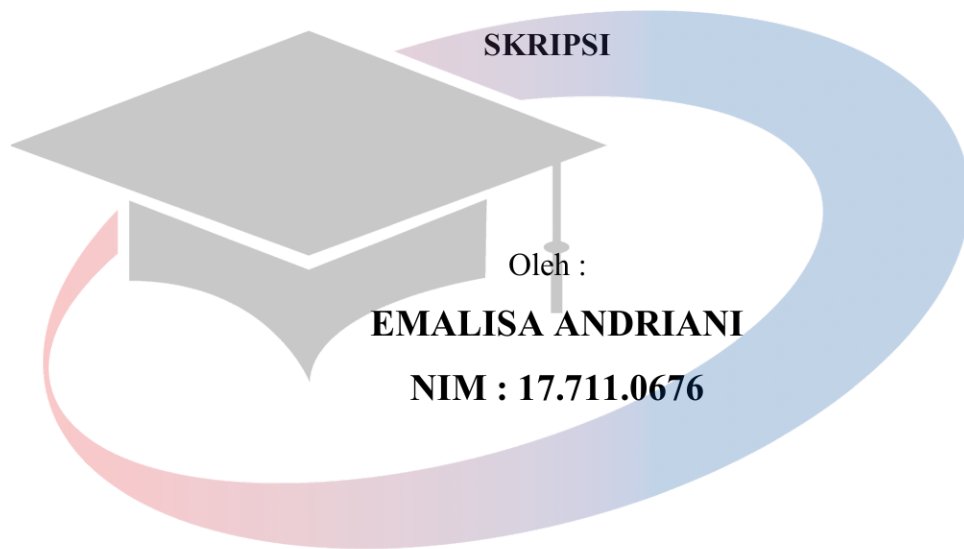


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SMK MULTI KARYA MEDAN**

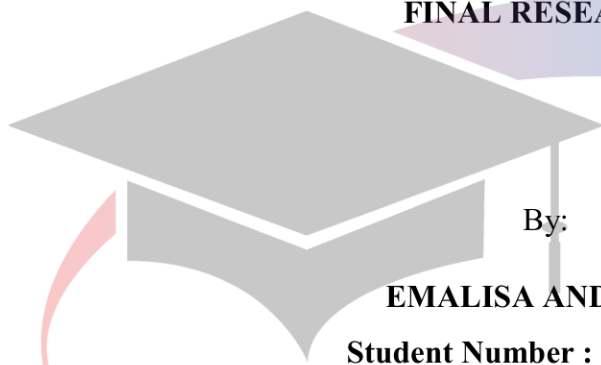


**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2021**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION
AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE
TEACHER'S PERFORMACE AT THE
SMK MULTI KARYA MEDAN**

FINAL RESEARCH



By:

EMALISA ANDRIANI

Student Number : 177110676

**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2021**

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SMK MULTI KARYA MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

EMALISA ANDRIANI

177110676

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing

Erni Siregar, S.E., M.M.

Medan, 15 Juli 2021

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi

Manajemen,

Apren Halomoan Hutasoit, S.E.,M.Si

LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Emalisa Andriani
NIM : 177110676
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Multi Karya Medan
Tempat Penelitian : SMK Multi Karya Medan
Alamat Tempat Penelitian : Jl. STM No.10 Sitirejo, Kec. Medan Amplas, Kota Medan
No. Telp Tempat Penelitian : (061) 7864281

