

DAFTAR PUSTAKA

- [1] W. Bangun, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga, 2012.
- [2] S. P. Robbins, *Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT.Indeks Kelompok Gramedia, 2012.
- [3] A. Heryati, “Pengaruh Kompensasi dan Beban kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Department Operasi PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang,” *Jurnal Ecoment Global*, vol. 1, p. 58, Agustus 2016, ISSN: 2540-816X.
- [4] S. W. Sungkono dan I. M. Dewi, “Pengaruh Prestasi kerja, Loyalitas kerja terhadap Promosi Jabatan di PT.Bali Wiwahan Coco Group,” *E-Jurnal Manajemen Unud*, vol. 6, no. 4, p. 1994, 2017, ISSN: 2302-8912.
- [5] S. R. Muhammad, A. dan G. Lumintang, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban kerja terhadap Kinerja karyawan pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado,” *Jurnal EMBA*, vol. 4, no. 1, p. 47, Maret 2016, ISSN: 2303-1174.
- [6] M. A. Sukamto, “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Samarinda,” *Jurnal Paradigma*, vol. 2, no. 2, p. 345, April 2013, ISSN: 2252-4266.
- [7] R. Safitri, “Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT.Putera Lautan Kumala Lines Samarinda,” *EJournal Administrasi Bisnis*, 2015, ISSN: 2355-5408.
- [8] A. Ariyanti, “Pengaruh Kompensasi, Motivasi kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT.Jasa Marga Persero Tbk,” *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, vol. 18, no. 3, 2016.
- [9] W. A. dan E. Margery, “Pengaruh Gaji dan Promosi Jabatan terhadap Loyalitas kerja Karyawan PT.Isuindomas Putra Medan,” *Jurnal Bisnis Kolega*, vol. 3, no. 1, p. 29, Juni 2017, ISSN: 2476-910X.
- [10] P. P. Yudho dan R. Meilina, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT.Tunas Jaya Raya Abadi Nganjuk,” *Simki-Economic*, vol. 01, p. 3, 2017, .
- [11] L. A. Stephani dan I. M. Artha Wibawa, “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja pada Loyalitas karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin,” *E-Jurnal Manajemen*, vol. 3, no. 10, 2014.
- [12] W. S. Putra dan A. A. Ayu Sriathi, “Pengaruh Lingkungan kerja, Stres kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas karyawan,” *E-Jurnal Manajemen Unud*, vol. 8, no. 2, p. 7749, 2017, ISSN: 2302-8912.
- [13] S. Sihombing, S. R. Gultom dan S. Sidjabat, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi penyunt., In Media, 2015.

- [14] L. P. Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, S. dan R. Damayanti, Penyunt., Jakarta: PT.Bumi Aksara, 2018.
- [15] M. T. Ganyang, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: In Media, 2014.
- [16] R. Supomo dan E. Nurhayati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, L. Malyani, Penyunt., Bandung: Yrama Widya, 2018.
- [17] N. Firmandari, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta),” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, vol. IX, p. 25, Desember 2014, ISSN: 1907-9109.
- [18] A. T. Sulistiyani dan R. , *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Gava Media, 2018.
- [19] M. S. Dewi Tingkir, “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Prima Master Kantor Pusat Surabaya,” *Agora*, vol. 3, 2015, ISSN: 2338-8137.
- [20] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik)*, Depok: PT.Rajagrafindo Persada, 2017.
- [21] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Depok: PT.Rajagrafindo Persada, 2016.
- [22] V. Rivai dan E. J. Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* , Kedua penyunt., Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada, 2013.
- [23] I. Fahmi, *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.
- [24] M. Hasibuan, *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [25] A. Rifa'I, “Pengaruh Dukungan Keluarga dan Motivasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan Kontrak (PT.Pusaka Byantara Sakti),” *Psikoborneo*, vol. 6, 2018.
- [26] H. S. Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT.Bumi Aksara, 2013.
- [27] J. S. D.Animun, J. L. Sepang dan Y. Uhing, “Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan dan Mutasi Berdasarkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero),Tbk Cabang Mando,” *Jurnal EMBA*, vol. 5, 2017, ISSN: 2303-1174.
- [28] M. I. Zainal Abidin, Y. Pangtulan dan S. Maria, “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan kerja dan Efikasi Diri terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit SMC Samarinda,” *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, vol. 13, 2016, ISSN: 2528-1135.
- [29] A. M. Mamesah, L. Kawet dan V. P. Lengkong, “Pengaruh Lingkungan Kerja,

Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado,” *Jurnal EMBA*, vol. 4, 2016, ISSN: 2303-1174.

- [30] D. Sunyoto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CAPS, 2012.
- [31] I. N. Yoeka Diputra Y dan N. W. Mujiati, “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Griya Santrian,” *E-Jurnal Manajemen Unud*, vol. 5, no. 4, 2016, ISSN: 2302-8912.
- [32] R. A. Widi, “Studi Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan,” *UPAJIWA DEWANTARA*, vol. 2, 2018, ISSN: 2580-4553.
- [33] P. Ningsih, “Pengaruh Komitmen, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di Kecamatan Pasangkayu Kabupaten Mamuju Utara,” *E Jurnal Katalogis*, vol. 5, 2017, ISSN: 2302-2019.
- [34] R. Astuti dan I. , “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Sarana Agro Nusantara Medan,” *Jurnal Ilham*, vol. 6, pp. 31-32, 2018, ISSN: 2615-2932.
- [35] D. Indiyati, A. Kurniawan dan M. Choirunnisa, “Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur untuk Mendukung Pariwisata Indonesia,” *Jurnal Pariwisata*, vol. 5, p. 206, 2018, ISSN: 2355-6587.
- [36] Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama, 2013.
- [37] E. T. Putra, “Analysis Of Factors That Affect The Loyalty Of Employee Of PT.Gersindo Minang Plantation Pasaman Barat,” *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, vol. 6, no. 3, 2018, ISSN: 2613-9774.
- [38] M. L. Candra, F. Wulani dan A. Suhartatik, “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional Pada Karyawan Event Organizer di Surabaya,” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (KAMMA)*, vol. 6, no. 1, 2017, ISSN: 2303-162X.
- [39] H. S. Musnadi dan F. , “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas II B Banda Aceh dan Rutan Klas II B Jantho,” *Jurnal Magister Manajemen*, vol. 2, 2018, ISSN: 2302-0199.
- [40] M. Kadarisman, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2013.
- [41] J. L. Gaol, *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Jakarta: PT.Gramedia Widiasarana, 2014.
- [42] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*,

Semarang: Universitas Diponegoro, 2013.

[43] A. Sanusi, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat, 2014.

[44] Sugiyono, *Metode Penelitian & Pengembangan (Research & Development)*, Bandung: Alfabeta, 2016.



UNIVERSITAS
MIKROSKIL