

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Sasongko (2022). *Analisis Kinerja Karyawan: Teori Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Parsada.
- Abdillah, L. A., HS, S., Muniarty, P.(2021). *Metodologi Penelitian & Analisis Data Comprehensive* (S. S. Posangi, I. Kusumawati, & Zaharah (Eds.)). Insania.
- Adu, A. G. M. B., Timeneno, T., Maak, C. S., & Nursiani, N. P. (2024). *Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Cabang Kupang*. 975–986.
- Aljabar, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital*. Yogyakarta: Deepublish.
- Anggriawan, R., & Pardana, A. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 112-125
- Agustini, Grashinta, A., San Putra, S., G (2023). *Metode Penelitian Kualitatif* (Irmayanti (Ed.)). Pt. Mifandi Mandiri Digital.
- Aman, Nandang Lesmana, S. (2022). *Influence Of Work Discipline , Education Level And Incentives On The Performance Of Employees Of Security Unit Members At Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk ,. 2022(2)*, 707–716.
- Anggriawan, K. H., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2015). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu , Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 28(1), 50–55.
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369.
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja* (Gabriel (Ed.)). Semarang University Press.
- Ayuk Widya Nanda, A. S. (2020). *Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan*. 9(2), 276–288.

- Baskoro, A. A., & Soetjiningi, C. H. (2017). *Streskerjadanproduktivitaskerjaadakaryawanpt.X*. 1(1), 2615–1189.
- Budiaji, W. (2018). Skala Pengukuran Dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian Dan Perikanan*, 2(2), 127–133.
- Budiyanto, A. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suryamas Gemilang Lubricant*. 24(1), 22–43.
- Christover, G. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. Iii(4), 999–1008.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Influence Of Job Stress On Employees Job Performance. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74–83.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Di Kota Medan. *SNK UMSU*, 1(1), 209–218.
- Dessler, G (2020). *Human Resource Management* (16th Ed.). New York: Pearson.
- Diviani, A. (2016). Sistem Insentif Dan Kompensasi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur, Bandung 1(4), 219-234.
- Erayuana, M., & Subekti, A (2020). Evaluasi Sistem Pengawasan Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Kerja Karyawan. *Jurnal Kajian Kedisiplinan Karyawan* 4(1), 12-25.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Universitas Diponegoro.
- Handayani, P. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Stress Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wong Bejo Joyo. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(5), 1–17.
- Hamali, A.Y. (2016) *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service)
- Hasanudin, M., Rohman, A., & Wahyudi, T. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, Dan Implementasi*. Rekayasa Sains.

- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, I. (2024). *Analisis Performa Dan Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah*. Jakarta: Kencanahermawan (2024).
- Jessie, M., & Partono, H. (2020). *Peran Konseling Organisasi Dalam Menurunkan Tingkat Stres Kerja Karyawan*. *Jurnal Konseling Organisasi*, 3(2), 79–91
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian Penulis* (M. Pradana (Ed.)). Eureka Media Aksara.
- Jessie, H., & Partono, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88.
- Junaid, A. (2025). *Metodologi Penelitian* (W. Yuliani (Ed.)). Cv Angkasa Media Literasi.
- Kasmir (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Parsada.
- Ketut Hendra, Lulup Endah Tri Palupi, N. S. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada*. 10(1), 210–219.
- Kusumajati, D. A. (2010). *Stres Kerja Karyawan*. 1(45), 792–800.
- Manalu, J. F., Panjaitan, E., Rostina, K. D. P. S., & Fitri, C. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumut Kc Sukaramai Medan*. 5(2), 1333–1357.
- Marniati, L. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Penguatan Kapasitas Kerja*. Surabaya: Pustaka Aksara.
- Muhammad Elfi Azhar, Deissy Utami Nurdin, Y. S. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 4(1), 46–60.
- Muhammad Nawir, Rahmi Annisa Bachtiar, Sulis Rifka Afifah, A. L. (2024). *Indikator Disiplin Kerja*. 10(02), 301–320.
- Mukzam, G. R. G. M. A. M. M. D. (2014). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pt. Axa Financial Indonesia Sales Office Cabang Malang)*. 8(1), 1–7.
- Nanda, A. S. (2020). *Analisis Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Tingkat Stres*