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 22 Juli 2021

Saya yang membuat pernyataan,



Emalisa Andriani

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK Multi Karya Medan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian Asosiatif. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Populasi pada penelitian ini adalah Guru SMK Multi Karya Medan, jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 47 guru. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Multi Karya Medan, sedangkan variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Multi Karya Medan. Secara simultan variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru. Nilai *Adjusted R²* yang diperoleh sebesar 0,691 menunjukkan bahwa variabel bebas Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi mampu menjelaskan variabel terikat yakni kinerja guru sebesar 69,1 % sedangkan sisanya 30,9% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Guru*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of the work environment, work motivation, and organizational culture on teacher performance at SMK Multi Karya Medan. The type of research used in this research is associative research. The data analysis method used is multiple linear regression. The population in this study were teachers of SMK Multi Karya Medan, the number of samples in this study was 47 teachers. Based on the results of hypothesis testing in this study, it shows that the organizational culture variable partially affects the teacher's performance at SMK Multi Karya Medan, while the work environment and work motivation variables have no effect on the teacher's performance at SMK Multi Karya Medan. Simultaneously, the variables of Work Environment, Work Motivation and Organizational Culture have an effect on teacher performance. The value of Adjusted R² obtained is 0.691, indicating that the independent variables of Work Environment, Work Motivation and Organizational Culture are able to explain the dependent variable, namely teacher performance of 69.1% while the remaining 30.9% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Organizational Culture, Teacher Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Multi Karya Medan”. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, arahan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Erni Siregar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang sangat berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Purnaya Sari Br Tarigan, S.E, selaku Dosen Pendamping Pembimbing yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Gunawan, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak William, S.Kom., M.M selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Andri, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua IV STIE Mikroskil Medan.
8. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
9. Ibu Tya Wildana Hapsari Lubis, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
10. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku dosen wali yang sangat inspiratif.

11. Seluruh Staf dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.
12. Bapak Lyly Rismaidy, S.Pd., selaku Kepala Sekolah dan Bapak Sahbanta Mulia Sembiring, ST., selaku Wakil Kepala Sekolah yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam melengkapi data-data yang diperlukan selama skripsi.
13. Seluruh Guru SMK Multi Karya Medan yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
14. Orang tua penulis, Bapak Andreas Ginting dan Ibu Nurjaya Br. Barus yang telah membesarkan dan mendidik saya, yang tidak pernah lelah untuk selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tidak terhingga. Kakak penulis Ribkalia Erlina, S.Kom, serta adik penulis Juneta Triana yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
15. Rekan seperjuangan dan sahabat penulis Asiah Oktarina, S.Kom, Shafira Aprilianti, Satrianda Banjarnahor, Nia Anjani Ginting, Morianti Sipayung, Putra Christian Purba, yang telah memberikan banyak doa, motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
16. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat berguna sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, Juli 2021

Penulis

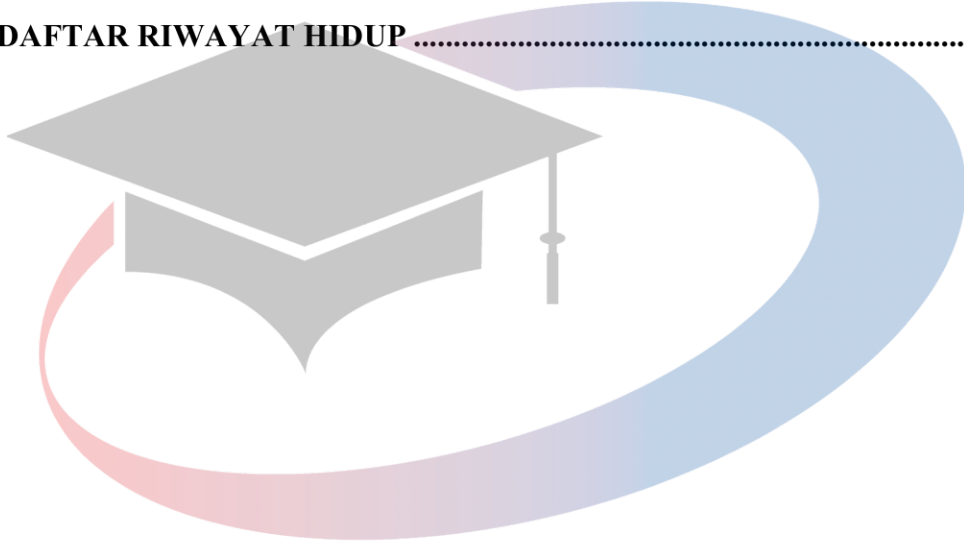
(Emalisa Andriani)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Originalitas	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja Guru.....	12
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4 Motivasi Kerja.....	18
2.1.5 Budaya Organisasi	23
2.2 Review Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Konseptual	32
2.4 Pengembangan Hipotesis	34
2.4.1 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	34
2.4.2 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	34
2.4.3 Pengaruh Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	34

