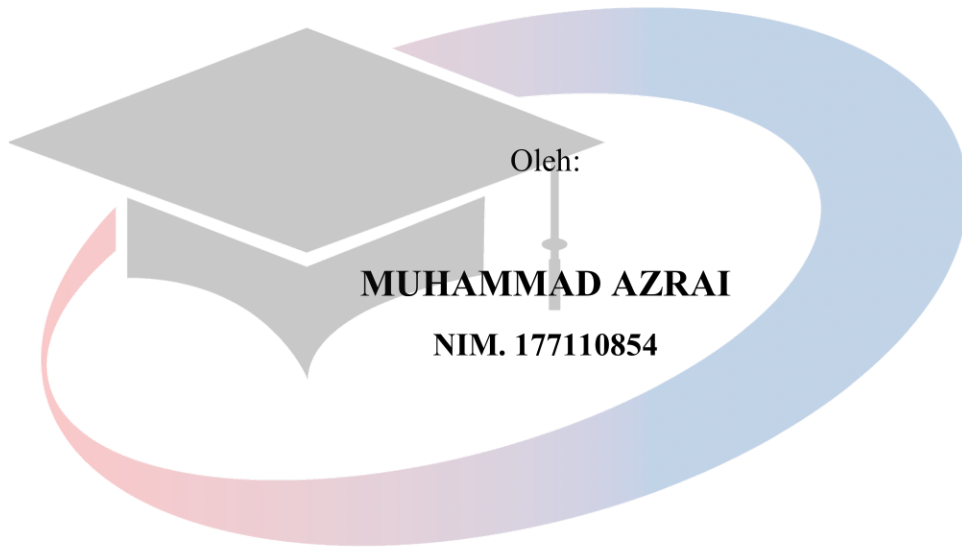


**PENGARUH GAJI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NURUL  
HADINA DELI SERDANG**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2021**

**THE INFLUENCE OF SALARY, WORK DISCIPLINE AND  
WORK ENVIRONMENT ON THE TEACHER'S  
PERFORMANCE OF THE NURUL HADINA  
DELI SERDANG**

**FINAL RESEARCH**

By;

**MUHAMMAD AZRAI  
STUDENT NUMBER : 177110854**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2021**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH GAJI, DISIPLIN KERJA , DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP  
NURUL HADINA DELI SERDANG**

**SKRIPSI**



Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen

Oleh:

**MUHAMMAD AZRAI**

**177110854**

Disetujui oleh:  
Dosen Pembimbing 1

William, S.Kom.,M.M

Medan, 02 Juni 2021

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi

Manajemen,

Apren Halomoan Hutasoit, S. E, M.M.

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Muhammad Azrai

NIM : 177110854

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Guru SMP Nurul Hadina Deli Serdang**

Tempat Penelitian : SMP Nurul Hadina Kabupaten Deli Serdang.

Alamat Tempat Penelitian : Jl. Pertahanan, Komplek Perumdam No.93

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 23 Juli 2021

Saya yang membuat pernyataan,



Muhammad Azrai

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMP Nurul Hadina Deli Serdang. Penelitian ini menggunakan teknik *sample jenuh* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 35 sampel yaitu keseluruhan Guru SMP Nurul Hadina Deli Serdang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Gaji berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMP Nurul Hadina Deli Serdang variabel Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMP Nurul Hadina Deli Serdang. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaji, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Guru). *Adjusted r square* menunjukkan bahwa variabel Gaji, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 80% dan sisanya sebesar 20% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Gaji , Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru.*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRAK

This study aims to find out and analyze the effect of Salary, Work Discipline, and Work Environment on Teacher Performance at SMP Nurul Hadina Deli Serdang. This study uses a saturated sample technique conducted by using a questionnaire method to 35 samples, namely all teachers of SMP Nurul Hadina Deli Serdang. The data analysis method used in this research is multiple linear regression. Partial testing (t-test) shows that the salary variable affects the teacher's performance at SMP Nurul Hadina Deli Serdang, the work discipline variable, and the work environment does not affect the teacher performance at the SMP Nurul Hadina Deli Serdang. Furthermore, the results simultaneously (Test F) which shows that the three independent variables (Salary, Work Discipline, and Work Environment) affect the dependent variable (Teacher Performance). Adjusted r square shows that the variable Salary, Work Discipline, Work Environment can explain the variation of the Teacher Performance variable is 80% and the remaining 20% is explained by other variables not examined in this study.

**Keyword:** *Salary, Work Discipline, Work Environment, Teacher Performance.*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Guru di SMP Nurul Hadina Deli Serdang”. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, arahan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak William, S.Kom.,M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Waka III yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang sangat berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Suwianto S.T., M.M. selaku Dosen Pendamping Pembimbing yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan
4. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si. selaku dosen wali yang sangat inspiratif.
5. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Gunawan S.Kom.,M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I, selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
8. Ibu Tya Wildana Hapsari Lubis, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
9. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.

10. Ibu Eka Trisnawati, S.Pd, M.Hum selaku Kepala Sekolah dan Ibu Raihan Rizki, S.Pd selaku wakil kepala sekolah Bidang Kurikulum yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam melengkapi data-data yang diperlukan selama skripsi.
11. Seluruh Guru SMP Nurul Hadina Deli Serdang yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
12. Orang tua penulis, Bapak Asnuan dan Ibu Suparti yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga, abang penulis Angriawan, S.Kep, dan Chandra, S.Pd, adik penulis Willy Ardiawan yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
13. Sahabat Seperjuangan penulis Jimmy, Febby Carera, Gengster\_17 , yang telah memberikan motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
14. Seluruh rekan jurusan Manajemen Bisnis Angkatan 2017 STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan semangat dan saling mendoakan selama penulisan tugas akhir ini
15. Sahabat penulis Arnisa Melani Nainggolan, yang telah memberikan banyak doa, motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
16. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan 23 Juli 2021  
Penulis

(Muhammad Azrai)



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
1.6 Originalitas Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Defenisi Kinerja Guru .....	9
2.1.3 Gaji .....	14
2.1.4 Disiplin Kinerja .....	17
2.1.5 Lingkungan Kerja .....	20
2.2 Review Penelitian Terdahulu .....	25
2.3 Kerangka Konseptual .....	30
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	31
2.4.1 Pengaruh Variabel Gaji Terhadap Kinerja Guru SMP Nurul Hadina.....	31
2.4.2 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Nurul Hadina....	32

2.4.3	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Nurul Hadina	32
2.4.4	Pengaruh Variabel Gaji, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	33

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN ..... 34**

3.1	Jenis Penelitian.....	34
3.2	Objek Penelitian.....	34
3.3	Populasi dan Sampel.....	34
3.3.1	Populasi.....	34
3.3.2	Sampel.....	34
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.4.1	Data Primer.....	35
3.4.2	Data Sekunder.....	36
3.5	Variabel Penelitian.....	36
3.6	Metode Analisis Data.....	38
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	38
3.6.2	Pengujian Kualitas Data.....	39
3.6.3	Uji Validitas.....	39
3.6.4	Uji Reliabilitas.....	39
3.6.5	Pengujian Asumsi Klasik.....	40
3.6.6	Uji Multikolinieritas.....	41
3.6.7	Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.6.8	Pengujian Hipotesis.....	42

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 45**

4.1	Hasil Penelitian.....	45
4.1.1	Gambaran Umum Sekolah.....	45
4.1.2	Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner.....	47
4.1.3	Gambaran Umum Responden.....	48
4.1.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
4.1.5	Hasil Kualitas Data.....	53
4.1.5.1	Uji Validitas.....	53
4.1.5.2	Uji Reliabilitas.....	56

4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
4.1.6.1 Uji Multikolinieritas.....	58
4.1.6.2 Uji Normalitas .....	58
4.1.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.1.6.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis .....	64
4.1.8.1 Penguji Secara Parsial .....	64
4.1.8.2 Pengujian Secara Simultan (Uji-F) .....	65
4.1.8.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	65
4.2 Pembahasan.....	66
4.2.1 Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru .....	66
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Guru .....	67
4.2.4 Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Nurul Hadina Deli Serdang .....	68
<b>BAB V.....</b>	<b>70</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>72</b>

# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual .....	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi SMA Negeri 1 Tigalingga.....	47
Gambar 4.2. Grafik Histogram Uji Normalitas.....	60
Gambar 4.3. Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	61
Gambar 4.4. Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	63



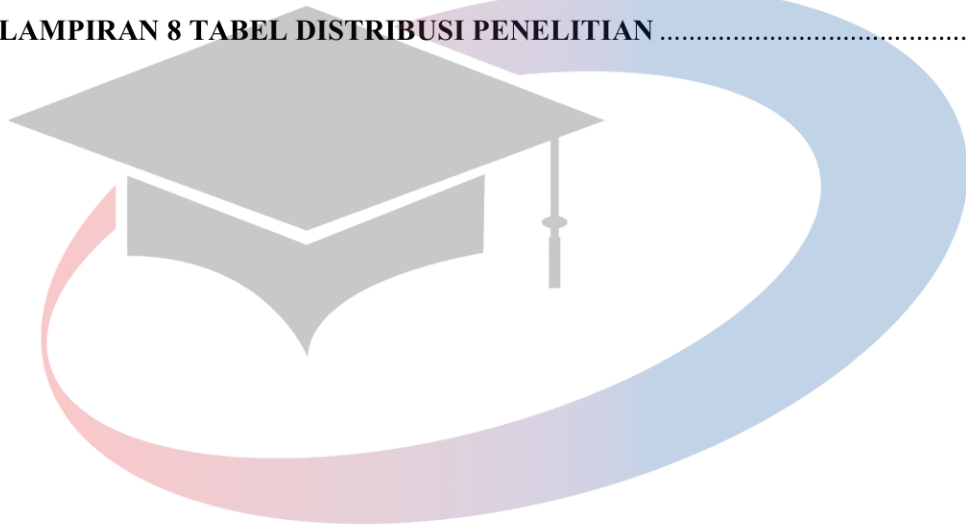
# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran <i>Likert Likert</i> .....	37
Tabel 3. 2 Definisi Oprasional Variabel .....	38
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesuioner.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Bedasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	50
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen gaji .....	51
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan instrument Disiplin Kerja ...	52
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Instrumen Lingkungan kerja	53
Tabel 4.9 Distrubusi Jawaban Responden berdasarkan Instrumen Kinerja Guru.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaji.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru .....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabel Variabel Gaji .....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabel Variabel Disiplin Kerja .....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabel Variabel Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4.17 Hasil Uji Realiabel Variabel Kinerja Guru.....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolineeritas.....	59
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas .....	62
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser .....	64
tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	64
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-T) .....	65
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F) .....	66
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	67

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	77
LAMPIRAN 2 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN.....	82
LAMPIRAN 3 DISTRIBUSI STATISTIK DESKRIPTIF.....	86
LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	88
LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK.....	91
LAMPIRAN 6 HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERDANDA.....	94
LAMPIRAN 7 HASIL UJI HIPOTESIS.....	95
LAMPIRAN 8 TABEL DISTRIBUSI PENELITIAN.....	96



# UNIVERSITAS MIKROSKIL