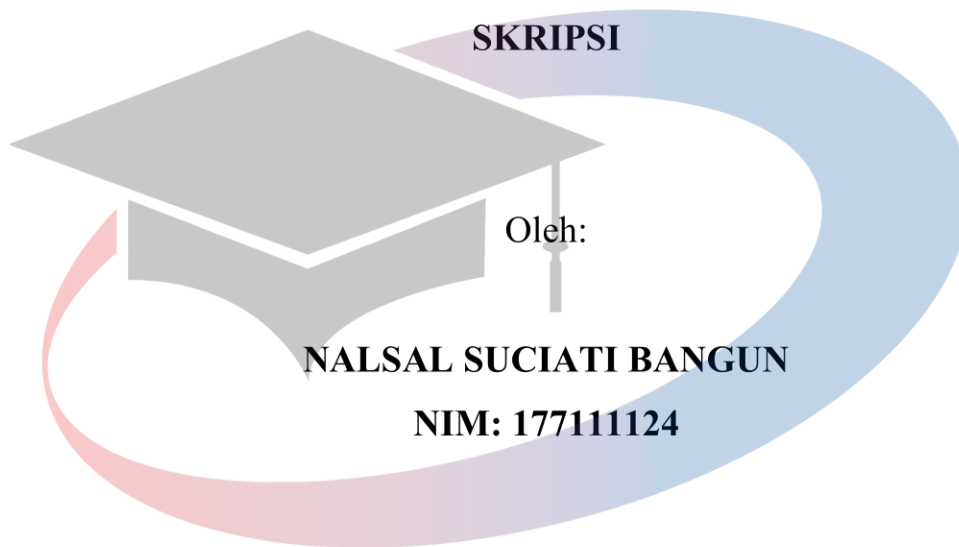


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KANTOR BESAR PT PERKEBUNAN NUSANTARA III SEI  
KEBARA**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2021**

**THE INFLUENCE OF THE LEADERSHIP STYLE,  
MOTIVATION, AND WORK DICIPLINE ON EMPLOYE  
PERFORMANCE AT KANTOR BESAR PT PERKEBUNAN  
NUSANTARA III SEI KEBARA**

**FINAL RESEARCH**

By:

**NALSAL SUCIATI BANGUN  
STUDENT NUMBER: 177111124**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

**MIKROSKIL**

**MEDAN**

**2021**

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR BESAR PT PERKEBUNAN NUSANTARA III SEI KEBARA

#### SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata  
Program Studi Manajemen

Oleh:

**Nalsal Suciati Bangun**  
**NIM: 17.711.1124**

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.

Medan, 09 Agustus 2021

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi

Manajemen

Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si.

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE Mikroskil Medan dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Nalsal Suciati Bangun

Nim : 177111124

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan Judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara

Tempat Penelitian : Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara

Alamat Tempat Penelitian : di Jl. Lintas Sumatera, Pinang Dame, Kec. Torgamba, Kab. Labuhanbatu Selatan, Sumatera Utara

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan sebenarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengahli media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta

Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian Tugas Akhir saya guna pengembangan karya dimasa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 09 Agustus 2021

Saya yang membuat pernyataan,



Nalsal Suciati Bangun

## ABSTRAK

*Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara. Penelitian ini menggunakan sampel dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 35 sampel karyawan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap hasil kinerja karyawan, variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan). Adjusted r square yang diperoleh sebesar 74% dan sisanya sebesar 26% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.*

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of Leadership Style Motivation, Work Discipline on employee performance at Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara. This study used a sample conducted with a questionnaire method to 35 employee samples. The data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (t test) shows that the variables of work discipline do not affect employee performance, Leadership style and motivation variables affect employee performance at Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara. Futhermore, the simultaneous test results (Test F) show that the three independent variables (Leadership Style, Motivation, and Work Discipline) have an effect on the dependent variable (Employee performance). The adjusted R square was 74% and the remaining 26% was influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Leadership Style Motivation, Work Discipline, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan terhadap Tuhan Yang Maha Esa, karena rahmat dan kasih setianya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul” Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberi waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si. selaku Dosen Pendamping Pembimbing dan Dosen Wali yang telah memberi waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M. selaku ketua STIE Mikroskil Medan
4. Bapak Gunawan, S.Kom., M.T.I selaku Wakil Ketua I STMIK-STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si. selaku ketua program studi manajemen Mikroskil.
6. Ibu Tya Wildana Hapsari Lubis, S.E., M.Si selaku sekretaris program studi manajemen Mikroskil Medan.
7. Ibu Maggee Senata, S.E., M.Si. selaku Dosen Wali selama semester I sampai dengan Semester V yang selalu memberi dukungan.
8. Dosen STIE-Mikroskil Medan yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
9. Bapak Yayas Abdi Karyanta Tarigan selaku Manager di Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara.

10. Seluruh staff dan karyawan Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
11. Teristimewa buat orang tua penulis sayangi, Bapak Adil Bangun dan Ibu Ribka Br Pelawi beserta saudara-saudara terkasih Bang Jhon Teger Aritesa Bangun, Kak Isa Monalisa Bangun, Bang Jaya Fransiskus Tarigan, Jilena Natania Tarigan dan Adik Juwita Pepalemita Bangun yang selalu memberi doa dan dukungan tak henti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Kepada yang Teristimewa Afrianjur MT Panggabean S.TP selalu memberi dukungan dan bantuan serta doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
13. Sahabat-sahabat penulis, Kiki Andriani, Aprilia Anggriani, Febby Carera Liu,serta seluruh keluarga besar Manajemen Bisnis Mikroskil Medan 2017-2021 yang telah memberi motivasi dan semangat.
14. Teman-teman SMA XII IPA 1 Negeri 1 Torgamba ( Sila Novita, Intan Lestari, Defby Maisella, Eka, Saulina,serta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya yang telah memberikan dukungan motivasi kepada penulis.
15. Pihak-pihak yang tidak disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.
16. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work , I wanna thank me for having no days off, I wanna thanks me for never quitting, for just being me at all times.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memang terdapat kekurangan, kritik, dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 09 Agustus 2021

Penulis,

Nalsal Suciati Bangun



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Ruang Lingkup .....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Originalitas .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Kinerja Karyawan .....	11
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.4 Motivasi.....	17
2.1.5 Disiplin.....	27
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Konseptual.....	38

2.4 Pengembangan Hipotesis.....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Jenis penelitian .....	43
3.2 Objek Penelitian .....	43
3.3 Populasi dan Sampel .....	43
3.3.1 Populasi .....	43
3.3.2 Sampel.....	43
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	44
3.4.1 Data Primer.....	44
3.4.2 Data Sekunder .....	45
3.5 Metode Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	46
3.6 Metode Analisis Data .....	49
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	50
3.6.2 Pengujian Kualitas Data .....	50
3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	51
3.6.4 Analisis Linear Berganda .....	53
3.6.5 Uji Hipotesis.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 Gambaran Umum perusahaan.....	56
4.1.2 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	63
4.1.3 Gambaran Umum Responden .....	64
4.1.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	66
4.1.5 Hasil Kualitas Data.....	71
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	76
4.1.7 Hasil Regresi Linier Berganda .....	81
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis .....	82
4.2 Pembahasan .....	85
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ....	85

4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	85
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara .....	87
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>90</b>
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran.....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>92</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>129</b>



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	39
Gambar 4. 1 Stuktur Organisasi Kantor Besar PT Perkebunan Nusantara III Sei Kebara.....	57
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	75
Gambar 4. 3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	76
Gambar 4. 4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	78



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	45
Tabel 3. 2 Defenisi Operasional Variabel .....	47
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	63
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	64
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	65
Tabel 4. 6 Disitribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya Kepemimpinan .....	66
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Instrumen Motivasi.....	67
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan instrument Disiplin Kerja ...	68
Tabel 4. 9 Distribusi Jawabam Responden berdasarkan Instrumen Kinerja Karyawan .....	69
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	70
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	71
Tabel 4. 13 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4. 14 Realibilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	72
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja .....	73
Tabel 4. 16 Uji Realibility Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4. 17 Uji Realibility Kinerja Karyawan .....	74
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinier.....	74
Tabel 4. 19 Hasil Uji Normalitas .....	77
Tabel 4. 20 Hasil Uji Glejser.....	79
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Regresi Liniear Berganda .....	79
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Hipotesisi Uji Parsial (Uji-t).....	81
Tabel 4. 23 Hasil Pengujian Hipotesisi Uji Simultan (Uji-F) .....	82
Tabel 4. 24 Hasil Perhitungan Koefesien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian .....	96
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden .....	102
Lampiran 3 Distribusi Jawaban Responden .....	110
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dan Realibilitas .....	113
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	116
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	120
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis .....	121
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	122
Lampiran 9 Hasil Tabel Distribusi .....	123



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL