

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. GATRATANI
AGROSARANA**

SKRIPSI

Oleh :

**FRANSISKA
NIM. 18.711.0525**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2022**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE PT. GATRATANI
AGROSARANA**

FINAL RESEARCH



By:

**FRANSISKA
STUDENT NUMBER. 18.711.0525**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF BUSINESS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2022**

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GATRATANI
AGROSARANA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

**FRANSISKA
NIM : 18.711.0525**

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I,

**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

Ir. Muhammad Yamin Siregar, M.M.

Medan, 25 Juli 2022

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi
Manajemen,


UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

NIM : 187110525
Nama : Fransiska

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gatratani Agrosarana.
Tempat Penelitian : PT. Gatratani Agrosarana
Alamat Tempat Penelitian : Jl. Dr FL Tobing, 46D/38C, Medan, Sumatra Utara.

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, dan buku. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 11 Juli 2022

Saya yang membuat pernyataan,



Fransiska

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gatratani Agrosarana secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan teknik sample jenuh dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 48 sampel yaitu keseluruhan tenaga kerja PT. Gatratani Agrosarana. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Gatratani Agrosarana, sedangkan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Gatratani Agrosarana. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan). Adjusted r square menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah sebesar 48,8% dan sisanya sebesar 51,2% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The objective of this research was to find out and analyze the influence of Leadership Style, Compensation, and Work Environment on Employee Performance PT. Gatratani Agrosarana partially and simultaneously. This study uses a saturated sample technique carried out by questionnaire method to 48 samples, that include the entire employee of PT. Gatratani Agrosarana. The data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (Test t) shows that the variables of Leadership Style and Compensation don't effect on Employee Performance PT. Gatratani Agrosarana, meanwhile the work environment variable influences the performance of employees at PT. Gatratani Agrosarana. Furthermore simultaneous results (Test F) which indicate that the three independent variables (Leadership Style, Compensation, and Work Environment) influence the dependent variable (Employee Performance). Adjusted r square shows that the variables of Leadership Style, Compensation, and Work Environment can explain variations to the variable Educational Personnel Job Satisfaction is 48,8% and the remaining 51,2% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, and Work Environment, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan terhadap Tuhan Yang Maha Esa, karena rahmat dan kasih setiaNya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gatratani Agrosarana” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi berlangsung. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Ir. Muhammad Yamin Siregar, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Suci Pertiwi, S.E., M.Si. selaku Dosen Pendamping Pembimbing yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Dr. Pahala Sirait, S.T, M.Kom, selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Bapak Gunawan, S.Kom., M.T.I. selaku Wakil Rektor I Universitas Mikroskil Medan.
5. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I. selaku Wakil Rektor II Universitas Mikroskil Medan.
6. Bapak William, S.Kom., M.M. selaku Wakil Rektor III Universitas Mikroskil Medan.
7. Bapak Andri, S.Kom., M. T. I selaku Wakil Rektor IV Universitas Mikroskil Medan
8. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.
9. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil.

10. Ibu Sherly Joe, S.Kom., M.M. selaku Dosen Wali yang selalu memberikan motivasi serta dukungan yang luar biasa.
11. Ibu Ella Silvana Ginting, S.E., M.Si. selaku Dosen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil yang telah memberikan banyak motivasi.
12. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga kepada penulis.
13. Teristimewa bagi orang tua penulis, Bapak Ong Cun Koang dan Ibu Erie, dengan kakek dan nenek penulis, Bapak Kie Khun Seng dan Ibu Tan Sui Tin beserta saudara-saudara terkasih kakak Fioni dan adik Jansen yang selalu memberikan doa dan dukungan tak henti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
14. Sahabat-sahabat penulis, Gilbert Halim dan Fenny Septiani yang telah memberikan motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
15. Teman-teman jurusan Manajemen Bisnis angkatan 2018 yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis.
16. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis bagikan, serta pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini. Penulisan menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 11 Juli 2022

Penulis,



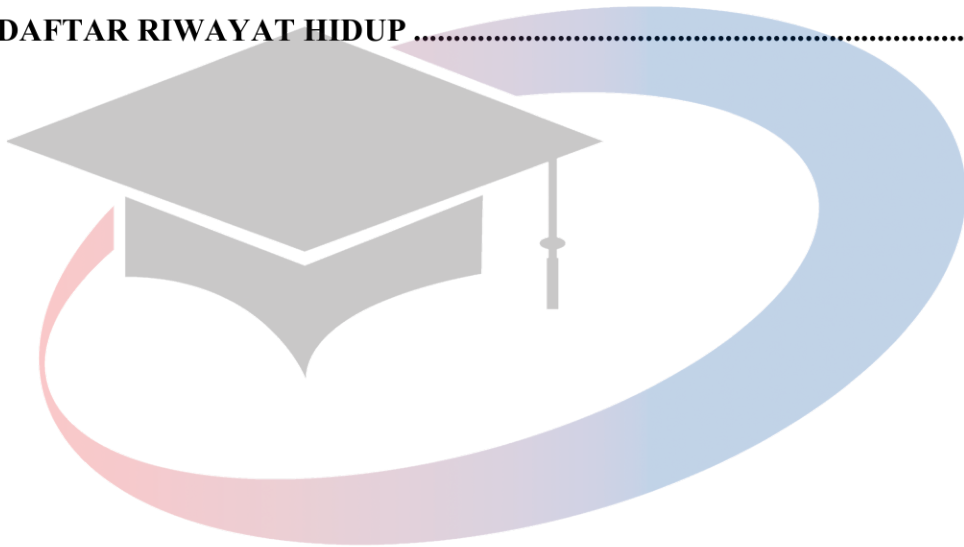
Fransiska

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang lingkup	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Originalitas	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja Karyawan	11
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.4 Kompensasi	23
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	29
2.2 Review Penelitian Terdahulu	35
2.3 Kerangka Konseptual	39
2.4 Pengembangan Hipotesis	40
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	41
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	42

2.4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		45
3.1	Jenis penelitian	45
3.2	Objek Penelitian	45
3.3	Populasi dan Sampel	45
3.3.1	Populasi.....	45
3.3.2	Sampel.....	46
3.4	Metode Pengumpulan Data	46
3.4.1	Penelitian Lapangan (Data Primer).....	46
3.4.2	Studi Kepustakaan (Data Sekunder)	47
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional variabel	48
3.6	Metode Analisis Data	50
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	51
3.6.2	Pengujian Kualitas Data.....	51
3.6.3	Pengujian Asumsi Klasik.....	52
3.6.4	Analisi Regresi Linear Berganda.....	54
3.6.5	Pengujian Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		57
4.1	Hasil Penelitian.....	57
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	57
4.1.2	Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	62
4.1.3	Gambar Umum Responden.....	62
4.1.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	64
4.1.5	Hasil Uji.....	69
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik	74
4.1.7	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis.....	80
4.2	Pembahasan	82
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.2.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	84

4.2.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		88
5.1	Kesimpulan.....	88
5.2	Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....		90
LAMPIRAN.....		93
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		122



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Gatratani Agrosarana.....	59
Gambar 4.1 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	75
Gambar 4.2 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	75
Gambar 4.3 Hasil Scatterplot Uji Heterokedastisitas.....	77



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Data Jumlah Tenaga Kerja PT. Gatratani Agrosarana.....	46
Tabel 3.2 Skala Likert.....	47
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	49
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kompensasi.....	66
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	73
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Glejser.....	78
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji t).....	80
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F).....	81
Tabel 4.20 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2).....	81

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	93
LAMPIRAN 2 Distribusi Jawaban Responden	99
LAMPIRAN 3 Hasil Statistik Deskriptif.....	104
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	106
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	109
LAMPIRAN 6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	111
LAMPIRAN 7 Hasil Uji Hipotesis	112
Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	112
LAMPIRAN 8 Tabel Distribusi.....	113



UNIVERSITAS
MIKROSKIL