

DAFTAR PUSTAKA

- [1] H. Handoko, *Manajemen, Edisi 2*, Yogyakarta: BPFE, 2018.
- [2] Sutarno, *Serba Serbi Manajemen Bisnis*, Yogyakarta: Graha ilmu, 2013.
- [3] R. Noe, J. Hollenbeck, B. Gerhart and P. Wright, *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*, Jakarta Selatan: Salembah empat, 2010.
- [4] K. Nurjaman, *Manajemen Personalia*, Bandung: CV. Pustaka Setia, 2014.
- [5] Suparyadi, *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Kompetisi SDM*, Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2015.
- [6] H. Ismail and R. Rahmawati, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Politeknik Tanah Laut) di Kabupaten Tanah Laut, Wawasan Manajemen*, vol. 2, no. 1, pp. 2-10, 2016.
- [7] D. Prawironegoro and D. Utari, *Manajemen SDM, Abad 21*, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.
- [8] E. Edison, Y. Anwar and I. Komariyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*, Bandung: Alfabet, 2016.
- [9] H. Tannady, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Expert, 2017.
- [10] A. Y. Hamali, *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CAPS(Center for Academic Publishing Service), 2018.
- [11] Wibowo, *Pengertian Kepuasan Kerja Menurut Para Ahli*, in *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, CAPS (Center or Academic Publishing Service), 2013, p. 501.
- [12] Hasibuan, *Pengertian Kepuasan Kerja*, in *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, CAPS (Center or Academic Publishing Service), 2005, p. 202.
- [13] A. P. Mangkunegara, *Variabel Kepuasan Kerja*, in *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, CAPS (center or Academic Publishing Service), (2007;117-119), pp. 120-122.
- [14] S. Bahri and Y. C. Nisa, *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, vol. 18, pp. 9-15, 2017.
- [15] D. Anasari and D. Amanah, *Pengantar Manajemen*, Bandung: Alfabeta, 2018.

- [16] M. Thoha, *Perilaku Organisasi (Konsep Dasar dan Aplikasinya)*, Depok: PT. Rajagrafindo Persada, 2014.
- [17] S.Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2011.
- [18] Y. Lubis, B. Hermanto and E. Edison, *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabet, 2018.
- [19] Winardi, *Pengertian Motivasi Kerja*, in *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, vol. 2, Jakarta, CAPS (Center or Academic Publishing Service), 2011, p. 2.
- [20] A. T. Rusyan and W. , *Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi*, in *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, CAPS (Center or Academic Publishing Service), 2000, p. 24.
- [21] Suherman, *Faktor-Faktor Motivasi*, in *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, CAPS (Center or Academic Publishing Service), 1998, p. 221.
- [22] T. S. Emi and S. Kurniawan, *Pengantar Manajemen, Edisi Pertama*, Jakarta Indonesia: Prenadamedia Group, 2015.
- [23] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*, Depok: PT. Rajagrafindo Persada, 2017.
- [24] R. Gijoh, *Motivasi, Kompensasi dan Budaya Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada Hotel Sintesa Penisula Manado*, *Jurnal riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, vol. 1, 2013.
- [25] I. D. G. A. Saputra and I. N. Sudharma, *Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, *E-jurnal Manajemen*, vol. 6, 2017.
- [26] J. R. Lasut, R. Koleangan and Y. Uhing, *Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Bank Sulutgo*, *Jurnal EMBA*, vol. 6, 2018.
- [27] A. S. Pareraway, C. Kojo and F. Roring, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.PLN (PERSERO) Wilayah Sullutenggo*, *Jurnal EMBA*, vol. 6, 2018.
- [28] G. Pantow, L. Dotulong and M. D. Walangitan, *Pengaruh Rekrutment, Gaya kepemimpinan dan Pengembangan Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, *Jurnal EMBA*, vol. 5, 2017.
- [29] Y. I. Wahuyning Tyas, N. and T. B. Sutrisno, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Lingkungan Hidup (BLH) Kota Probolinggo*, *Prosiding Seminar Nasional*, 2016.
- [30] R. P. E. Vony, *Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. United Tractors Cabang Manado*, *Jurnal Berkala Ilmiah*

Efisiensi, vol. 16, 2016.

- [31] S. Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif (Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS)*, Jakarta: Kencana, 2013.
- [32] Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2017.
- [33] T. A, *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta, 2018.
- [34] F. Hikmawati, *Metodologi Penelitian*, Depok: PT. Rajagrafindo Persada, 2017.
- [35] Sugiyono, *Metodologi Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2017.
- [36] Sudaryono, *Metodologi Penelitian*, Depok: PT. Rajagrafindo Persada, 2018.
- [37] Sugiyono, *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2017.
- [38] A. Tersiana, *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta, 2018.
- [39] G. I, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.
- [40] I. Ghazali, *Aplikasi analisis Multivariete dengan program IBM SPSS 21 Update PLS regresi*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013.
- [41] T. A, *Metogologi Penelitian*, Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta, 2016.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL