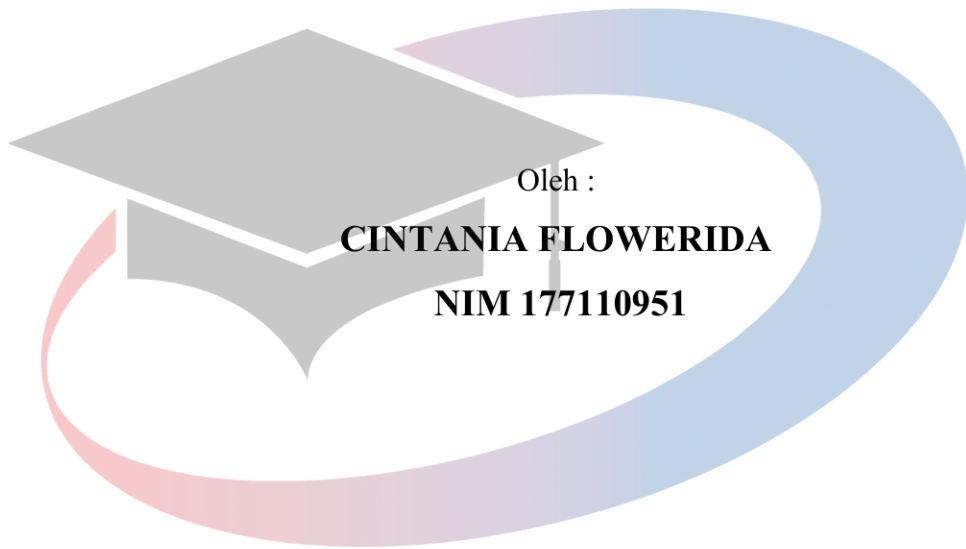


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PKS TANJUNG MEDAN PTPN V RIAU**

SKRIPSI



Oleh :

CINTANIA FLOWERIDA

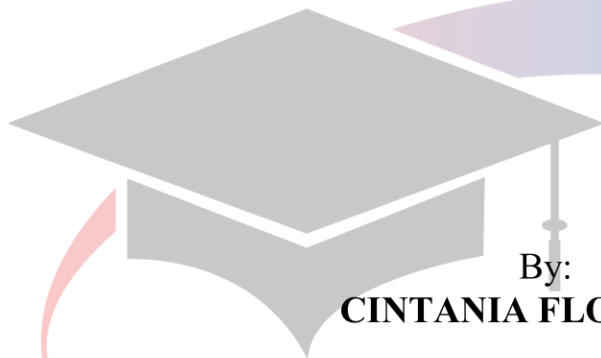
NIM 177110951



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2021**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, SUPERVISION AND
DISCIPLINE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
PKS TANJUNG MEDAN PTPN V RIAU**

FINAL RESEARCH



By:

CINTANIA FLOWERIDA

STUDENT NUMBER : 177110951



**STUDY PROGRAM MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN**

2021

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PKS TANJUNG MEDAN PTPN V RIAU

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna

Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu

Program Studi Manajemen

Oleh:

CINTANIA FLOWERIDA

NIM 177110951

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

(Sugianta Ovinus Ginting, S.E, MM)

Medan, 13 Agustus 2021

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen,

(Apren Halomoan Hutasoit S.E, M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Cintania Flowerida

NIM : 177110951

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PKS Tanjung Medan PTPN V Riau

Tempat Penelitian : PKS Tanjung Medan

Tempat Penelitian : Kecamatan Tanjung Medan, Kabupaten Rokan Hilir, Provinsi Riau, Indonesia

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar. Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 22 Juli 2021

Saya yang membuat pernyataan,



Cintania Flowerida

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PKS Tanjung Medan PTPN V Riau. Penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 135 sampel yaitu keseluruhan dari populasi PKS Tanjung Medan PTPN V Riau, metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan metode regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan sedangkan Pengawasan tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan, Kedisiplinan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan. Selanjutnya hasil uji secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kedisiplinan) berpengaruh terhadap variabel dependen (Produktivitas Karyawan). Adjusted r square menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kedisiplinan dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Produktivitas Karyawan adalah sebesar 58,1% dan sisa sebesar 41,9% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kedisiplinan*

UNIVERSITAS MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to analyze The Influence Of Leadership Style, Supervision And Discipline On Employee Work Productivity PKS Tanjung Medan Ptpn V Riau. This study uses nonprobability sampling techniques carried out by questionnaire method on 135 samples, namely the whole Employee Work Productivity population PKS Tanjung Medan. The method used in this study is a quantitative method with multiple linear regression data methods. Partial testing (t test) shows that the work Leadership Style has an effect Employee Work Productivity, while work Supervision do not affect the Employee Work Productivity and Discipline effect on Employee Work Productivity PKS Tanjung Medan. Then the simultaneous test results (Test F) which show that the three independent variables (Leadership style, Supervision And Discipline) influence the dependent variable (Employee Work Productivity). Adjusted r square shows that the variable Leadership style, Supervision And Discipline can explain variations to the variable Employee Work Productivity PKS Tanjung Medan PTPN V Riau is 58,1% and the remaining 41,9% influenced by the Work Environment.

Keywords : *Leadership Style, Supervision And Discipline*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat-Nya lah Penulis dapat menyelesaikan sebuah karya ilmiah dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PKS Tanjung Medan PTPN V Riau”**. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama Penulis menyusun skripsi ini. Pada kesempatan ini, Penulis dengan segala ketulusan dan kerendahan hati ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, arahan dan bimbingannya kepada Penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si. selaku dosen pendamping pembimbing dan selaku ketua program studi manajemen STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan waktu, arahan dan masukan kepada Penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Gunawan S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I, selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak William, S.Kom., M.M. selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
7. Ibu Tya Wildana Hapsari Lubis, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
8. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.
9. Bapak Ir. Alboin sinambela selaku bapak manajer yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam melengkapi data-data yang diperlukan selama skripsi.
10. Seluruh Karyawan PKS Tanjung Medan PTPN V Riau yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah

meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.

11. Orang tua penulis, Bapak Ir. Terarap Sembiring dan Ibu Litmin Rosmita perangan yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Sahabat Seperjuangan penulis Yusriwati, Kristina Hutapea, Lidia Kando Simbolon, Yohana Sinaga, Astri, Darma, Trivina Purba, Lidia Saputri, yang telah memberikan motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
13. Saudara sepupu penulis Patresia Daniora Br. Bangun yang telah memberikan banyak doa, motivasi, mengingatkan skripsi setiap saat, Menemani saat penulisan skripsi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
14. Sahabat terkasih penulis Rohani, Helena Manalu, Demak Tua, Tasya, Kristina, Muna Lolita Silalahi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
15. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan, Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa yang akan datang. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan khususnya PKS Tanjung Medan.

Medan, 13 Agustus 2021

Penulis,

(Cintania Flowerida)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Produktivitas	10
2.1.2.1 Pengertian Produktivitas	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	13
2.1.4 Pengawasan	16
2.1.5 Disiplin Kerja	18
2.2 Review Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Pengembangan Hipotesis	26
2.4.1 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PKS Tanjung Medan PTPN V RIAU	27

2.4.2	Pengaruh Variabel Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PKS Tanjung Medan PTPN V RIAU	27
2.4.3	Pengaruh Variabel Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PKS Tanjung Medan PTPN V RIAU	28
2.4.4	Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PKS Tanjung Medan PTPN V Riau ..	28
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1	Jenis Penelitian.....	30
3.2	Objek Penelitian.....	30
3.3	Populasi dan Sampel	30
3.3.1	Populasi.....	30
3.3.2	Sampel.....	32
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.4.1	Wawancara.....	32
3.4.2	Pengamatan	32
3.4.3	Kuesioner	32
3.4.4	Studi Kepustakaan	33
3.5	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel	33
3.6	Metode Analisis Data.....	35
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	35
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	36
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.4	Analisis Regresi Berganda.....	39
3.6.5	Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Hasil Penelitian	43
4.1.1	Gambaran Umum.....	43
4.1.2	Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	48
4.1.3	Gambaran Umum Responden (Demografi)	48
4.1.4	Analisis Statistik Deskriptif	50
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data	54
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	60

4.1.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	64
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis	66
4.2 Pembahasan	68
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas	68
4.2.2 Pengaruh Pengawasan terhadap Produktivitas.....	69
4.2.3 Pengaruh Kedisiplinan terhadap Produktivitas	70
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas	71
BAB V	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	77



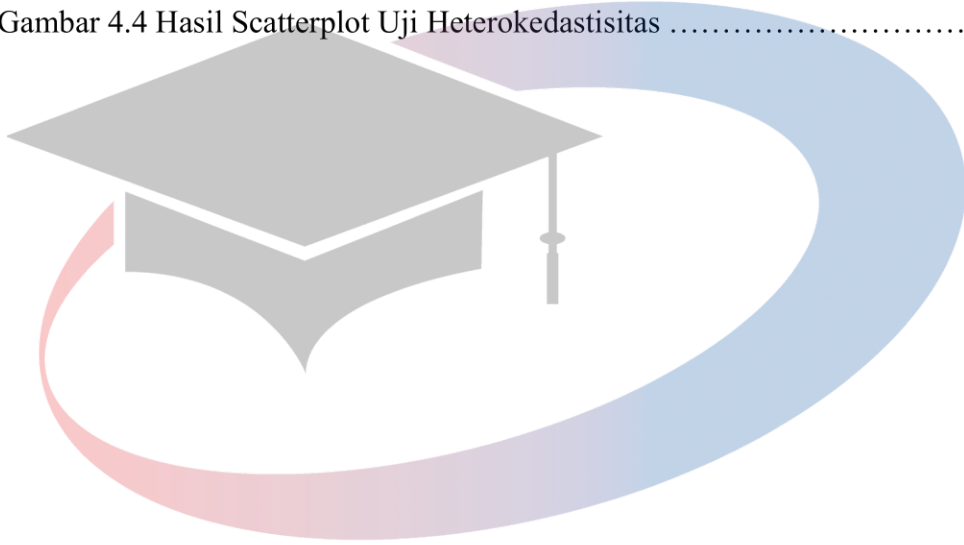
UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Data Populasi.....	31
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert.....	33
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya Kepemimpinan.....	51
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Pengawasan.....	52
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Gaya Kepmimpinan.....	53
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Produktivitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepimpinan.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pengawasan.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Produktivitas.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Pengawasan.....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Kedisiplinan.....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas.....	59
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas.....	60
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser.....	65
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t).....	66
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F).....	67
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PKS Tanjung Medan.....	45
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	61
Gambar 4.3 Normal P-Plot Uji Normalitas.....	62
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heterokedastisitas	64



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	83
Lampiran 3 Hasil Uji Ststistik Deskriptif	98
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	100
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	103
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	106
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	107
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	108
Lampiran 9 Nilai Distribusi r	109
Lampiran 10 Nilai Distribusi t	113
Lampiran 11 Nilai Distribusi F	119

UNIVERSITAS
MIKROSKIL