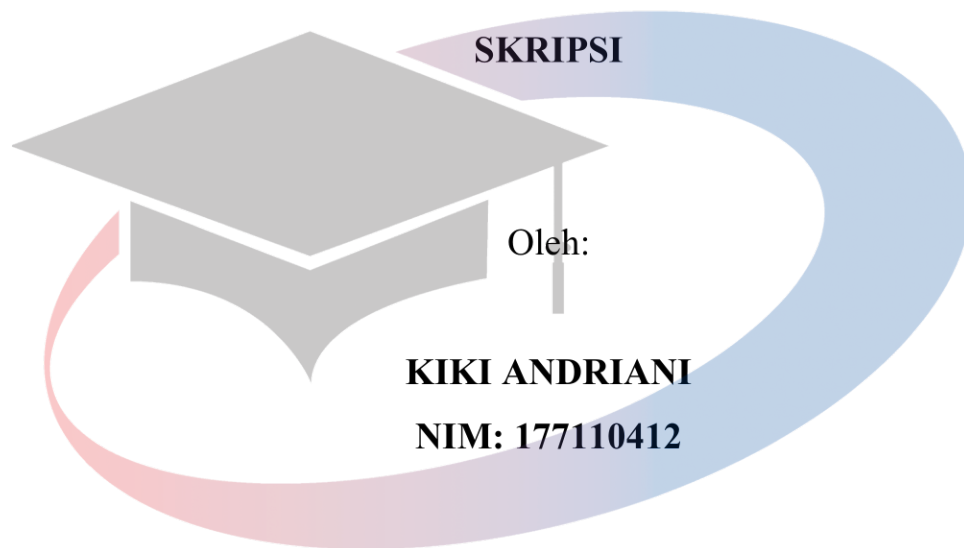


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA
NEGERI 1 SIMPANG KANAN RIAU**



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2021**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON THE
TEACHER'S PERFORMANCE SENIOR HIGH SCHOOL
AT SMA NEGERI 1 SIMPANG KANAN RIAU**



FINAL RESEARCH

By:

KIKI ANDRIANI

STUDENT NUMBER: 177110412



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

MIKROSKIL

MEDAN

2021

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 SIMPANG KANAN RIAU

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Program Studi Manajemen

Oleh:

KIKI ANDRIANI
NIM: 177110412

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M

Ella Silvana Ginting, S.E., M.Si.

Medan, 05 Agustus 2021
Diketahui dan Disahkan Oleh:
Ketua Program Studi

Manajemen

Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE Mikroskil Medan dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Kiki Andriani

Nim : 177110412

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan Judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau

Tempat Penelitian : SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau

Alamat Tempat Penelitian : di Jln Pelajar Rawa Mulia, Kecamatan Simpang Kanan, Kabupaten Rokan Hilir, Provinsi Riau.

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan sebenarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengahli media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian Tugas Akhir saya guna pengembangan karya dimasa depan, miasnya dalm bentuk artikel dan buku. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 05 Agustus 2021

Saya yang membuat pernyataan,



Kiki Andriani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau, penelitian ini menggunakan teknik sample jenuh dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 35 sampel yaitu keseluruhan Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau, variabel Lingkungan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Guru). Adjusted r square menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 73,5% dan sisanya sebesar 26,5 % dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja guru

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The objective of this research is to known and analyze the influence of Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Teacher Performance in SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau Senior High School, this study uses a saturated sample technique carried out by questionnaire method to 35 samples, namely the whole teacher in SMA Negeri 1 Simpang Kanan Senior High school. The data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (t test) shows that the variables of Leadership Style and Work Motivation affect the performance of SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau Senior High School, the Work Environment variable does not affect the performance of the Independent Senior High School Teachers SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau. Furthermore simultaneous results (Test F) which indicate that the three independent variables (Leadership Style, Work Motivation and Work Environment) influence the dependent variable (Teacher Performance). Adjusted r square shows that the variables of Leadership Style, Work Motivation and Work Environment can explain variations to the variable Teacher Performance is 73,5 % and the remaining 26,5 % is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Teacher Performance.*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan terhadap Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul” Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan segala waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Miss Ella Silvana Ginting, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan segala waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku ketua STIE Mikroskil Medan
4. Bapak Gunawan, S.Kom., M.T.I selaku Wakil Ketua I STMIK-STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku ketua program studi manajemen Mikroskil.
6. Miss Tya Wildana Hapsari Lubis, S.E., M.Si., selaku sekretaris program studi manajemen Mikroskil Medan.
7. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Dosen Wali yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
8. Dosen STIE-Mikroskil Medan yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
9. Bapak H.Warsono, S.Pd. M.M., selaku Kepala Sekolah SMA Negeri 1 Simpang Kanan

10. Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
11. Teristimewa buat orang tua penulis, Bapak Supartono dan Ibu Yusupin beserta saudara terkasih Kak Heni Purwanti, Kak Eva Lianti, Bang Ibnu Sholeh, Bang Juli Handoko, Adik Bika Nur Bayu dan Keponaan terkasih Angga Al Fadilla, Bagas Handoko, Bagus Albi Handoko dan Zayn El Abiyyu yang selalu memberi doa dan dukungan yang tak henti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Kepada yang teristimewa Muhammad Triadi yang selalu memberi dukungan, perhatian serta doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
13. Sahabat penulis, Nalsal Suciati Bangun, Aprilia Anggriani, Febby Carera Liu, Juliana Panjaitan, Erni Rahayu Nainggolan, Astri Maulinda, Tri Septiana, Putri Yanti, Gusti Syahfitri, Bang Deju yang telah memberi motivasi dan semangat.
14. Teman Seperjuangan penulis, Mahasiswa Manajemen Bisnis Semester Akhir STIE Mikroskil yang memberi motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran.
15. Pihak-pihak yang tidak disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memang terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 05 Agustus 2021

Penulis,

Kiki Andriani

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Originalitas	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber daya Manusia	8
2.1.2 Kinerja Guru.....	11
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.4 Motivasi.....	21
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	31
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	40
2.3 Kerangka Konseptual.....	47
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	48

2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau.....	48
2.4.2 Pengaruh variabel Motivasi terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau.....	49
2.4.3 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan Riau.....	50
2.4.4 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1 Jenis Penelitian	52
3.2 Objek Penelitian.....	52
3.3 Populasi dan Sampel.....	52
3.3.1 Populasi	52
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	53
3.4.1 Data Primer	53
3.4.2 Data Sekunder	54
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel	54
3.6 Metode Analisis Data	57
3.6.1 Stastik Deskriptif.....	57
3.6.2 Pengujian Kualitas Data	58
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik	59
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
3.6.5 Pengujisn Hipotesis	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Hasil Penelitian	64
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	64
4.1.2 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	70
4.1.3 Gambaran Umum Responden	71
4.1.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	73

4.1.5 Hasil Kualitas Data.....	77
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	81
4.1.7 Hasil Regresi Linier Berganda	86
4.1.8 Hasil Uji Hipotesisi	87
4.2 Pembahasan	90
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	90
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	91
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	92
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Simpang Kanan, Riau	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
DAFTAR	
LAMPIRAN.....	102
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	129

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	48
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	66
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	83
Gambar 4. 3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	84
Gambar 4. 4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	86



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert	55
Tabel 3. 2 Defenisi Operasional Variabel	56
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	71
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Bedasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	72
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	73
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Beerdasarkan Instrumen Gaya Kepemimpinan	74
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Instrumen Motivasi.....	75
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan instrument Lingkungan Kerja...	76
Tabel 4. 9 Distribusi Jawabam Responden berdasarkan Instrumen Kinerja Guru	77
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	78
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4. 12 Hail Uji Validitas Lingkugan Kerja	79
Tabel 4. 13 Uji Validitas Kinerja Guru.....	80
Tabel 4. 14 Uji Realibilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	80
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	81
Tabel 4. 16 Uji Realibility Lingkungan Kerja	81
Tabel 4. 17 Uji Realibility Kinerja Guru	81
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinier.....	82
Tabel 4. 19 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4. 20 Hasil Uji Glejser.....	87
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	87
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Hipotesisi Uji Parsial (Uji-t).....	89
Tabel 4. 23 Hasil Pengujian Hipotesisi Uji Simultan	90
Tabel 4. 24 Hasil Perhitungan Koefesien Determinasi (R ²).....	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	110
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif	114
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dan Realiabilitas.....	116
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	119
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	122
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	123
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisisensi Determinasi (R^2).....	124
Lampiran 9 Tabel Distribusi	125



UNIVERSITAS
MIKROSKIL