

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
KANTOR CAMAT BANDAR PASIR MANDOGGE  
KABUPATEN ASAHAN**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**DINANA FAUZIAH ATIKA HARAHAHAP**

**NIM: 147110798**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2019**

**THE INFLUENCE OF THE MOTIVATION, DISCIPLINE  
AND LEADERSHIP STYLE THE EMPLOYEE  
PERFOMANCE ON CAMAT OFFICE  
BANDAR PASIR MANDOGGE  
KABUPATEN ASAHAN**

**FINAL RESEARCH**

**By:**

**DINANA FAUZIAH ATIKA HARAHAP  
STUDENT NUMBER: 147110798**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2019**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH MOTIVASI , DISIPLIN DAN GAYA**  
**KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA**  
**PEGAWAI KANTOR CAMAT BANDAR**  
**PASIR MANDOGGE KABUPATEN**  
**ASAHAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen

Oleh:

**DINANA FAUZIAH ATIKA HARAHAHAP**  
**147110798**

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I



Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M.

Dosen Pembimbing II



Sugianta Ovinus Ginting, S. E., M.M.

Medan, 19 Agustus 2019

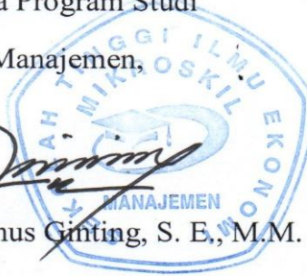
Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi

Manajemen,



Sugianta Ovinus Ginting, S. E., M.M.



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Dinana Fauziah Atika Harahap

NIM : 147110798

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge Kabupaten Asahan**

Tempat Penelitian : Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge Kabupaten Asahan

Alamat Tempat Peneliti : Dsn 2 Bandar Pasir Mandoge

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar.

Medan 19 Agustus 2019

Saya yang membuat pernyataan,



Dinana Fauziah Atika Harahap

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge Kabupaten Asahan, penelitian ini menggunakan teknik *sample jenuh* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 32 sampel yaitu keseluruhan Pegawai Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge, variabel Disiplin dan Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (, Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Pegawai). *Adjusted r square* menunjukkan bahwa variabel Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Pegawai adalah sebesar 85,2% dan sisanya sebesar 14,8% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Kinerja Pegawai**

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Motivation, Discipline and Leadership Style on the Performance of Employees of Bandar Pasir Mandoge Subdistrict Office Asahan District, this study uses a saturated sample technique conducted with a questionnaire method of 32 samples, which are the entire District Office Staff at Bandar Pasir Mandoge Subdistrict. Data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (t test) showed that the Motivation variable affected the Performance of Bandar Pasir Mandoge Sub-District Employee Performance, the Discipline variable and Leadership Style did not influence the Employee Performance of Bandar Pasir Mandoge Sub-District Office. Furthermore, the simultaneous results (Test F) which show that the three independent variables (Motivation, Discipline and Leadership Style) influence the dependent variable (Employee Performance). Adjusted r square shows that the variables Motivation, Discipline and Leadership Style can explain variations to the Employee Performance variable is 85.2% and the remaining 14.8% is explained by other variables not examined in this study.

**Keywords:** *Motivation, Leadership and Work Discipline, Employee Performance.*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge Kabupaten Asahan. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, arahan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Ketua STIE Mikroskil Medan yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang sangat berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E.,M.M., selaku Dosen Pembimbing II dan selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
6. Ibu Maggee Senata, S.E.,M.si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

7. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.
8. Bapak Drs. Poniman M.AP. selaku Camat di Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
9. Orang tua penulis, Bapak Dahrun Harahap dan Ibu T. Siregar S.Pdi yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga, abang dan kakak penulis M. Fahmi Harahap, Mifta Khairiyah Harahap S.Pd, Anugrah Utama Harahap S.P, dan Sri Ningsih Am.kep yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Sahabat Seperjuangan penulis Deju, Willy, Anton, Roi, Fahmi, Jekson, Tiara, Memori, Irwan, Hanry, Deby, Ridho, Fauzi, Marganda, Asriyani, Derbi, Pasti yang telah memberikan motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
11. Sahabat terkasih penulis Eva, Vero, Yuyun, Devi, Ade yang telah memberikan banyak doa, motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
12. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan 19 Agustus 2019

Penulis

Dinana Fauziah Atika Harahap



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian .....	4
1.4 Tujuan .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
1.6 Originalitas .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.2 Review Peneliti Terdahulu .....	27
2.3 Kerangka Konseptual .....	33
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	37
3.2 Objek Penelitian .....	37
3.3 Populasi dan Sampel .....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	38
3.4.1 Wawancara .....	38
3.4.2 Angket/ kuesioner .....	38
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	39
3.6 Metode Analisis Data .....	40
3.6.1 Statistik Deskriptif .....	40
3.6.2 Pengujian Kualitas Data .....	41
3.6.3 Uji Validitas .....	41
3.6.4 Uji Reliabilitas .....	41
3.6.5 Pengujian Asumsi Klasik .....	42
3.6.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	44

3.6.7 Pengujian Hipotesis .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>47</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Gambaran Umum Kantor Camat Bandar Pasir Mandoge .....	47
4.1.2 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	54
4.1.3 Gambaran Umum Responden (demografi) .....	55
4.1.4 Hasil Statistik Deskriptif.....	56
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data .....	59
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	131
4.1.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	136
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	137
4.1.9 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	138
4.2 Pembahasan .....	139
4.2.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai .....	139
4.2.2 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai .....	140
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai .....	140
4.2.4 Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai .....	141
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>143</b>
5.1 Kesimpulan .....	143
5.2 Saran .....	143
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>144</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>172</b>

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	48
Gambar 4.2 Hasil Grafik Uji Normalitas.....	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Normal P-Plot.....	65
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Scatterplot.....	67



## DAFTAR TABEL

Tabel 2 .1 Review Peneliti Terdahulu.....	28
Tabel 3 .1 Skala Pengukuran Likert.....	38
Tabel 3 .2 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	54
Tabel 4 .2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	55
Tabel 4 .3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4 .4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 4 .5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4 .6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi.....	56
Tabel 4 .7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Disiplin Kerja.....	57
Tabel 4 .8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya Kepemimpinan....	58
Tabel 4 .9 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4 .10 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4 .11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	130
Tabel 4 .12 Hasil Uji Realibilitas Variabel disiplin kerja.....	130
Tabel 4 .13 Hasil Uji Realibilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	131
Tabel 4 .14 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Pegawai.....	131
Tabel 4 .15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	132
Tabel 4 .16 Hasil Uji Normalitas.....	134
Tabel 4 .17 Hasil Uji Glejser.....	135
Tabel 4 .18 Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda.....	136
Tabel 4 .19 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t).....	137
Tabel 4 .20 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	138
Tabel 4 .21 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	139
Tabel 4 .18 Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda.....	166

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	146
LAMPIRAN 2 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN.....	153
LAMPIRAN 3 HASIL SPSS.....	157
LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....	159
LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK .....	163
LAMPIRAN 6 HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS .....	165
LAMPIRAN 7 HASIL UJI HIPOTESIS .....	166
LAMPIRAN 8 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI ( $R^2$ ) .....	167
LAMPIRAN 9 NILAI DISTRIBUSI.....	168



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL