

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, D. (2017). *Faktor Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional*. Wade Group.
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- Adi, F. (2025). *Komunikasi Organisasi: strategi pengembangan kinerja organisasi*. PT. Nas Media Indonesia.
- Amane, A. P. O., Anggreyni, M., Wardhana, A., Mahdar, Bagenda, C., Trimurti, C. P., Ciptagustia, A., Fadilah, N. N., Awa, Mua, E. L., Santi, A., & Muhlis. (2024). *Kajian Kepemimpinan dalam Organisasi*. CV. Media Sains Indonesia.
- Andarini, S. A. (2025). *Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Modern*. Penerbit Buku Indonesia.
- Arif, M., Wahyuningsih, S., Sunarsi, D., Susanti, E., Putra, R. S., Werdiningsih, R., Samsara, L., Nartin, Turi, L. O., & Nuhdi, A. (2024). *Gaya Kepemimpinan*. CV. Rey Media Grafika.
- Asharifa, T. R., & Rovita, A. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cantika Alami Indonesia Jakarta Barat. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 4(1), 15–22. <https://doi.org/10.54371/jms.v4i1.813>
- Atlantika, Y. N., Salfarini, E. M., & Beni, S. (2023). *Manajemen Kepemimpinan (Peran Gaya Kepemimpinan Di Daerah Perbatasan)*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Dandono, Y. R., Ariyanto, B., & Handiman, U. T. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Deng, C., Gulseren, D., Isola, C., Grocutt, K., & Turner, N. (2023). Transformational leadership effectiveness: an evidence-based primer. *Human Resource Development International*, 26(5), 627–641. <https://doi.org/10.1080/13678868.2022.2135938>
- Endang, R., Yuli, Kanta, & Karnawi, K. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PT. Boiler Total Solution. *Economic Reviews Journal*, 4(4), 1666–1676. <https://doi.org/10.56709/mrj.v4i4.888>
- Faizal, N. (2024). Pengantar Manajemen T.Hani Handoko. *Academia.Edu*, 30. https://www.academia.edu/12124668/BUKU_KARYA_T_HANI_HANDOKO
- Farida, umi, & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unmuh Ponogoro Press*. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HY1R3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Febrianty, Divianto, & Muhammad. (2023). *Kepemimpinan Apresiatif (Mendorong pertumbuhan dan keterlibatan di tempat kerja)*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Firmansyah, M. A., & Mahardika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deeepublish.
- Ghozali, I. (2021). Bab 2 Pengenalan Program Spss Aplikasi Statistik Dekriptif Dan Crosstabs. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.
- Hakim, Y. P., Aulianda, M., & Lestono, B. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dinas Perhubungan Kota Samarinda*. 8(3), 1467–1476. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i3.1562>
- Hura, P., & Yanti, N. (2023). *Pengaruh Komunikasi Kerja , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja*. 1(4), 326–338.
- Husein, Basem, Z., & Rahman, A. S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Skill, Motivasi, dan Disiplin Kerja)*.
- Islami, A. N., Palupi, M. F. T., & Romadhan, M. I. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Feva Indonesia. *Representamen*, 7(01). <https://doi.org/10.30996/representamen.v7i01.5127>
- Jamal, A. R., Setianingsih, R., & Zaki, H. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas UKM, Perindustrian, Perdagangan Kabupaten Padang Lawas*. 1(1), 35–45.

- Jung, M., Lim, S., & Chi, S. (2020). Impact of work environment and occupational stress on safety behavior of individual construction workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(22), 1–21. <https://doi.org/10.3390/ijerph17228304>
- Maddepunggeng, A., Abdullah, R., & T.F, M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (Sdm) Konstruksi. *Konstruksia*, 8(1), 99. <https://doi.org/10.24853/jk.8.1.99-108>
- Mas, S. R., & Haris, P. I. (2020). Komunikasi Dalam Organisasi. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.: Vols. i–viii.
- Nabila, S., & Prabowo, R. M. J. (2025). *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi).* 14(4), 2152–2164.
- Noozaman, S., & Nuriah, U. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Material Dan Peralatan Kontruksi Jakarta. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 14(2), 143–152. <https://doi.org/10.58890/jkb.v14i2.54>
- Novra, E., Charli, C. O., Tungka, S., Helencia, K., Sumantrie, P., Imandeka, E., Meliala, A., Suprihartini, L., Mardika, N. H., Safii, M., Hasan, L., Putrie, R., & Odelia, E. M. (2023). *Model dan Gaya Kepemimpinan*. CV. Gita Lentera.
- Nuraeni, N., & Utomo, S. B. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Qonita Teknologi Indonesia Kota Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(4), 239–245. <https://doi.org/10.70052/juma.v2i4.893>
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Nurhandayani, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 3(1), 1–5. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.84>
- Ragil, A. S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV. ZAM - ZAM JOMBANG). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*,

16(2). <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047>

Rahmi, A., & Jarkawi. (2023). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi: Teori dan Praktik di Bidang Manajemen dan Pendidikan*. CV. Adanu Abimata.

