

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Ajabar, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish, 2020.
- [2] S. Purba dan dkk, *Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis, 2020.
- [3] E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group, 2016.
- [4] V. Rivai dan D. Mulyadi, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada, 2013.
- [5] M. Abid dan D. Andi, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Rasa Betawi,” *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia.*, vol. 4, no. 1, pp. 11–21, 2020.
- [6] R. D. Rinda, H. Maulana, dan T. Fitriani, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” *Journal Manajemen*, vol. 11, no. 1, pp. 145–153, 2022.
- [7] M. S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2017.
- [8] W. Parimita, S. Khoiriyah, dan A. W. Handaru, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari,” *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, vol. 9, no. 1, pp. 125–144, 2018, doi: doi.org/10.21009/JRMSI.009.1.09.
- [9] D. Y. Lasut, B. Tewal, dan R. A. M. Kolengan, “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Go,” *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, vol. 6, no. 4, pp. 2298–2307, 2018.
- [10] L. P. Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2016.
- [11] M. E. Azhar, D. U. Nurdin, dan Y. Siswadi, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” *Jurnal Humaniora*, vol. 4, no. 1, pp. 46–60, 2020.
- [12] L. S. Mustika dan Oktavianti, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja,” *Jurnal Manajemen, Organisasi dan*

- Bisnis*, vol. 1, no. 1, pp. 79–85, 2021.
- [13] A. Sardina dan D. Abdurrahman, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” *Prosiding Manajemen*, vol. 6, no. 2, 2020.
- [14] N. Batjo dan M. Shaleh, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar Sulawesi Selatan: Penerbit Aksara Timur, 2018.
- [15] P. Afandi, *Concept & Indicator: Human Resources Management for Management Reseach*, 1st ed. Yogyakarta: Deepublish, 2016.
- [16] Yateno, *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Unit Penerbit, 2020.
- [17] W. S. Hutahaean, *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press, 2021.
- [18] N. Midangsi, *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dasar di Masa Pandemi*. Bali: Nilacakra, 2021.
- [19] A. Chaerudin, I. H. Rani, dan V. Alicia, *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Jawa Barat: CV Jejak, 2020.
- [20] M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenadamedia Group, 2020.
- [21] A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2019.
- [22] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta, 2019.
- [23] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2020.
- [24] Siswanto dan Suyanto, *Metodologi Penelitian Kuantitatif Korelasional*. Klaten: Bosscript, 2018.