- Karyawan Divisi Produksi. *Jurnal Kesehatan Dan Keselamatan Kerja*, 5(1), 40–49.
- Nasution, A. E., & Hermawan, B. (2024). Studi Kinerja Karyawan : Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Melalui Motivasi Kerja. *JESYA*, 7(2), 1372–1385.
- Noviandi, W. (2024). *Hubungan Pemberian Insentif Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Pertamedika Ummi Rosnati (RSPUR) Banda Aceh*. 2(1), 409–424.
- Nurul, S., Ahmad, A., Zaleha, S., Rasid, A., Abdul, M. S., Amyra, N., Isa, M., Nurul, S., Ahmad, A., Zaleha, S., & Rasid, A. (2021). *Work Stress And Its Impact On Employees psychological Strain*. 1(8).
<https://doi.org/10.6007/IJARBSS/V11-I8/10552>
- Nuzulia, S. (2021). *Dinamika Stres Kerja* (T. I. Farras (Ed.)). Unnes Press.
- Oktoria, M., & Alexander, R. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dealer. *Jimat (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 11(1), 126–131.
- Ongkowidjojo, A. F. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fifgroup Cabang Sidoarjo Iii*. 14(1), 1–13.
- Padilah, T. N., & Adam, R. I. (2016). Analisis Regresi Linier Berganda Dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi Di Kabupaten Karawang. *Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 5(2), 117–128.
- Pamungkas, T. I., Idriszal, F. N., & Chairu, F. Y. (2022). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Daerah Kelurahan Larangan Selatan. *Sosmaniora (Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora)*, 1(4), 541–548. <https://doi.org/10.55123/Sosmaniora.V1i4.1195>
- Pramono, G. P. (2024). *Pengelolaan Stres Kerja : Integrasi Alam Bawah Sadar Dan Teknik Hypno Self Dalam Lingkungan Kerja Yang Sehat* (M. T. Manurung (Ed.)). Semarang Press.

- Pratiwi, M. A. (2022). Perbedaan Theoretical Framework dan Conceptual Framework pada Penelitian Ilmiah. *Jurnal I D E A L O G*, 7(2), 199–210.
- Rahajeng, Y., Aprilia, D., & Rahmansyah, A. I. (2025). *Pengaruh Reward, Stres Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BSI Cluster Probolinggo*. 13(2), 137–149.
- Rahmat, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Nurdin, I., Susilowati, Y., & Susanti, E. N. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan* (A. E. Nureza Dwi Anggraeni (Ed.)). Forum Pemuda Aswaja Jl.
- Rifa'i, A. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Suka-Press Uin Sunan Kalijaga.
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja* (D. Sigar (Ed.)). Unsrat Press.
- Sartika, D. (2023). *Stres Kerja* (A. T. Putranto (Ed.)). Widina Bhakti PERSADA Bandung.
- Selye, H. (2021). *The Stress Of Life* (Reprint Edition). New York: Mcgraw-Hill Education
- Simarmata, J., & Siahaan, R. (2021). *Faktor-Faktor Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Modern*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sriningsih, M., Hatidja, D., & Prang, J. D. (2018). Penanganan Multikolinearitas Dengan Menggunakan Analisis Regresi Komponen Utama Pada Kasus Impor Beras Di Provinsi Sulut. *Jurnal Ilmiah Sains*, 18(1), 18–24.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, Cv.
- Sunaryo. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 184–198.
- Sunyoto, D. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service)
- Syahdina, A., Nurjanah, S., Warjudin, W., & Ismadi, J. (2024). *Indikator - Indikator Yang Memengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan*. 2(6).

- Tine Yuliantini, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Iss Indonesia). *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6, 104–120.
- Tsauri, S. (2017). *Msdm Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Mutoha (Ed.)). Stain Jember Press.
- Tsui, A. S., & Ashford, S. J. (2019). *Employee Performance Measurement And Indicators In Global Organizations*. London: Routledge.
- Wahjono, Sentot Imam, S. I. W. (2023). *Insentif Untuk Kinerja. September*. Wijaya, P. M., Andriyani, I., Amri, U., & Basr, H. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Citra Insan Anugerah Di Palembang The*. 8(1), 551–532.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jember: Stain Jember Press.
- Yogi, I. W., Permana, R., & Kusumawijaya, I. K. (2025). *Motivation As A Mediator Of Communication And Work Discipline On Employee Performance : A Study At Karangasem Hospital 1*. 5602(July), 69–81.
- Yusuf, M., & Setiawan, L. (2021). *Improving The Performance Of Crew Vessel Pt . Maritime Barito Perkasa Through Salary*. 2021(3), 1189–1202.
- Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., & Mustofa. (2021). *Ekonometrika*. Mandala Press.