Ramadan, B., Nassereddine, H., Taylor, T., & Goodrum, P. (2023). *Impact of Workforce Training on Worker Performance in the Construction Industry*. June, 319–324. <https://doi.org/10.3311/ccc2023-043>

Rizki, J. W. S., Harahap, S. M., & Siregar, E. Z. (2022). Strategi Komunikasi Organisasi. In *Strategi Komunikasi Organisasi*.

Salam, S. A., & Zainuddin, B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Chostilla Konstruksi Indonesia. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 7(4), 230–236. <https://doi.org/10.24967/jmms.v7i4.3555>

Santoso, S. (2020). *Panduan Lengkap SPSS 26*. PT. Elex Media Komputindo.

Saputra, I., Rahmadiyah, Fingkania, A., Devi, S., & Devi, I. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(3), 187–194. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i3.104>

Saryanto. (2023). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Anak Hebat Indonesia.

Silaen, N. R., Nurleaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siergar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan di Widina Bhakti Persada Bandung*.

Suarsa, S. H., Bibiana, R. P., Supriyanto, A., Setiani, T., Meta, W., Zafar, T. S., Bari, A., Burin, S. N. B., Kunawangsih, T., Wulandari, T., Sudirwo, Suprpto, A. T., Lutfiyanto, Basir, M. K., & Arifin. (2025). *BUKU AJAR PENGANTAR MANAJEMEN*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

- Sugiarto, I. (2019). *KINERJA KARYAWAN Tinjauan dari Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja*.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta. In *Bandung: Alfabeta*.
- Syaipudin, L. (2025). *Pengantar Penelitian Lapangan Sederhana Berbasis Jurnalistik (Kualitatif, Kuantitatif, R&D dan Studi Kepustakaan)*. Darmawiyata Press.
- Syofrin, N. D., Mariyam, & Marhusin. (2024). Komunikasi Organisasi: Dimensi-Dimensi Yang Dapat Meningkatkan Kinerja (Studi Kasus di CV Citra Gemilang Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 13(3), 257–265. <https://doi.org/10.20527/jbp.1313i3.52>
- Tasnim, Wahyudhi, S., Silalahi, M., Gandasari, D., Sari, M., Sahri, Purba, P. B., Sari, A. P., & Simarmata, J. (2024). *Pengantar Komunikasi Organisasi* (Vol. 2).
- Wahyuti, T. (2025). *KOMUNIKASI EFEKTIF: Pendekatan Teori dan Praktis*. PT. Nas Media Indonesia.
- Yunianto, R. A. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI INTERNAL DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ARGABETON GRESIK. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3), 214–226. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i3.532>
- Achmad, D. (2017). *Faktor Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional*. Wade Group.
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- Adi, F. (2025). *Komunikasi Organisasi: strategi pengembangan kinerja organisasi*. PT. Nas Media Indonesia.
- Amane, A. P. O., Anggreyni, M., Wardhana, A., Mahdar, Bagenda, C., Trimurti, C. P., Ciptagustia, A., Fadilah, N. N., Awa, Mua, E. L., Santi, A., & Muhlis. (2024). *Kajian Kepemimpinan dalam Organisasi*. CV. Media Sains Indonesia.
- Andarini, S. A. (2025). *Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Kunci*

Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Modern. Penerbit Buku Indonesia.

Arif, M., Wahyuningsih, S., Sunarsi, D., Susanti, E., Putra, R. S., Werdiningsih, R., Samsara, L., Nartin, Turi, L. O., & Nuhdi, A. (2024). *Gaya Kepemimpinan*. CV. Rey Media Grafika.

Asharifa, T. R., & Rovita, A. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cantika Alami Indonesia Jakarta Barat. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 4(1), 15–22. <https://doi.org/10.54371/jms.v4i1.813>

Atlantika, Y. N., Salfarini, E. M., & Beni, S. (2023). *Manajemen Kepemimpinan (Peran Gaya Kepemimpinan Di Daerah Perbatasan)*. Uwais Inspirasi Indonesia.

Dandono, Y. R., Ariyanto, B., & Handiman, U. T. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Deng, C., Gulseren, D., Isola, C., Grocutt, K., & Turner, N. (2023). Transformational leadership effectiveness: an evidence-based primer. *Human Resource Development International*, 26(5), 627–641. <https://doi.org/10.1080/13678868.2022.2135938>

Endang, R., Yuli, Kanta, & Karnawi, K. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PT. Boiler Total Solution. *Economic Reviews Journal*, 4(4), 1666–1676. <https://doi.org/10.56709/mrj.v4i4.888>

Faizal, N. (2024). Pengantar Manajemen T.Hani Handoko. *Academia.Edu*, 30. https://www.academia.edu/12124668/BUKU_KARYA_T_HANI_HANDOKO

Farida, umi, & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Unmuh Ponogoro Press*. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

Febrianty, Divianto, & Muhammad. (2023). *Kepemimpinan Apresiatif (Mendorong pertumbuhan dan keterlibatan di tempat kerja)*. Perkumpulan Rumah Cemerlang

Indonesia.

Firmansyah, M. A., & Mahardika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deeepublish.

Ghozali, I. (2021). Bab 2 Pengenalan Program Spss Aplikasi Statistik Dekriptif Dan Crosstabs. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.

