

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Istijanto, M.M., M.Com. 2014. Riset Sumber Daya Manusia. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- [2] A.A. Anwar Prabu Mangkunegara 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- [3] Sukanto dan indriyo dalam khoiriyah 2012 :24, Mcshane dalam sukoco 2007 Pengertian Lingkungan Kerja.
- [4] Syamsuddinnor. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin. Jurnal Socioscientia, 6 (1), 1-44. Diperoleh tanggal 7 November 2014.
- [5] Umam Perilaku Organisasi. Bandung : CV. Pustaka Setia 2012.
- [6] Sri Rahayu Muhammad, Adolfina, dan Genita Lumintang 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wenangcemerlang Press.
- [7] Sari P, Ria. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan Jambuluwuk Malioboro Botique Hotel Yogyakarta. Skripsi. Program Studi Manajemen-Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonmoi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- [8] Subechi Maulana M 2015 Pengaruh Konflik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang).
- [9] Herman Sofyandi. Cetakan kedua, 2013:6. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : Graha ilmu.
- [10] Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- [11] M. Panggabean. Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis yang kompetitif. Bogor Ghalia Indonesia 2014.
- [12] M. Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi), Jakarta : PT. Bumi Aksara, 2014.
- [13] Nitisemito dalam Nuraini 2013:97. Manajemen Personalialia : Manjemen Sumber Daya Manusia , Jakarta : Ghalia Indonesia.

- [14] Khoiri, Moh Mujib. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Perpustakaan Di Universitas Negeri Yogyakarta. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.
- [15] Rivai, V. & Sagala, E. J. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktik. (Edisi II). Jakarta: Rajawali Pers Ishak dan Tanjung 2003.
- [16] Sedarmayanti, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Reflika Aditama, 2013.
- [17] S. S. a. D. A. R. Danamik, "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Mandiri Syariah Cabang di Jalan Ir. H. Juanda Bandung" Jurnal Prosiding Manajemen, 2015.
- [18] Dewi., T.H., & Handayani., A., (2013). Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal ditempat Kerja Ditinjau dari Persepsi terhadap Komunikasi Interpersonal dan Tipe Kepribadian Ekstrovert. Jurnal Psikologi Undip Vol. 12 No. 1.
- [19] Robbins, dan Judge. 2010. Perilaku Organisaai, Edisi kesepuluh (alih baasa Angelica). PT Index Kompleks Gramedia. Jakarta.
- [20] Danang, Sunyoto. (2013). Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- [21] Wirawan "Konflik dan manajemen konflik: teori, aplikasi, dan penelitian / Wirawan" (2010).
- [22] Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada.
- [23] Husaini, Usman. 2013. Manajemen Teori, praktik dan Riset Pendidikan. Edisi 4 Cetakan 1. Bumi Aksara. Jakarta.
- [24] Fitriana, Yudha Rahayu. 2013. Persepsi Insentif Dengan Konflik Kerja Karyawan Perusahaan Roti Salwa Trenggalek.
- [25] Wahjono, Sentot Imam. 2010. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- [26] Achmad Sobirin, Drs., MBA., Ph.D. dan Khairi Setiawan Sejati 2017. Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja di PT. Madubaru Yogyakarta.

- [27] Gabreila Wenur, Jantje Sepang, dan Lucky Dotulong 2015. Pengaruh Konflik kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado.
- [28] Cendhikia Dimas Bagaskara, Utami, Hamidah Nayati, Prasetya, Arik 2016. Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan.
- [29] Ferdian Fatikhin, Djamhur Hamid, dan M. Djudi Mukzam 2017. Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Soekarno Hatta Malang).
- [30] Sofyan 2018. Dalam hal ini penelitian dilakukan guna mendapatkan pengaruh antara lingkungan kerja dengan kinerja kerja pegawai.
- [31] Ihsan Sugiarto, dan Dudung Abdurrahman 2018. Pengaruh Lingkungan kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan PT Jaringan Rajawali Nusantara Bandung.
- [32] Sugiyono, *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2017.
- [33] Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- [34] Zaenal Arifin (2017). *Kriteria Instrumen Dalam Suatu Penelitian*. Program Studi pendidikan matematik, Universitas Majalengka.
- [35] Saddam Mursalin, (2014). *Pengaruh Lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi*. Skripsi, Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- [36] Amirin, T., 2011, *Populasi Dan Sampel Penelitian 4: Ukuran Sampel Rumus Slovin*, Erlangga, Jakarta.
- [37] F. Tjiptono, *service, Quality & Satisfaction, Indonesia: Andi Offset*, 2011.