2.4.4	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		37
3.1	Jenis Penelitian	37
3.2	Objek Penelitian	37
3.3	Populasi dan Sampel	37
3.3.1	Populasi	37
3.3.2	Sampel	37
3.4	Metode Pengumpulan Data	38
3.4.1	Data Primer	38
3.4.1	Data Sekunder	39
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	39
3.6	Metode Analisis Data	42
3.6.1	Statistik Deskriptif	42
3.6.2	Pengujian Kualitas Data	42
3.6.3	Pengujian Asumsi Klasik	43
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda	45
3.6.5	Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
4.1	Hasil Penelitian	48
4.1.1	Gambaran Umum Sekolah	48
4.1.2	Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner	56
4.1.3	Gambaran Umum Responden	57
4.1.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif	59
4.1.5	Hasil Kualitas Data	62
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.1.7	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	71
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis	73
4.2	Pembahasan	75
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	75
4.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	76
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	77

4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK Multi Karya Medan	78
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....		82
LAMPIRAN.....		85
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		115



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMK Multi Karya Medan	50
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	68
Gambar 4. 3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	69
Gambar 4. 4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	70



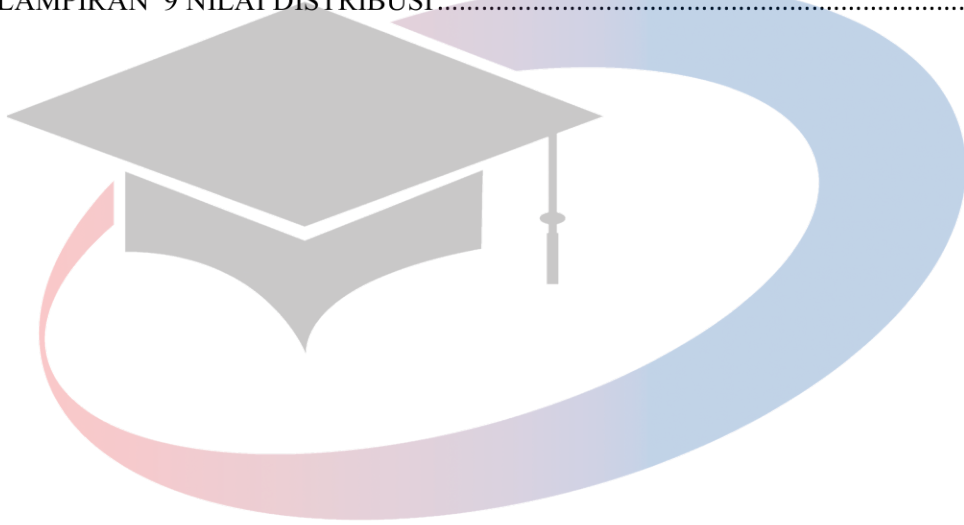
UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert	39
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	57
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	58
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi Kerja ..	60
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Budaya Organisasi.....	61
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Guru	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabel Variabel Motivasi Kerja.....	66
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabel Variabel Budaya Organisasi.....	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabel Variabel Kinerja Guru.....	66
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4. 19 Hasil Uji Glejser.....	71
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	72
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t).....	73
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F)	74
Tabel 4. 23 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2).....	74

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	85
LAMPIRAN 2 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN	91
LAMPIRAN 3 HASIL STATISTIK DESKRIPTIF	97
LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	99
LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK	101
LAMPIRAN 6 HASIL UJI LINEAR BERGANDA	104
LAMPIRAN 7 HASIL UJI HIPOTESIS	104
LAMPIRAN 8 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)	105
LAMPIRAN 9 NILAI DISTRIBUSI	106



UNIVERSITAS MIKROSKIL