Hakim, Y. P., Aulianda, M., & Lestono, B. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dinas Perhubungan Kota Samarinda*. 8(3), 1467–1476. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i3.1562>

Hura, P., & Yanti, N. (2023). *Pengaruh Komunikasi Kerja , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja*. 1(4), 326–338.

Husein, Basem, Z., & Rahman, A. S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Skill, Motivasi, dan Disiplin Kerja)*.

Islami, A. N., Palupi, M. F. T., & Romadhan, M. I. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Feva Indonesia. *Representamen*, 7(01). <https://doi.org/10.30996/representamen.v7i01.5127>

Jamal, A. R., Setianingsih, R., & Zaki, H. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas UKM, Perindustrian, Perdagangan Kabupaten Padang Lawas*. 1(1), 35–45.

Jung, M., Lim, S., & Chi, S. (2020). Impact of work environment and occupational stress on safety behavior of individual construction workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(22), 1–21. <https://doi.org/10.3390/ijerph17228304>

Maddepunggeng, A., Abdullah, R., & T.F, M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (Sdm) Konstruksi. *Konstruksia*, 8(1), 99. <https://doi.org/10.24853/jk.8.1.99-108>

Mas, S. R., & Haris, P. I. (2020). Komunikasi Dalam Organisasi. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.: Vols. i–viii.

Nabila, S., & Prabowo, R. M. J. (2025). *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*. 14(4), 2152–2164.

- Noozaman, S., & Nuriah, U. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Material Dan Peralatan Kontruksi Jakarta. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 14(2), 143–152. <https://doi.org/10.58890/jkb.v14i2.54>
- Novra, E., Charli, C. O., Tungka, S., Helencia, K., Sumantrie, P., Imandeka, E., Meliala, A., Suprihartini, L., Mardika, N. H., Safii, M., Hasan, L., Putrie, R., & Odelia, E. M. (2023). *Model dan Gaya Kepemimpinan*. CV. Gita Lentera.
- Nuraeni, N., & Utomo, S. B. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Qonita Teknologi Indonesia Kota Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(4), 239–245. <https://doi.org/10.70052/juma.v2i4.893>
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Nurhandayani, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 3(1), 1–5. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.84>
- Ragil, A. S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV. ZAM - ZAM JOMBANG). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2). <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047>
- Rahmi, A., & Jarkawi. (2023). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi: Teori dan Praktik di Bidang Manajemen dan Pendidikan*. CV. Adanu Abimata.
- Ramadan, B., Nassereddine, H., Taylor, T., & Goodrum, P. (2023). *Impact of Workforce Training on Worker Performance in the Construction Industry*. June, 319–324. <https://doi.org/10.33111/cc2023-043>
- Rizki, J. W. S., Harahap, S. M., & Siregar, E. Z. (2022). Strategi Komunikasi Organisasi. In *Strategi Komunikasi Organisasi*.
- Salam, S. A., & Zainuddin, B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Chostilla Konstruksi Indonesia. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 7(4), 230–236.

<https://doi.org/10.24967/jmms.v7i4.3555>

Santoso, S. (2020). *Panduan Lengkap SPSS 26*. PT. Elex Media Komputindo.

Saputra, I., Rahmadiyah, Fingkania, A., Devi, S., & Devi, I. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(3), 187–194. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i3.104>

Saryanto. (2023). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Anak Hebat Indonesia.

Silaen, N. R., Nurleaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siergar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan di Widina Bhakti Persada Bandung*.

Suarsa, S. H., Bibiana, R. P., Supriyanto, A., Setiani, T., Meta, W., Zafar, T. S., Bari, A., Burin, S. N. B., Kunawangsih, T., Wulandari, T., Sudirwo, Suprpto, A. T., Lutfiyanto, Basir, M. K., & Arifin. (2025). *BUKU AJAR PENGANTAR MANAJEMEN*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Sugiarto, I. (2019). *KINERJA KARYAWAN Tinjauan dari Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja*.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta. In *Bandung: Alfabeta*.

Syaipudin, L. (2025). *Pengantar Penelitian Lapangan Sederhana Berbasis Jurnalistik (Kualitatif, Kuantitatif, R&D dan Studi Kepustakaan)*. Darmawiyata Press.

Syofrin, N. D., Mariyam, & Marhusin. (2024). Komunikasi Organisasi: Dimensi-Dimensi Yang Dapat Meningkatkan Kinerja (Studi Kasus di CV Citra Gemilang Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 13(3), 257–265. <https://doi.org/10.20527/jbp.1313i3.52>

Tasnim, Wahyudhi, S., Silalahi, M., Gandasari, D., Sari, M., Sahri, Purba, P. B., Sari,

A. P., & Simarmata, J. (2024). *Pengantar Komunikasi Organisasi* (Vol. 2).

Wahyuti, T. (2025). *KOMUNIKASI EFEKTIF : Pendekatan Teori dan Praktis*. PT. Nas Media Indonesia.

Yunianto, R. A. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI INTERNAL DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARGA BETON GRESIK. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3), 214–226. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i3.532>

