

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Aisah, N., Ariani, M., & Arrywibowo, I. (2026). Kepuasan kerja dipengaruhi oleh motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi pada karyawan PT. Pelni (Persero) Balikpapan. *Journal Geoekonomi*, 17(1), 201-209. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v17i1.715>
- Al Khowash, M. M., Sunaryo, H., & Khoirul, M. (n.d.). Motivasi kerja, stres kerja, dan disiplin kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 10(08).
- Annisa, T. N. (2023). *Pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Chaya Interfreight Cargo Jakarta* [Skripsi, Universitas].
- Apriyani, R. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual* [Skripsi, STIE IPWIJA].
- Areta, P., Sahim, A. N., & Budianto, I. R. D. (2026). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bandengan. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 6(1), 295-303.
- Cecarrio, D. P., Sucipto, R. H., & Annisa, T. I. (2025). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinarmulia Sukses Makmur. *Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(c), 264–272.
- Damanik, F. T., Simamora, B. A., & Siahaan, A. L. (2025). Pengaruh faktor internal dan faktor eksternal terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Siantar Marimbun. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 8(3), 7926-7932.
- Dedik, Nasution, A. H., Madelta, C., & Lubis, S. K. S. (2025). Operasionalisasi fungsi-fungsi manajemen dan unsur-unsur manajemen dalam lembaga pendidikan. *Fatih: Journal of Contemporary Research*, 2(1), 468-477.
- Dewi, R., Winarti, W., & Suhita, D. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR BKK Tasikmadu

- (Perseroda) Kantor Cabang Jumantono Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Ilmu Hukum Dan Administrasi Negara*, 2(4).
- Dewi, W. R., & Basrowi, H. (2024). *Disiplin kerja dan kinerja unggul: Kunci sukses era digital di dunia yang terhubung*. CV. Eureka Media Aksara.
- Farkhan, M. (2022). *Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai bagian terapis dan tenaga kesehatan di Pusat Layanan Autis Provinsi Riau* [Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau].
- Festinahati Buulolo, Dakhi, P., & Zega, E. F. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(1).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Universitas Diponegoro.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330-335.
- Halimah, S., & Duskri, M. (2025). Hipotesis dan uji hipotesis dalam bidang pendidikan. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 10895–10906.
- Harjati, N., & Nelsi, M. (2026). Analisis disiplin kerja dan tanggung jawab terhadap kinerja karyawan PT. Gagas Griya Selaras Kota Tangerang Selatan. *JICN: Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara*, 3(2), 1715–1721.
- Humaidi. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan motivasi kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Jalal, R., Mulyadi, & Konadi, W. (2023). Pengaruh rotasi kerja, motivasi kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bireuen. *JURNAL Kebangsaan*, 12(23), 38-45.
- Kasaga, M., & Athoillah. (2022). Stres kerja: Perspektif baru dalam dunia kerja modern. Dalam *Book Chapter Manajemen SDM Jilid 1* (hal. 190-207). Universitas Negeri Semarang.
- Kasyifillah, M. H., & Prijati. (2023). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai PT Usaha Yekapepe Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 12(7), 1-17.

- Laelawati, K. (2025). Kajian literatur: Empati dan kesadaran diri sebagai dimensi utama kecerdasan emosional dalam kepemimpinan dampaknya terhadap kinerja organisasi. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(2), 615-624.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 93-110.
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh stres kerja, konflik kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 27(2), 100-110.
- Maghfirah, N. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja karyawan. *Doktor Manajemen*, 6(2), 127-136.
- Maydo, B. F. (2022). Pengaruh disiplin kerja, keterampilan teknis, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11.
- Maysheilla, T., & Praditya, A. (2024). Pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Print Group Corporation di Kota Yogyakarta. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(1).
- Mozin, S. Y., Agussalim, A., Mohi, M. R., & Alhusna, N. (2026). Pengaruh efektifitas kerja terhadap disiplin kerja dalam organisasi. *Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Sosialisasi*, 2(2).
- Muflihini, M. H. (2024). *Motivasi kinerja*. [Penerbit].
- Nabila, E. P., Khan, M. A., & Bukhari, E. (2024). Pengaruh kompetensi, budaya organisasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT XYZ. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(3), 643-653.
- Nasution, D., & Lubis, M. (2026). Mengintegrasikan pluralisme dan multikultural dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia (MSDM). *Jurnal Simki Economic*, 9(1), 127-138.
- Nurdin, I., Imelda, D. Q., Budiarti, I. N., & Dwiyanto. (2024). *Manajemen sumber daya manusia: Mengelola talenta untuk kinerja optimal*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Nurhalimah, S. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bima Nusa Internasional Kabupaten Paser* [Skripsi, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong].

- Piliang, V. M. (2022). Pengaruh motivasi kerja, komitmen kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional IV Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(02), 438-450.
- Pongoh, M., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2021). Kinerja karyawan tenaga ahli daya pada masa pandemi di PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kawangkoan. *EMBA*, 9(4), 284–293.
- Pratama, M. B., Kanya, N., Haryadi, D., & Septiawan, F. E. (2025). Kinerja pegawai PT. Biofit Putra dipengaruhi oleh work life balance dan motivasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 529-552.
- Prayogi, M. L. (2024). *Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja operator Harbour Mobile Crane pada PT. Pelindo Multi Terminal Branch Jamrud* [Skripsi, STIAMAK Barunawati Surabaya].
- Priatna, D. K., Susanti, R. K., & Arief, M. Y. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Qonitatillah, D., Hadiyanti, S. U. E., & Anitra, V. (2025). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Indonesia Power UBP Mahakam. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 5(4), 663-668.
- Ramadhani, S. A., Suhadi, & Prianti, I. A. (2024). Faktor yang berhubungan dengan stress kerja pada perawat di Ruang Rawat Inap RSUD dr. H. L.M. Baharuddin, M.Kes Kabupaten Muna Tahun 2023. *Journal of Health Sciences Leksia*, 2(4), 76-87.
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Nurdin, I., Susilowati, Y., & Susanti, E. N. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Forum Pemuda Aswaja.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. WIDA Publishing.
- Samsudin, A., Hermansyah, K. P., & Ryan, M. (2024). Pentingnya disiplin kerja pada perusahaan. *Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10, 18–27. <https://doi.org/10.5281/zenodo.13848046>
- Sari, D. D. P. A., & Agustin, S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wangta Agung Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 13(6), 1-16.

- Sari, N. A. P., Muryani, E., & Hariyanto, D. W. (2024). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Bank Bukopin Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(3), 1391-1400.
- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, M. Z. (2022). Motivasi kerja dan kepuasan kerja pada kinerja pegawai (Studi kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Student Journal*, 5(3), 228-240.
- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi kerja dan generasi z (Teori dan penerapan)*. Zaida Digital Publising.
- Setiabudhi, H., & Nugraha, G. A. (2024). *Analisis data penelitian menggunakan SPSS: Langkah praktis dan studi kasus*. Borneo Novelty Publishing.
- Setyaningrum, R. P., Soelistya, D., Desembrianita, E., Noor, A., & Salamah, U. (2022). *BUKU AJAR EVALUASI KINERJA*. Nizamia Learning Center.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Sitorus, R., & Widyastuti, P. (2023). Pengaruh disiplin kerja, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (Karyawan yang menggunakan transportasi commuter line di Stasiun Manggarai). *Jurnal Transaksi*, 15(1), 39-54.
- Solekhan. (2022). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Mandiri Agung Transport Jakarta Utara* [Skripsi, Universitas Semarang].
- Sri, A., Diana, R., & Sari, N. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 59–75.
- Suhardiman, M. (2022). Technostress dan work life balance pada karyawan: Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 6(1), 30–45.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). *Memahami teori-teori yang membahas motivasi kerja*. CV. Eureka Media Aksara.
- Sugiyono. 2023. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Syarweny, N., et al. (2024). *Buku Ajar Manajemen Kinerja*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

- Tulung, C. D. S., Rumawas, W., & Punuindoong, A. Y. (n.d.). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan di PT Bank SulutGo Cabang Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Ulung, A., Awaluddin, U. A. A., & Hasriwana. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 420-429.
- Ustati, R., Rosita, S., & Hendriyaldi. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada PT. Pegadaian Area Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10(2), 76-85.
- Warella, S. Y., et al. (2021). *Penilaian kinerja sumber daya manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Wardhana, A. E., Sustiyatik, E., & Pangastuti, R. L. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 235-244.
- Witjaksono, A., & Utari, W. (2022). Pengaruh stres kerja, komunikasi, kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Kantor Pertanahan Kota Surabaya II. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 5(3), 220-235.
- Yudi Putra Aditya, Sijabat, R., & S. N. (2023). Pengaruh disiplin kerja, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *MANABIS (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(3), 188-195.
- Yuliani, T., et al. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Balikpapan. *Journal Geoekonomi*, 15(2), 273-282.
- Yuningsih, E. S., et al. (2022). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 4(1), 370-383.
- Zain, E. M., & Sofia, S. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Eureka Media Aksara.

Zain, M., Sanjaya, A., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh kepuasan kerja, innovative work behavior, dan dukungan rekan kerja terhadap kinerja. *Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(03), 783–792.

