai Distribusi	102



UNIVERSITAS MIKROSKIL