

**PENGARUH KOMPENSASI , KEPEMIMPINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ALFA SCORPII MEDAN
ADAM MALIK**

SKRIPSI

**Oleh:
YESSICA ROSTANTI
NIM: 17.711.0307**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MIKROSKIL
MEDAN
2021**

**THE IMPACT OF COMPENSATION, LEADERSHIP, WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF
PT ALFA SCORPII ADAM MALIK
MEDAN**

FINAL RESEARCH

By:

**YESSICA ROSTANTI
StudentNumber : 17.711.0307**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MIKROSKIL
MEDAN**

2021

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ALFA**

SCORPII ADAM MALIK

MEDAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna Mendapat
Gelar Sarjana Strata Satu Program

Studi Manajemen

Oleh :

YESSICA ROSTANTI

NIM : 17.711.0307

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I

(William, S.Kom., M.M.)

Medan,

Diketahui dan disahkan oleh:

Ketua Program Studi

Manajemen

(Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.S.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 manajemen STIE Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Yessica Rostanti

NIM : 17.711.0307

Permintaan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alfa Scorpil Adam Malik Medan

Tempat Penelitian : PT Alfa Scorpil Adam Malik Medan

Alamat Tempat Penelitian : Jalan H. Adam Malik No. 34 Medan

No. Telp Tempat Penelitian :

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri dan semua sumber, baik yang dikutip maupun yang dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bukan saya yang mengerjakannya, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusiveRoyaltyFreeRight*) atas Tugas Akhir saya beserta pangkat yang ada. Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya

sebagai penulis/pencipta sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya dim as depan.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan,2021

Yessica Rostanti



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Alfa Scorpii Adam Malik Medan. Dari 138 jumlah sampel yang akan dijadikan sebagai responden dimana jumlah sampel didapat dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan pendekatan *simple random sampling*. Dari hasil uji hipotesis melalui hasil uji parsial (Uji t) diketahui bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Alfa Scorpii Adam Malik Medan. Sedangkan uji simultan (Uji F) diketahui bahwa kompensasi, kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Alfa Scorpii Adam Malik Medan. Dari analisis tersebut diperoleh nilai koefisien determinasi (*Adjust R²*) yaitu 55,1%. Artinya, kinerja karyawan pada PT Alfa Scorpii Adam Malik Medan dipengaruhi oleh kompensasi, kepemimpinan dan motivasi kerja sebesar 55,1%.

Kata Kunci : *Kompensasi, Kepemimpinan, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The research aims to determine impact of compensation, leadership, and motivation on employee performance of PT. Alfa Scorpil Adam Malik Medan. The research take 138 samples that will be used as respondents and the samples is obtained using *Probability sampling* technique with a *Simple random sampling* approach. The results of hypothesis test by using partial test (Test t), known that the compensation variable and motivation effect on employee performance of PT. Alfa Scorpil Adam Malik Medan. Meanwhile stimulants test (Test F) is known that compensation, leadership and work motivation effect to employee performance of PT. Alfa Scorpil Adam Malik Medan. The result from the analysis obtained the value of the coefficient of determination (*Adjust R*) amount 55,1%. It means that employee performance of PT. Alfa Scorpil Adam Malik Medan affected by compensation, leadership, and work motivation amount 55.1%.

Key words : *Compensation, Leadership, Work Motivation, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kemurahan Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alfa Scorpii Adam Malik Medan. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak William, S.Kom., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.SI., selaku Dosen Pendamping Pembimbing yang telah bersedia segala waktu, tenaga, bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku ketua STIE Mikroskil Medan yang telah banyak mendukung dalam kelancaran akademis.
4. Bapak Gunawan, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan, yang telah banyak mendukung dalam kelancaran akademis.
5. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan, yang telah banyak mendukung dalam kelancaran akademis.
6. Bapak William, S.kom., M.M., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan, yang telah banyak mendukung dalam kelancaran akademis.
7. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si., selaku Dosen Wali dan Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan, yang selalu memberikan motivasi dan dukungan serta mendukung dalam kelancaran akademis.

8. Seluruh Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
9. Orang tua penulis, Bapak Kim An dan Ibu Yarni yang selalu memberikan doa, kasih sayang dan dukungan yang tak terhingga.
10. Sahabat-sahabat penulis Cristine Caroline, Eni Finadi, Ezra Sigalingging, Adelia, Meris Manik, Miliani dan Citra Sari yang telah menemani, memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis.
11. Teman-teman seperjuangan penulis Ari Pangoto, Bambang, Sarina Nielsen, Venny Huang serta teman seangkatan yang selalu memberi dukungan dan masukan kepada penulis.
12. Seluruh responden karyawan PT Alfa Scorpii Adam Malik Medan yang telah bersedia meluangkan waktunya membantu dalam pengisian kuesioner hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
13. Para pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekuarangan. Kritik dan saran sangan diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 2021

Penulis

(Yessica Rostanti)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	I
ABSTRACT	II
KATA PENGANTAR	III
DAFTAR TABEL	VII
DAFTAR GAMBAR	VIII
DAFTAR LAMPIRAN	IX
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Ruang lingkup	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Originalitas	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Kompensasi	7
2.1.3 Kepemimpinan	9
2.1.4 Motivasi	10
2.1.5 Kinerja Karyawan	13
2.2 Review Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Konseptual	19
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Objek Penelitian	23
3.3 Populasi dan Sampel	23
3.4 Metode Pengumpulan Data	24
3.4.1 Kuesioner/angket	24
3.5 Definisi Operasional Variabel	26
3.6 Metode Analisis Data	29

3.6.1 Analisis Statistika Deskriptif	29
3.6.2 Uji Kualitas Data	29
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	30
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	32
3.6.5 Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Hasil Penelitian.....	35
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	35
4.1.2 Hasil Statistik Deskriptif.....	37
4.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	41
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	45
4.1.5 Regresi Linier Berganda	50
4.1.6 Uji Hipotesis	51
4.1.7 Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	53
4.2 Pembahasan	54
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.2.4 Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert	25
Tabel 3. 2 Data Narasumber	25
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	36
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	37
Tabel 4. 5 Variabel Kompensasi	38
Tabel 4. 6 Variabel Kepemimpinan	39
Tabel 4. 7 Variabel Motivasi Kerja	40
Tabel 4. 8 Variabel Motivasi Kerja	41
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Validitas	42
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Kompensasi	43
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Kepemimpinan	44
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Motivasi Kerja	44
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov – Smirnov	47
Tabel 4. 15 Tabel Nilai Tolerance dan Nilai VIF	48
Tabel 4. 16 Uji Heterokedastisitas	50
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda	51
Tabel 4. 18 Uji T (Uji Parsial)	52
Tabel 4. 19 Uji F (Uji Simultan)	53
Tabel 4. 20 Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4. 1 Grafik Histogram.....	46
Gambar 4. 2 Grafik Normal Probability Plot.....	46
Gambar 4. 3 Grafik Scatterplot	49



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN	61
Lampiran 2 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN	66
Lampiran 3 HASIL PENGUJIAN SPSS	67



UNIVERSITAS MIKROSKIL