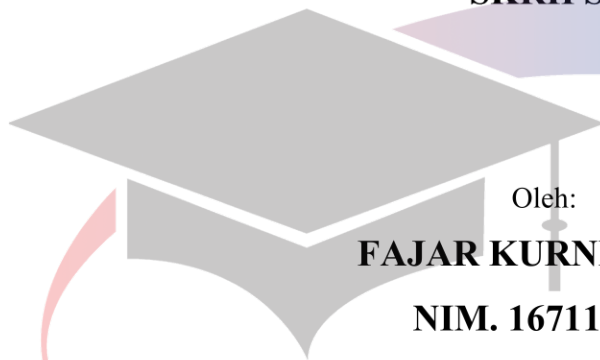


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 BERINGIN**

SKRIPSI



Oleh:

FAJAR KURNIAWAN

NIM. 167110903



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2019**

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 BERINGIN

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna

Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu

Program Studi Manajemen

Oleh:

FAJAR KURNIAWAN

167110903

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I



Erni Siregar S.E., M.M.

Medan, 12 Februari 2020

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi
Manajemen



Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Beringin”. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, arahan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Erni Siregar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang sangat berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Nasrul Efendi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pendamping Pembimbing yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak William, S.Kom., M.M., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan
8. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
9. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si. selaku dosen wali yang sangat inspiratif.
10. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.

11. Bapak Ilyas, M.Pd selaku Kepala Sekolah dan Bapak Erwin Saleh Daulay, S.Pd selaku Wakil Kepala Sekolah Bidang Ketenagaan yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam melengkapi data-data yang diperlukan selama skripsi.
12. Seluruh Guru SMK Negeri 1 Beringin yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
13. Orang tua penulis, Bapak Miswarnun dan Ibu Tuwati yang telah membesarkan dan mendidik saya, yang tak pernah lelah untuk selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhitung. Kakak penulis Osi Aprilia yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
14. Rekan seperjuangan penulis Albayan Deju Nasution, Irwan Dwi Putra Sitorus, Dinda Trianingtyas, Intan Irawati Gultom, Muhammad Tegar Cahya, Ghea Seftia Ramlan, Trisna Wati, Fuji Hilmawati, Roy Sianturi, Marganda Harianto Siburian, Beby Arinda Pratiwi, Khansa Fauziah, Angga F.A Lumban Gaol, Amelia Sari Alam Sinaga dan Fathia Suwandi yang telah memberikan motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
15. Sahabat penulis Anggi Eka Meidi, Dandi Setiawan, Ferry yang telah memberikan banyak doa, motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
16. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 12 Februari 2020
Penulis

(Fajar Kurniawan)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Fajar Kurniawan

NIM : 167110903

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Beringin

Tempat Penelitian : SMK Negeri 1 Beringin.

Alamat Tempat Penelitian : Jln. Pendidikan No. 3 Kecamatan Beringin

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar. Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 12 Februari 2020

Saya yang membuat pernyataan,



Fajar Kurniawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Beringin, penelitian ini menggunakan teknik *sample jenuh* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 105 sampel yaitu keseluruhan Guru SMK Negeri 1 Beringin. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Beringin, variabel Lingkungan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Beringin. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Guru). *Adjusted r square* menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 83,7 % dan sisanya sebesar 16,3 % dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru.*



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Originalitas	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia	7
2.1.2 Kinerja	9
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	11
2.1.4 Motivasi	15
2.1.5 Lingkungan Kerja	20
2.2 Review Penelitian terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian	32

3.2 Objek Penelitian	32
3.3 Populasi dan Sampel	32
3.4 Metode Pengumpulan Data	32
3.5 Variabel Penelitian	34
3.6 Metode Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Gambaran Umum Sekolah	42
4.1.2 Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner	50
4.1.3 Gambaran Umum Responden	50
4.1.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	52
4.1.5 Hasil Kualitas Data.....	55
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.1.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	65
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis	66
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	69
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru	70
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	70
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Beringin	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	75
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Beringin	44
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	61
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	62
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	64



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terlebih Terdahulu	25
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert	32
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4.1 Tingkat Pengambilan Kuesioner	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya kepemimpinan	52
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi Kerja	53
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Guru	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabel Variabel Gaya Kepemimpinan	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabel variabel Motivasi	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabel variabel Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabel variabel Kinerja Guru	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolineritas	60
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.19 Hasil Uji Glejser	65
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial	66
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan	67
Tabel 4.23 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden	84
Lampiran 3 Hasil SPSS	95
Lampiran 4 Nilai Distribusi	107



UNIVERSITAS
MIKROSKIL