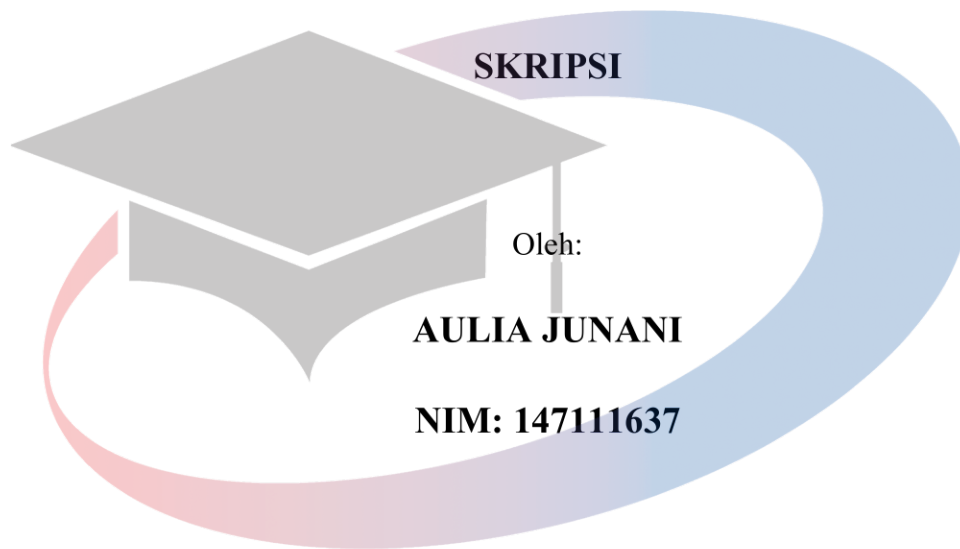


**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA GURU PADA
YAYASAN PERGURUAN
NURUS SALAM
(Studi pada Guru SD Dan SMP Di Yayasan Perguruan Nurus Salam)**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

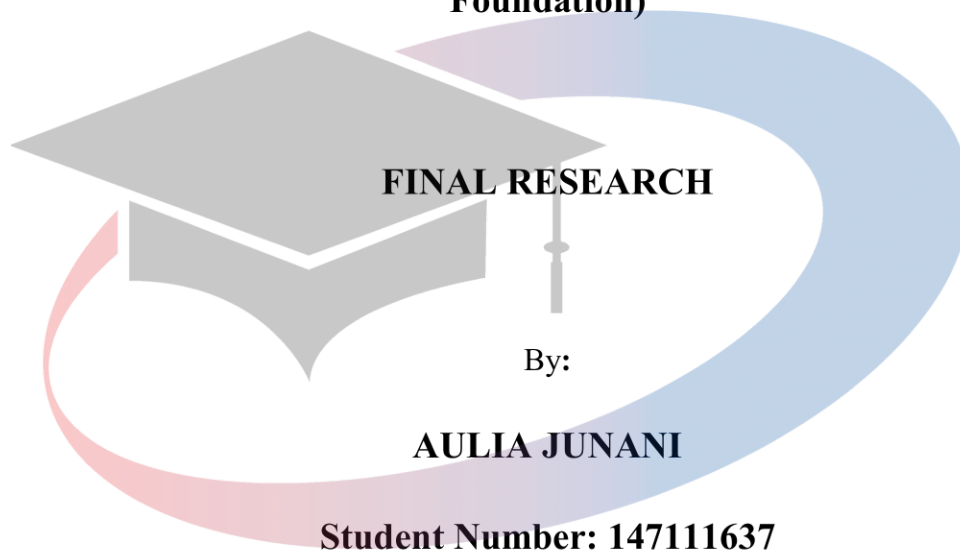
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MIKROSKIL

MEDAN

2019

**THE INFLUENCE OF COMPESTION, MOTIVATION
AND DISCIPLINE ON TEACHER AT
NURUS SALAM FONDATION**

**(Study of Elementary and Middle School Teachers at Nurus Salam
Foundation)**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MIKROSKIL

MEDAN

2019

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA GURU PADA YAYASAN
PERGURUAN NURUS SALAM
(Studi pada Guru SD dan SMP di Yayasan Perguruan Nurus Salam)

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

AULIA JUNANI

147111637

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I



(Robinhot Gultom, S.E, M.Si.)

Medan, 23 Agustus 2019

Diketahui dan disahkan oleh:

Ketua Program Studi
Manajemen,


(Suprianta Ovinus Ginting, S.E, M.M.)

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

LEMBAR PERNYATAAN

Saya membuat pernyataan ini adalah Mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-MIKROSKIL Medan dengan identitas Mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Aulia Junani
Nim : 147111637
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan tugas akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan Nurus Salam (Studi pada guru SD dan SMP di Yayasan Perguruan Nurus Salam)
Tempat Penelitian : Yayasan Perguruan Nurus Salam
Alamat Tempat Penelitian : Jln. Periwira Dsn. VI Desa Mekar Sari Kec, Delitua, Kode pos 20355

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut dengan ini saya menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa **Penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE-Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.** Selain itu demi pengembangan Ilmu Pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE-Mikroskil Medan hak bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*). Atas Tugas akhir saya beserta perangkat yang ada (Jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE-Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan / atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya dimasa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh – sungguh dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 23 Agustus 2019

Saya yang membuat pernyataan


6000
(Aulia Junani)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Perguruan Nurus Salam (Studi pada Guru SD dan SMP di Yayasan Nurus Salam). Penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling*, dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 36 sampel yaitu beberapa dari populasi Guru di Yayasan Perguruan Nurus Salam. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Analisis Regresi Linier Berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Motivasi dan Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. Selanjutnya hasil uji secara simultan (Uji F) yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. *Adjusted R square* sebesar 0,529 atau 52,9%. Hal ini berarti 52,9% Kinerja Guru dipengaruhi oleh ketiga variabel bebas, sedangkan sisanya yaitu 47,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Disiplin, Kinerja

UNIVERSITAS MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the Effect of Compensation, Motivation and Discipline on Teacher Performance at the Nurus Salam Foundation (Study of Elementary and Middle School Teachers at the Nurus Salam Foundation). This study uses a nonprobability sampling technique, carried out by questionnaire method on 36 samples, namely some of the Teacher population in the Nurus Salam Foundation. The data analysis method used in this study is the method of Multiple Linear Regression Analysis. Partial testing (t test) shows that the variable Compensation, Motivation and Discipline has a significant effect on Teacher Performance. Furthermore, the simultaneous test results (Test F) conducted indicate that the variables Compensation, Motivation, and Discipline have a significant effect on Teacher Performance. Adjusted R square of 0.529 or 52.9%. This means that 52.9% on Teacher performance is influenced by the three independent variables, while the score is 47.1% influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Compensation, Motivation, Discipline, Performance



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur terlebih dahulu penulis ucapkan kepada Allah SWT. Karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Perguruan Nurus Salam”**. Tujuan Penulis dalam melaksanakan penulisan ini adalah guna memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana strata satu Program Studi Manajemen Bidang Konsentrasi Manajemen Bisnis di STIE-Mikroskil Medan, dan penulis melakukan penelitian di Yayasan Perguruan Nurus Salam.

Selama penyusunan penelitian ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, nasehat dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Robinhot Gultom, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, dan bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si. selaku Dosen Pendamping yang telah memberikan waktu, saran, dan bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan dan dosen pengajar yang telah membantu dalam kegiatan akademis.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I. selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Bisnis di STIE Mikroskil Medan.
6. Ibu Maggee Senata, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Bisnis.
7. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E selaku Dosen Wali Manajemen Bisnis Kelas Pagi.
8. Dosen STIE Mikroskil yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
9. Ketua Yayasan Perguruan Nurus Salam yang telah memberikan saya izin dan mengambil data yang dibutuhkan oleh penulis dalam melakukan penelitian ini.
10. Orangtua penulis, Bapak H. Junaidi dan Ibu Boniyem yang selalu memberikan Do'a dan dukungan, adik saya Bening Luhur Junani, atas dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga.

11. Kepada teman-teman saya Asriani Silitonga, Marganda Siburian, Risda Nurmalitasari, Debby, Derbi, yang telah banyak mendukung dan membantu saya.
12. Teman-teman seperjuangan saya Irma Suryati Manik, Dameria Zai, Jekson Hariadi yang selalu memberikan dukungan satu dengan yang lain untuk tetap semangat.
13. Kakakku Tia, Auntie Put, Kak Eva, Devi, Eva, Mas.
14. Teman-teman serikat Anime Chumwie, Kakak el, Dek Hani, Al-Faiz, Bass, Om Adma, Katsura, Hyuga dan lainnya yang selalu memberikan dukungan dan teman satu server lainnya.
15. Teman-teman serikat BHI Abang Rav, Agan, Tante chana, Mimin dan Mon.
16. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

UNIVERSITAS
Medan, 23 Agustus 2019
Penulis,
MIKROSKIL
(Aulia Junani)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Originalitas	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Kinerja Guru	9
2.1.3 Kompensasi.....	11
2.1.4 Motivasi	14
2.1.5 Disiplin Kerja.....	20
2.2 Review Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.3.1. Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru.....	27
2.3.2. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Guru	28
2.3.3. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	28
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru	29
2.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	30

2.4.3 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Guru	30
2.4.4 Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru.	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Objek Penelitian	32
3.3 Populasi dan Sampel	32
3.3.1 Populasi	32
3.3.2. Sampel.....	32
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.4.1 Observasi.....	33
3.4.2 Kuesioner	33
3.4.3 Wawancara	33
3.4.4 Studi Kepustakaan.....	34
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	34
3.6 Metode Analisis Data	35
3.6.1 Statistik Deskriptif	35
3.6.2 Pengujian Kualitas Data	36
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	37
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	37
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas	38
3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas	38
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.6.5 Uji Hipotesis	39
3.6.5.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	39
3.6.5.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	40
3.6.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.2 Pengiriman Dan Pengembalian Kuesioner	45
4.1.3 Gambaran Umun Responden (Demografi)	46

4.1.4 Hasil Statistik deskriptif.....	49
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	52
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	57
4.1.7 Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	63
4.2 Pembahasan	65
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru	65
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	66
4.2.3 Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Guru	67
4.2.4 Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Guru	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2 Saran	69
Daftar Pustaka.....	71
Lampiran.....	73
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	99

UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	33
Tabel 3. 2 Defenisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 4 Karateristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	48
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan.....	48
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi	50
Tabel 4. 10 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Displin Kerja.....	51
Tabel 4. 11 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja	52
Tabel 4. 12 Uji Validitas Kompensasi	53
Tabel 4. 13 Uji Validitas Motivasi.....	53
Tabel 4. 14 Uji Validitas Disiplin	54
Tabel 4. 15 Uji Validitas Kinerja Guru	54
Tabel 4. 16 Uji Reabilitas Variabel Kompensasi	55
Tabel 4. 17 Uji Reabilitas Variabel Motivasi.....	56
Tabel 4. 18 Uji Reabilitas Variabel Displin Kerja	56
Tabel 4. 19 Uji Reabilitas Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4. 20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 21 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	60
Tabel 4. 22 Hasil Uji Glejser.....	62
Tabel 4. 23 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4. 24 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	63
Tabel 4. 25 Hasil Uji Simultan.....	64
Tabel 4. 26 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4. 1 Struktur Kepengurusan Yayasan Nurus Salam.....	42
Gambar 4. 2 Hasil Grafik Histogram Uji Normalitas	58
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Normal P-P Plot	59
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	61



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	73
LAMPIRAN 2 TABULASI HASIL KUESIONER.....	80
LAMPIRAN 3 Hasil Statistik Deskriptif	85
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas	87
LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK	91
LAMPIRAN 6 HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA	93
LAMPIRAN 7 HASIL UJI HIPOTESIS	93
LAMPIRAN 8 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R^2).....	94
LAMPIRAN 9 TABEL DISTRIBUSI.....	95



UNIVERSITAS
MIKROSKIL